

**RELACIÓN DE ACORDOS ADOPTADOS NA SESIÓN PLENARIA EXTRAORDINARIA CELEBRADA O 1 DE DECEMBRO DE 2005.**

**Comisión de Economía, Facenda e Especial de Contas**

[1.-Préstamo que se ha concertar por importe de 17.500.000 € para o financiamento do Plan de investimentos locais 2005.](#)

[2.-Presuposto xeral para o exercicio económico 2006 e bases de execución.](#)

**Comisión de Persoal e Réxime Interior**

[3.-Aprobación do Plan de emprego, Cadro de persoal e Relación de postos de traballo da Deputación Provincial da Coruña para 2006.](#)

## **1.-PRÉSTAMO QUE SE HA CONCERTAR POR IMPORTE DE 17.500.000 € PARA O FINANCIAMENTO DO PLAN DE INVESTIMENTOS LOCAIS 2005.**

Unha vez tramitado o expediente da operación de crédito por importe de 17.500.000,00€ previsto no capítulo 9 do estado de ingresos do Presuposto Xeral de 2005 desta deputación para financiar o Plan de investimentos locais 2005 e, logo de ver, o ditame da Comisión Técnica, propónselle ao Pleno da Corporación:

Adoptar o acordo:

**1º.-** A adxudicación da citada operación a Caixa Galicia por ofrecer as mellores condicións financeiras dentro das ofertas achegadas:

A) Sen diferencial.

B) Un tipo de xuro máximo do 5%.

**2º.-** A citada operación de préstamo ten por obxecto neste exercicio financiar o Plan de investimentos locais de 2005 e cancelarse anticipadamente no exercicio 2006, unha vez coñecido e aplicado o remanente de Tesouraría para gastos xerais de 2005, na parte que corresponde á baixa das obrigas recoñecidas como consecuencia dos acordos transaccionais acadados coa Comunidade Autónoma (Sergas).

**3º.-** Facultar ao Sr. presidente para que realice as actuacións conducentes á conclusión do proxecto do préstamo que se aproba por este acordo, así como a sinatura do contrato que proceda.

## **2.-PRESUPUESTO XERAL PARA O EXERCICIO ECONÓMICO 2006 E BASES DE EXECUCIÓN.**

Examinado o expediente que contén o Proxecto de ORZAMENTO XERAL DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL para o exercicio económico de 2006, que presenta o Ilmo. Sr. presidente, e tendo en conta que na súa formación se deu cumprimento ás disposicións contidas no art. 112 da Lei 7/85 do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, art. 18 do R.D. 500/90 do 20 de abril e art. 168 do Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido da lei reguladora das facendas locais, procede:

**1º.- Aprobar o ORZAMENTO XERAL para o exercicio 2006 por importe de 166.849.420,00 euros e cuxo detalle é o seguinte:**

### **CLASIFICACIÓN ECONÓMICA:**

#### **A) INGRESOS. RESUMO POR CAPÍTULO:**

##### **1. OPERACIÓNS CORRENTES:**

|     |                                   |                          |                    |
|-----|-----------------------------------|--------------------------|--------------------|
|     | CAPÍTULO I                        | Impostos directos        | 12.685.434         |
| ,00 |                                   |                          |                    |
|     | CAPÍTULO II                       | Impostos indirectos      | 11.810.240         |
| ,00 |                                   |                          |                    |
|     | CAPÍTULO III                      | Taxas e outros ingresos  | 5.974.440          |
| ,00 |                                   |                          |                    |
|     | CAPÍTULO IV                       | Transferencias correntes | 109.883.265        |
| ,00 |                                   |                          |                    |
|     | CAPÍTULO V                        | Ingresos patrimoniais    | 4.407.245          |
| ,00 |                                   |                          |                    |
|     | <b>TOTAL OPERACIÓNS CORRENTES</b> |                          | <b>144.760.624</b> |
| ,00 |                                   |                          |                    |

##### **2. OPERACIÓNS DE CAPITAL:**

|     |                                    |                                   |                   |
|-----|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
|     | CAPÍTULO VI:                       | Alleamento de investimentos reais | 1.500.000         |
| ,00 |                                    |                                   |                   |
|     | CAPÍTULO VII                       | Transferencias de capital         | 10.538.796        |
| ,00 |                                    |                                   |                   |
|     | <b>TOTAL OPERACIÓNS DE CAPITAL</b> |                                   | <b>12.038.796</b> |
| ,00 |                                    |                                   |                   |

##### **3. OPERACIÓNS FINANCEIRAS**

|     |                                     |                     |                   |
|-----|-------------------------------------|---------------------|-------------------|
|     | CAPÍTULO VIII                       | Activos financeiros | 550.000           |
| ,00 |                                     |                     |                   |
|     | CAPÍTULO IX                         | Pasivos financeiros | 9.500.000         |
| ,00 |                                     |                     |                   |
|     | <b>TOTAL OPERACIÓNS FINANCEIRAS</b> |                     | <b>10.050.000</b> |
| ,00 |                                     |                     |                   |

|     |                                        |  |                           |
|-----|----------------------------------------|--|---------------------------|
|     | <b><u>TOTAL DE ORZAMENTO XERAL</u></b> |  | <b><u>166.849.420</u></b> |
| ,00 |                                        |  |                           |

**B) GASTOS. RESUMO POR CAPÍTULOS:****1. OPERACIÓNS CORRENTES:**

|     |                                   |                                     |                   |
|-----|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------|
|     | CAPÍTULO I                        | Gastos de persoal                   | 32.490.888        |
| ,00 |                                   |                                     |                   |
|     | CAPÍTULO II                       | Gastos en bens correntes e servizos | 31.121.903        |
| ,00 |                                   |                                     |                   |
|     | CAPÍTULO III                      | Gastos financeiros                  | 3.081.933         |
| ,00 |                                   |                                     |                   |
|     | CAPÍTULO IV                       | Transferencias correntes            | 23.959.178        |
| ,00 |                                   |                                     |                   |
|     | <b>TOTAL OPERACIÓNS CORRENTES</b> |                                     | <b>90.653.902</b> |
| ,00 |                                   |                                     |                   |

**2. OPERACIÓNS DE CAPITAL:**

|     |                                    |                           |                   |
|-----|------------------------------------|---------------------------|-------------------|
|     | CAPÍTULO VI:                       | Investimentos reais       | 26.788.622        |
| ,00 |                                    |                           |                   |
|     | CAPÍTULO VII                       | Transferencias de capital | 38.026.790        |
| ,00 |                                    |                           |                   |
|     | <b>TOTAL OPERACIÓNS DE CAPITAL</b> |                           | <b>64.815.412</b> |
| ,00 |                                    |                           |                   |

**3. OPERACIÓNS FINANCEIRAS**

|     |                                     |                     |                   |
|-----|-------------------------------------|---------------------|-------------------|
|     | CAPÍTULO VIII                       | Activos financeiros | 2.022.606         |
| ,00 |                                     |                     |                   |
|     | CAPÍTULO IX                         | Pasivos financeiros | 9.357.500         |
| ,00 |                                     |                     |                   |
|     | <b>TOTAL OPERACIÓNS FINANCEIRAS</b> |                     | <b>11.380.106</b> |
| ,00 |                                     |                     |                   |

|                                 |                    |
|---------------------------------|--------------------|
| <b>TOTAL DE ORZAMENTO XERAL</b> | <b>166.849.420</b> |
| ,00                             |                    |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL:**

| Grupo de función | Denominación                                      | Orzamento |
|------------------|---------------------------------------------------|-----------|
| 1                | Servizos de carácter xeral                        |           |
| 17.517.928,00    |                                                   |           |
| 2                | Protección civil e seguridade cidadá              |           |
| 4.372.717,00     |                                                   |           |
| 3                | Seguridade, protección e promoción social         |           |
| 19.358.720,00    |                                                   |           |
| 4                | Producción de bens públicos de carácter social    |           |
| 43.452.617,00    |                                                   |           |
| 5                | Producción de bens públicos de carácter económico |           |
| 31.122.202,00    |                                                   |           |
| 6                | Regulación económica de carácter xeral            |           |
| 11.886.030,00    |                                                   |           |
| 7                | Regulación económica de sectores produtivos       |           |
| 5.027.906,00     |                                                   |           |
| 9                | Transferencias a Administracións públicas         |           |
| 22.100.000,00    |                                                   |           |

0  
12.011.300,00

Débeda pública

**TOTAL DE ORZAMENTO XERAL**

**166.849.420,00**

2º.- Aprobar igualmente as **Bases de execución** para o seu desenvolvemento.

3º.- Dispor a exposición ao público polo prazo de quince (15) días hábiles, mediante a publicación do oportuno anuncio no Boletín Oficial da Provincia para os efectos de reclamacións, conforme ao disposto no art. 169.1 do Real decreto lexislativo 2/2004 do 5 de marzo polo que se aproba o Texto refundido da lei reguladora das facendas locais, e art. 20.1 do R.D. 500/90 do 20 de abril, e se, ao remate do período de exposición non se presentaron reclamacións, considerarase definitivamente aprobado, publicándose, resumido por capítulos no Boletín Oficial da Provincia, segundo establece o art. 169.3 do devandito Texto refundido, consonte co art. 20.3 do R.D. 500/90 do 20 de abril.

4º.- Unha vez aprobado o orzamento remitiranse copias do expediente á Administración Xeral do Estado e da Comunidade Autónoma, de acordo co disposto na normativa vixente.

### **3.-APROBACIÓN DO PLAN DE EMPREGO, CADRO DE PERSOAL E RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA PARA 2006.**

Apróbase o Plan de emprego da Excma. Deputación Provincial da Coruña que inclúe o Cadro de persoal e Relación de postos de traballo ano 2006.

## ***PLAN DE EMPREGO DA EXCMA.DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA***

A finalidade dos plans de emprego tal e como sinala na súa exposición de motivos, a Lei 22/1993, do 29 de decembro, de medidas fiscais, de reforma do réxime xurídico da función pública e da protección do desemprego, é articular medidas que, a partir da racionalización e axuste da estrutura das organizacións administrativas, melloren o rendemento dos recursos humanos da Administración pública, sometendo a súa planificación e xestión a procesos dotados de maior axilidade e eficacia, optimizando os custos de persoal.

Ao mesmo tempo, configura os plans de emprego como instrumentos esenciais para a formulación global das políticas de recursos humanos das distintas organizacións administrativas e que tratan de adecuar o mercado interno de traballo ás necesidades reais da propia Administración co fin de incrementar a súa eficacia.

Constitúen os plans de emprego un instrumento de planificación e ordenación da función pública, para facer posíbel a aplicación dos principios de eficacia, eficiencia e responsabilidade.

Tal e como establece o acordo de Administración e sindicatos para a modernización e mellora da Administración pública, dentro das medidas dirixidas a aumentar a eficacia e a calidade na prestación dos servizos públicos, está a planificación dos recursos humanos, a través dun diagnóstico global da situación dos recursos humanos que permita deseñar políticas de emprego máis acordes coas necesidades da administración e avanzar na mellora dos servizos públicos.

Este diagnóstico realizarase sobre a base das orientacións seguintes: satisfacer as necesidades de efectivos das áreas prioritarias e dirixir os fluxos de persoal para elas; adaptar as relacións de postos de traballo ás necesidades de efectivos; distribuír os efectivos de acordo co reparto real de funcións e cargas de traballo e orientar a mobilidade e o ingreso para servizos prioritarios.

Un paso do proceso de racionalización é, polo tanto, facer un diagnóstico global da situación dos recursos humanos adaptando a estrutura organizativa das distintas unidades e servizos da Deputación ás necesidades actuais, posto que desde o ano 1986 non se levou a cabo un estudo global do cadro de persoal, limitándose ao longo destes anos as distintas Corporacións, á aprobación de modificacións puntuais do cadro e relación de postos de traballo.

É por iso, polo que se someten á aprobación do Pleno da Corporación os novos organigramas das distintas unidades administrativas, adaptándose a dimensión de cada unha delas á situación actual.

Consígnase unha cantidade no Orzamento de 2006, destinada á reorganización destas unidades e reclasificacións de postos de traballo, comprometéndose a Corporación a estudar as áreas que quedaron pendentes.

Dentro das medidas que se han tomar está o potenciar o Servizo de Recursos Humanos, transformando o anterior Servizo de Persoal nun Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos, dotándoo de máis efectivos e creando unha Sección específica destinada a planificar, racionalizar o cadro de persoal e relación de postos de traballo, seleccionar ao persoal, así como á negociación e relacións laborais e sindicais. Ao

mesmo tempo intégranse neste Servizo as unidades de Prevención de Riscos Laborais e a de Formación do Persoal, co fin de realizar unha xestión integral dos recursos humanos .

En canto aos Servizos Tributarios, e tendo en conta que a Deputación debe prestar asistencia e apoio técnico, xurídico e económico aos concellos, salientando o ámbito tributario pois gran parte dos concellos terían dificultades para xestionar os seus tributos, lévase a cabo unha reorganización, pretendéndose con esta reestruturación, o prestar o servizo coa máxima calidade aos concellos.

No momento actual, está en marcha o proxecto de implantación dunha aplicación informática integrada da área tributaria da Deputación. Como consecuencia desta integración informática, faise necesaria a integración e reorganización dos Servizos de Xestión Tributaria, Recadación e Inspección Tributaria, e unha reestruturación das distintas zonas de recadación.

Propónse tamén, dentro das medidas de racionalización, a unificación das dúas Asesorías Xurídicas existentes na actualidade, a interna e a destinada ao asesoramento dos concellos, por razóns de operatividade.

Créase unha Sección de Normalización Lingüística, deixando de depender organicamente da Sección de Actas as tradutoras de galego, ao asumir a nova unidade máis competencias ca a de tradución de actas, competencia que tiñan no momento da creación das prazas, pero que resulta insuficiente no momento actual.

Tamén se adaptaron as estruturas dos centros dependentes da Deputación; así, en canto aos centros docentes (Instituto de Educación Secundaria “Rafael Puga Ramón” e Instituto de Educación Secundaria “Calvo Sotelo”) e o Conservatorio de Danza créanse no cadro de persoal aquelas prazas de profesores que son necesarias, co fin de evitar a contratación laboral temporal que ano a ano se viña realizando.

Como recolle o mencionado acordo Administración-sindicatos, a administración comprométese a adoptar as medidas necesarias para a consolidación do emprego temporal.

Preténdese, a través deste plan de emprego, reducir a contratación laboral temporal, creándose no cadro de persoal non soamente as prazas de profesores mencionadas, senón tamén aquelas prazas que se detectan como unha necesidade permanente e non responden a unha necesidade puntual como pode ser unha acumulación de tarefas ou a contratación para realizar unha obra ou servizo determinado.

En canto aos fogares infantís, lévase a cabo a adaptación do cadro á normativa vixente, ao esixirse na actualidade unhas determinadas titulacións e cualificacións para a atención e coidado de menores que non eran necesarias hai uns anos, creándose no cadro de persoal prazas de educador, educador titor e auxiliar educador.

Créase tamén a praza de director do Fogar Infantil “Emilio Romay”, ao ser necesaria perante a retirada da Comunidade Relixiosa.

Os plans de emprego configúranse como ferramentas xurídicas esenciais para a planificación global das políticas de persoal, permitindo unha reordenación do persoal, para o adaptar ás necesidades reais da propia administración coa finalidade de incrementar a eficacia. Neste contexto, régúlanse medidas encamiñadas a situar os



efectivos de persoal dispoñíbeis nas áreas necesitadas con outras medidas en materia de provisión de prazas que permitan maior flexibilidade.

Establécese o carácter residual das ofertas de emprego público, que durante a vixencia do plan de emprego, recollerán aqueles postos que non poidan ser cubertos cos efectivos desta Deputación, potenciándose os procesos de reclasificación, reasignación, readscripción e redistribución de efectivos así como a promoción interna, como instrumentos para incrementar os niveis de integración e motivación.

A promoción interna, ademais dun dereito dos funcionarios públicos, constitúe unha ferramenta que a Administración debe utilizar para aproveitar todo o potencial que os empregados públicos van adquirindo ao longo da súa vida administrativa para desenvolver funcións correspondentes aos grupos de clasificación superiores.

Esta decisión determina a necesidade de realizar procesos de cualificación e especialización do persoal, que obriga a pór en marcha programas de formación que permitan dotar aos traballadores da cualificación necesaria para afrontar os novos cometidos.

A Corporación fomentará ao máximo a promoción interna ao non existir, na Lei de medidas da reforma da función pública, o límite do 50% das prazas vacantes, que establecía o art. 22 na súa redacción inicial e que foi suprimida na reforma operada pola Lei 23/1988.

Serán obxecto de negociación cos representantes sindicais, as bases das distintas convocatorias para prover as prazas mediante promoción interna, establecéndose que, como regra xeral, utilizarase como sistema selectivo o concurso-oposición.

A formación dos empregados públicos constitúe un instrumento capital para a mellora da prestación profesional, para o aumento da calidade na prestación dos servizos públicos e para acrecentar o sentido do servizo aos intereses xerais.

A formación deberá ser pois, un elemento esencial no proceso de racionalización do funcionamento da Deputación, incrementando a motivación dos traballadores e un mecanismo indispensábel para facer posíbel a mobilidade e promoción profesional.

Contémplase a celebración de cursos de formación para o persoal que concorran aos procesos de selección para a provisión de prazas por promoción interna, ditos cursos realízanse fóra do horario laboral, tratándose de conciliar a vida familiar e laboral.

Outra das medidas que se inclúen neste plan de emprego, é a transformación de gran número de prazas de auxiliar administrativo, que se encontran vacantes neste momento e as que resulten vacantes unha vez realizada a promoción interna, en prazas de administrativo, tratando de conseguir unha maior proporción entre as prazas destas dúas categorías, posto que isto contribúe, dun lado, a elevar a cualificación profesional dun gran número de empregados que conforman a columna vertebral da organización e, doutro, configúrase un indubidábel instrumento de motivación e incentivo dirixido ao colectivo de auxiliares.

Convértense en funcionarios aquelas prazas que por disposición legal deben ser desempeñadas por funcionarios, como as de administrativo do Servizo de Recadación, as de auxiliar administrativo da Sección de Promoción Económica, Instituto "Calvo Sotelo", a Biblioteca Provincial e o Fogar Infantil de Ferrol, e os profesores dos centros docentes e do Conservatorio de Danza, prazas que aparecerán na relación de postos de traballo como ocupadas con persoal laboral.

Regularízanse situacións irregulares, facendo coincidir a denominación das prazas coas funcións que se desenvolven, convertendo as prazas de xastra e gaiteiros en prazas de subalternos e de operario auxiliar de servizos.

Unifícanse os grupos daquelas prazas que sendo iguais en canto a denominación e funcións, pertencen a grupos diferentes en función da titulación esixida en cada momento, como as prazas de condutor e cociñeiros.

Dentro das medidas de ordenación retributiva, incorpórase, sen superar os límites legais, ao complemento específico de cada posto de traballo, o complemento de produtividade base de cada posto, fixado no seu día como consecuencia da aplicación do Real decreto 861/1986, do 25 de abril, que establecía o novo réxime de retribucións dos funcionarios de administración local e cada ano irase incorporando unha porcentaxe do complemento de produtividade base de cada posto de traballo, dentro das limitacións legais, ata facer desaparecer este concepto.

Acórdase modificar o Convenio colectivo do persoal laboral, para adaptar os conceptos retributivos do persoal laboral aos conceptos existentes para o persoal funcionario, equiparando as retribucións complementarias (complemento de destino, específico e de produtividade) aos correspondentes aos funcionarios de categorías similares, desaparecendo o sobresoldo de convenio.

Articúlanse medidas de incentivos á mellora da produtividade e o rendemento, dirixidas á mellora da eficacia na prestación dos servizos e da eficiencia na utilización dos recursos humanos, ao ser obxectivamente inxusto e xa que logo organizativamente inconveniente que, dous traballadores, desempeñando o mesmo posto de traballo e en consecuencia percibindo as mesmas retribucións, aquel que está a responder cun especial rendemento, unha actividade extraordinaria, con interese e iniciativa no seu cometido, estea identicamente compensado co que se limita a cumprir cos estándares mínimos do posto de traballo.

Se a iso se une, a dificultade práctica da Administración pública para sancionar aos traballadores ineficientes ou menos interesados no desempeño do seu labor, máis necesaria é aínda a diferenciación compensatoria entre ambos os dous comportamentos, pois do contrario, desincentívase no máis produtivo.

Estabelecerase maior flexibilidade no cumprimento da xornada laboral, tanto por razón de conciliación da vida familiar e laboral como coa posibilidade de recuperar o tempo que falte para completar a xornada laboral.

Dentro deste plan inclúense os seguintes títulos:

Título I.- Organigramas do ano 2006.

Título II.- Cadro de persoal do ano 2006.

Título III.- Relación de postos de traballo do ano 2006.

Título IV.- Promoción interna.

Título V.- Mellora da produtividade.

Título VI.- Estabilización do emprego temporal

Título VII.- Mobilidade

Título VIII.- Vixencia e execución do acordo

## **TÍTULO I.- ORGANIGRAMAS DO ANO 2006**

Como consecuencia deste plan de emprego, adáptanse as medidas seguintes:

- Faise depender directamente dos xefes de Servizo os técnicos de xestión de Administración xeral, os auxiliares e administrativos con que conta cada Servizo.
- Unifícanse as escalas e grupos que poden acceder ás Xefaturas de Sección e Negociado, determinando para a Xefatura de Sección: Grupos A/B, Escalas AX/AE e para a Xefatura de Negociado: Grupos B/C, Escalas AX/AE.
- Transfórmanse as prazas de técnicos de xestión de Políticas Públicas en técnicos de xestión de Administración Xeral.

-Servizo de Fomento:

Créanse catro prazas de administrativo de Administración xeral.

Créase unha praza de técnico de Políticas de Igualdade.

Transfórmase a praza de auxiliar laboral que se encontra vacante nunha praza de administrativo, funcionario.

Cámbiase a denominación das prazas de asistente social pasando a denominarse técnico de Servizos Sociais.

Faise depender do Servizo a Unidade Técnica de Normalización Lingüística.

Cámbiase a denominación das prazas de tradutor de Galego, pasando a denominarse técnicos de Normalización Lingüística.

Faise depender o Pazo de Mariñán (Residencia) directamente da Xefatura de Servizo.

Recóllese a situación de feito existente referente a “A Milagrosa” que deixa de depender do Servizo, xa que na actualidade soamente se realiza a xestión patrimonial a través do Servizo de Patrimonio.

-Secretaría Xeral:

Prodúcese a unificación da Asesoría Xurídica da Deputación coa Asesoría do Servizo de Asistencia a Municipios nunha única unidade dependente da Secretaría Xeral, denominada Asesoría Xurídica de Deputación e Municipios.

Trasládase a praza de letrado adxunto do Servizo de Asistencia a Municipios á Asesoría Xurídica unificada.

Créase unha praza de administrativo de Administración xeral.

Adscríbese unha praza de auxiliar administrativo do Servizo de Asistencia a Municipios á Asesoría Xurídica unificada.

-Servizo de Xestión de Plans e Infraestruturas:

Cámbiase o nome do Servizo que pasa a denominarse Servizo de Plans de Obras e Servizos.

Cámbiase o nome das Xefaturas de Sección/Negociado de Plans Xerais que pasan a denominarse “xefe de Sección/Negociado de Plans de Cooperación Económica Local”

Adscríbenselle 2 prazas de auxiliar administrativo á Sección de Formación do Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

-Oficialía Maior:

Prodúcese a adaptación do organigrama dos Servizos de Asistencia Técnica e Económica a Municipios á situación existente na actualidade, pasando a depender da Oficialía Maior que exerce as funcións de dirección destes.

A Unidade de Prevención de Riscos Laborais pasa a integrarse no Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

-Central Actas, Rexistro e Información:

Cámbiaselle o nome da Unidade pasando a denominarse Actas, Rexistro e Información. Cámbiaselle o nome ás Xefaturas de Sección/Negociado motivado polo cambio de nome da Unidade.

Créase unha praza de administrativo de Administración xeral.

Transfórmase unha praza vacante interina de auxiliar administrativo en administrativo de Administración xeral.

Adscríbeselle á Unidade unha praza de auxiliar administrativo proveniente da Unidade de Presupostos e Estudos Económicos.

Adscríbeselle á Unidade unha praza de auxiliar administrativo proveniente do Servizo de Recadación.

Adscríbenselle á Unidade as prazas de telefonistas provenientes de Servizos Internos.

-Parque Móbil:

Amortízanse tres prazas de condutores, vacantes (2 do grupo D e 1 do grupo E)

Unifícanse os grupos de condutores pasando a ser todas as prazas grupos D/E

-Servizo de Patrimonio e Contratación:

Cámbiase o nome de Xefatura de Negociado de Patrimonio, Bens e Subministracións a Xefatura de Negociado de Subministracións.

Créase unha Xefatura de Negociado de Patrimonio e Expropiacións.

Adscríbese a perito agrícola e a Explotación Agrícola do Pazo de Mariñán a este Servizo.

Decláranse en extinción as prazas de operarios agrícolas.

- Prevención de Riscos Laborais.

A Unidade pasa a formar parte do Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

-Servizo de Asistencia a Municipios.

A praza de director do Servizo amortízase.

A Asistencia Xurídica a Municipios intégrase na Asesoría Xurídica unificada que depende da Secretaría Xeral.

A praza de letrado asesor xefe amortízase.

A praza de letrado adxunto trasládase á Asesoría Xurídica unificada dependente da Secretaría Xeral.

A praza de técnico de xestión de Políticas Públicas trasládase ao Servizo de Xestión e Planificación de Recursos Humanos como técnico de xestión de Administración xeral.

A secretaria do director do Servizo transfórmase en Xefatura de Negociado da Sección de Planificación de Recursos Humanos do Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

O Servizo de Asistencia Económica a Municipios pasa a depender de Oficialía Maior.

O Servizo de Asistencia Técnica a Municipios pasa a depender de Oficialía Maior.

A Asistencia Informática a Municipios pasa a depender de Organización, Calidade e Modernización.

A praza de adxunto a xefe de Servizo de Asistencia Técnica a Municipios amortízase.

Os 8 asesores de Sistemas de Xestión Municipal trasládanse a:

2 ao Servizo de Asistencia Económica a Municipios, como técnicos de xestión de Administración especial.

5 á Unidade de Asistencia Informática a Municipios do Servizo de Organización, Calidade e Modernización.

1 á Sección de Presupostos e Estudos Económicos, como técnico de xestión de Administración especial.

-Servizo de Asistencia Técnica a Municipios.

Cámbiase o nome da Xefatura do Servizo pasando a denominarse Xefatura de Servizo de Asistencia Técnica a Municipios.

Cámbiaselle o nome da praza de delineante de Asistencia a Municipios que pasa a denominarse delineante.

-Servizo de Asistencia Económica a Municipios.

Cámbiaselle de nome pasando a denominarse Xefatura do Servizo de Asistencia Económica a Municipios.

Trasládanselle ao Servizo dúas prazas de asesores de Sistemas de Xestión Municipal transformándose en prazas de técnico de xestión de Administración especial.

Adscríbese ao Servizo un auxiliar administrativo do Servizo de Xestión Tributaria adscrito a Recursos Propios.

-Servizos Internos

Reconfigúrase a praza de xefe de Servizos Internos para que poidan acceder a ela funcionarios dos grupos E e D.

Cámbiase de nome a praza de adxunto ao xefe de Servizos Internos que pasa a denominarse subxefe de Servizos Internos.

Trasládanse as dúas prazas de telefonistas á Sección de Actas, Rexistro e Información.

Créase unha praza de subalerno por transformación dunha praza de xastre/a adscrita ao Conservatorio de Danza.

-Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

Cámbiase o nome do Servizo pasando a denominarse Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

Cámbiase o nome á Sección que existía en Persoal pasando a denominarse Xefatura de Sección de Xestión de Recursos Humanos.

Incorpórase ao Servizo a Sección de Formación proveniente do Servizo de Planificación e a praza de administrativo e auxiliar adscritas a esta Sección.

Trasládase ao Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos a praza de técnico de xestión de Políticas Públicas, transformada en técnico de xestión de Administración xeral, do anterior Servizo de Asistencia a Municipios.

Incorpórase ao Servizo a Unidade de Prevención de Riscos Laborais, reconfigurando a praza de técnico de Prevención de Riscos Laborais.

Trasládanse ao Servizo dous auxiliares de Administración xeral que proveñen do Servizo de Xestión de Plans.

Créase unha praza de xefe de Sección de Planificación de Recursos Humanos.

A praza de xefe de Negociado da nova Sección de Planificación de Recursos Humanos provén da transformación da praza de Secretaría de Dirección de Asistencia a Municipios.

-Servizo de Vías e Obras

Declárase en extinción a praza de xefe de Servizo e declárase en transformación a praza de enxeñeiro adxunto en enxeñeiro superior que se adscribirá ao novo Servizo de Infraestruturas e Conservación.

Adscribirase ao novo Servizo de Infraestruturas e Conservación a Xefatura de Sección, cando se extinga a Xefatura de Servizo de Vías e Obras.

-Servizo de Infraestruturas e Conservación.

O persoal deste novo Servizo provén de traslado de parte do persoal do Servizo de Vías e Obras.

Créase unha praza de xefe de Servizo de Infraestruturas e Conservación.

Cámbiaselle o nome ás prazas que proveñen do Servizo de Vías e Obras de capataz e capataz encargado (Polígono de Sabón) a auxiliar técnico.

Configúranse as prazas de auxiliar técnico como grupo C/D.

Cámbiaselle o nome ás prazas que proveñen do Servizo de Vías e Obras de peón vixilante a operario.

-Servizos Técnicos de Urbanismo.

Cámbiase o nome do Servizo que pasa a denominarse Servizo de Arquitectura.  
Cámbiaselle o nome ao posto de responsábel do Servizo que pasa a denominarse xefe de Servizo de Arquitectura.  
Créase unha praza de administrativo de Administración xeral.

-Servizo de Enxeñería e Mantemento.  
Cámbiaselle o nome ao posto de responsábel do Servizo pasando a denominarse xefe do Servizo de Enxeñería e Mantemento.

Transfórmase a praza de encargado xeral de Mantemento en enxeñeiro técnico, Grupo B.  
Unifícanse as denominacións con cambio de nome da praza de especialista de oficios varios que pasa a denominarse oficial operario de servizos.  
Trasládanse ao Servizo tres prazas ocupadas polas persoas que realizan tarefas de mantemento no Fogar Infantil “Emilio Romay”, Fogar Infantil de Ferrol e no Colexio Calvo Sotelo.

-Intervención Xeral  
Cámbiaselle o nome ás prazas de Secretarías de Intervención e Viceintervención que pasan a ser Secretarías.  
Configúrase o posto de interventor como de libre designación.

-Servizo de Contabilidade  
Cámbiaselle o nome á Xefatura de Sección de Contabilidade Financeira e Presupostaria que pasa a denominarse Xefatura de Sección de Contabilidade Financeira, Presupostaria e Operacións non Presupostarias.  
Transfórmase unha praza de técnico de xestión económico financeira vacante en xefe de Negociado de Contabilidade Analítica e Patrimonial.  
Créase unha praza de administrativo por transformación dunha praza de auxiliar vacante.

-Servizo de Fiscalización  
Cámbiaselle o nome ás Xefaturas de Sección e Negociado do Servizo que pasan a denominarse Xefatura de Sección de Fiscalización I, Xefatura de Sección de Fiscalización II, Xefatura de Negociado de Subvencións, Xefatura de Negociado de Fiscalización de Contratos, Convenios e Outros Gastos Correntes, Xefatura de Negociado de Plans e Investimentos Provinciais, Xefatura de Negociado de Fiscalización de Persoal, Xefatura de Fiscalización de Recursos doutros Entes e Xefatura de Negociado de Fiscalización de Recursos Propios e Outros Gastos con Financiamento Afectado.

Transfórmase a Xefatura de Sección Gastos I en Xefatura de Negociado de Subvencións.

Trasládase ao Servizo de Planificación Desenvolvemento Territorial e Unión Europea unha praza vacante de administrativo (Ingresos).

**-Presupostos e Estudos Económicos**

Trasládase a Actas, Rexistro e Información unha praza de auxiliar de Administración xeral.

Adscríbese unha praza de asesor de sistemas de Xestión Municipal reclasificándose como técnico de xestión de Administración especial.

**-Servizo de Planificación, Desenvolvemento Territorial e Unión Europea.**

Cámbiaselle o nome ao Gabinete de Planificación e Control, pasando a denominarse Servizo de Planificación, Desenvolvemento Territorial e Unión Europea.

Cámbiaselle o nome á Sección de Publicacións e Información que pasa a denominarse Sección Unión Europea e Acción Exterior.

Amortízase unha praza de xefe de Sección de Proxectos.

Transfórmase unha praza de técnico de organización nunha praza de técnico de xestión de proxectos.

Incorpórase ao Servizo unha praza de administrativo proveniente do Servizo de Fiscalización.

Trasládase ao Servizo de Organización, Calidade e Modernización unha praza de Administrador de Sistemas Rede, transformándoa en técnico superior de Informática.

**-Servizo de Informática.**

Pendente de reestruturación.

**-Servizo de Organización, Calidade e Modernización.**

A praza vacante de adxunto a xefe de Servizo transfórmase en técnico de organización.

A praza vacante de xefe de Sección de Calidade e Modernización transfórmase en técnico de organización.

Incorpórase ao Servizo a praza de xefe de Sección de Informática Distribuída do Servizo de Informática que prestaba os seus servizos en Asistencia a Municipios con cambio de denominación a xefe de Sección de Asistencia Informática a Municipios.

Incorpórase ao Servizo unha praza de programador de aplicacións do Servizo de Informática que prestaba servizos en Asistencia a Municipios, pasando a depender do xefe de Sección de Asistencia Informática a Municipios.

Incorpóranse ao Servizo cinco prazas de asesores de Sistemas de Xestión Municipal do Servizo de Asistencia a Municipios.

**-Área Tributaria**

O organigrama da Área Tributaria figura cos postos de traballo sen asignar, dado que ata que non se completen as modificacións informáticas, procedementais e organizativas non se porá en funcionamento a Sección Común de Información e Asistencia ao Contribuínte. Nese momento asignaranse as persoas que ocuparán os postos de traballo de dita Sección.



-Servizo de Xestión Tributaria.

O Servizo pasa a depender da Tesourería da Corporación.

Créanse tres Xefaturas de Negociado que se han cubrir se é posíbel con técnicos de xestión tributaria, en cuxo caso se amortizarían tres prazas de técnicos de xestión tributaria.

Adscríbese un auxiliar adscrito á Sección de Recursos propios ao Servizo de Asistencia Económica a Municipios.

Trasládanse ao Negociado de Información da Sección de Asistencia ao Contribuínte dependente de Tesourería dúas prazas de técnicos de xestión tributaria.

Trasládanse ao Negociado de Información da Sección de Asistencia ao Contribuínte dependente de Tesourería dúas prazas de auxiliar de Administración xeral.

-Servizo de Inspección Tributaria.

O Servizo pasa a depender da Tesourería da Corporación.

Trasládanse ao Negociado de Devolucións da Sección de Asistencia ao Contribuínte dependente de Tesourería unha praza de Técnico de Xestión Tributaria.

Trasládase ao Negociado de Devolucións da Sección de Asistencia ao Contribuínte dependente de Tesourería unha praza de auxiliar de Administración xeral.

-Servizo Provincial de Recadación.

Transfórmase as prazas de dous administrativos laborais nun administrativo e un xefe de Negociado funcionarios.

Créase unha praza de xefe de Negociado de Recursos .

Transfórmase a praza de adxunto a xefe de Sección en Coordinador de Xestión Recadatoria.

Trasládanse seis prazas de auxiliar administrativo á nova Sección de Información ao Contribuínte do Servizo de Recadación.

Créase unha praza de auxiliar administrativo.

Déixase pendente a reestruturación das oficinas de recadación.

-Tesourería

Faise depender da Tesourería a Sección de Asistencia ao Contribuínte (antes adscrita ao Servizo de Recadación) da que dependen as Xefaturas de Negociado de Información (nova) e a Xefatura de Negociado de Devolucións.

Créase unha praza de xefe de Negociado de Información.

Créase unha praza de administrativo.

Trasládanselle ao Negociado de Información da Sección de Asistencia ao Contribuínte, tres prazas de técnicos de xestión tributaria ( dous de Xestión Tributaria e un de Inspección)

Trasládanselle ao Negociado de Información da Sección de Asistencia ao Contribuínte dependente de Tesourería nove prazas de auxiliares de Administración xeral (dous de Xestión Tributaria e seis de Recadación).

-Imprenta Provincial.

Créase unha praza de Oficial de Imprenta.

Créase unha praza de Administrativo de Administración Xeral.

Cámbiase a denominación da praza de deseñador gráfico pasando a denominarse responsábel de Edición e Deseño.

Cámbiase a denominación da praza de gaiteiro do Conservatorio de Danza a “operario auxiliar de servizos” adscribíndose á Imprenta.

A praza vacante de auxiliar de taller amortízase.

Equipáranse os responsábeis de Fotocomposición e Fotoreproducción a xefes de Negociado.

-Biblioteca e Arquivo Provincial

Queda pendente a súa reestruturación.

-Conservatorio de Danza.

Créase unha praza de “profesor de Danza”, funcionario.

Prodúcese a unificación da denominación dos “pianistas” que pasan todos a denominarse “profesor de Música-pianista”.

Recóllese a situación de feito existente pasando a formar parte da Biblioteca e da Imprenta as prazas de gaiteiro do Conservatorio de Danza con cambio de denominación a “operario auxiliar de servizos”.

Recóllese a situación de feito existente pasando a formar parte da Unidade de Servizos Internos, a praza de xastre/a do Conservatorio con cambio de denominación a “subalterno”

Cámbiase de denominación a praza de “gaiteiro” a “operario auxiliar de servizos”.

-Colexio Calvo Sotelo:

Sépáranse o Instituto de Ensino Secundario e o Centro Residencial Docente, establecéndose uns Servizos Xerais, co persoal común ao instituto e ao centro residencial.

-Centro Residencial Docente ”Calvo Sotelo”.(CRD)

Decláranse en amortización as seguintes prazas:

\*Funcionarios:

Dúas prazas de “limpador/a”

Dúas prazas de “Costureiro/a”

Unha praza de “Subalterno”

\*Laborais:

Unha praza de “axudante de cociña”

Dúas prazas de “operarios de servizos varios”

Unha praza de “sereno”

Cámbiase a denominación de dúas prazas de “operario de servizos varios” a “operario auxiliar”

Adscribíense ao Servizo de Enxeñería e Mantemento as seguintes prazas:

Unha de “oficial de Carpintería”

Unha de oficial de Mantemento.

-Servizos comúns:

Estará integrado polo seguinte persoal:

Unha praza de contábel-administrativo.

Tres prazas de auxiliar laboral que se transforman en auxiliar funcionaria.

Dúas telefonistas.

Un ATS.

Dous ordenanzas.

Un sereno.

-Instituto de Ensino Secundario "Calvo Sotelo"(IES)

Equipárase o complemento específico dos profesores co do persoal docente da mesma categoría da Xunta de Galicia.

Créanse as seguintes prazas de profesores:

Unha praza de profesor de secundaria, grupo A, para o Departamento de Orientación.

Tres prazas de profesor técnico de F.P.:

Un para o Departamento de Garantía Social

Un para o Departamento de Fabricación Mecánica.

Un para o Departamento de Madeira.

Reconfigúranse dúas prazas de profesor de FP do grupo B (1 do Departamento de Fabricación Mecánica e 1 do Departamento de Madeira) como profesores de secundaria do grupo A.

Recóllese a situación de feito existente pasando a formar parte do IES Calvo Sotelo a praza de "axudante de Arquivo e Biblioteca" da Biblioteca con cambio de denominación a "profesor de apoio".

-Instituto de Ensino Secundario "Puga Ramón"

Créanse doce prazas de funcionarios "profesores de secundaria", grupos A, nivel 21 e un profesor de apoio, grupo B, nivel 21.

Equipárase o complemento específico dos profesores co do persoal docente da mesma categoría da Xunta de Galicia.

Decláranse en amortización as seguintes prazas:

Funcionarios:

Unha praza de "operario de servizos varios"

Unha praza de "subalterno"

Laborais:

Unha praza de mozo de servizo axudante.

-Fogar Infantil "Emilio Romay"

Créase unha praza de "director" funcionario do grupo A.

Créanse cinco prazas de funcionarios grupo C con categoría de educador.

Créanse catro prazas de funcionarios grupo C con categoría de educador titor.

Intégranse as dúas prazas de cociñeira do grupo E no grupo D.

Adscríbese o mozo de servizo axudante ao Servizo de Enxeñería e Mantemento.  
Reclasifícanse prazas de celador/a en auxiliar educador/a grupo D, unha vez realizados os procesos selectivos correspondentes.  
Decláranse en amortización:

Cinco prazas de “celador/a.”  
Unha praza de “operario de servizos varios”.

-Fogar Infantil de Ferrol.

Pásase a funcionario a praza de auxiliar laboral.

Créanse dúas prazas de “educador” funcionario, grupo B.

Créanse dúas prazas de “educador” funcionario, grupo C.

Adscríbese o “mozo de servizo axudante” ao Servizo de Enxeñería e Mantemento.

Declárase en amortización unha praza de “velador/a laboral.

Reclasifícanse prazas de “celador/a” en “auxiliar educador/a” grupo D, unha vez realizados os procesos selectivos correspondentes.

-Pazo de Mariñán.

A Unidade Agrícola do Pazo pasa a depender do Servizo de Patrimonio e Contratación.

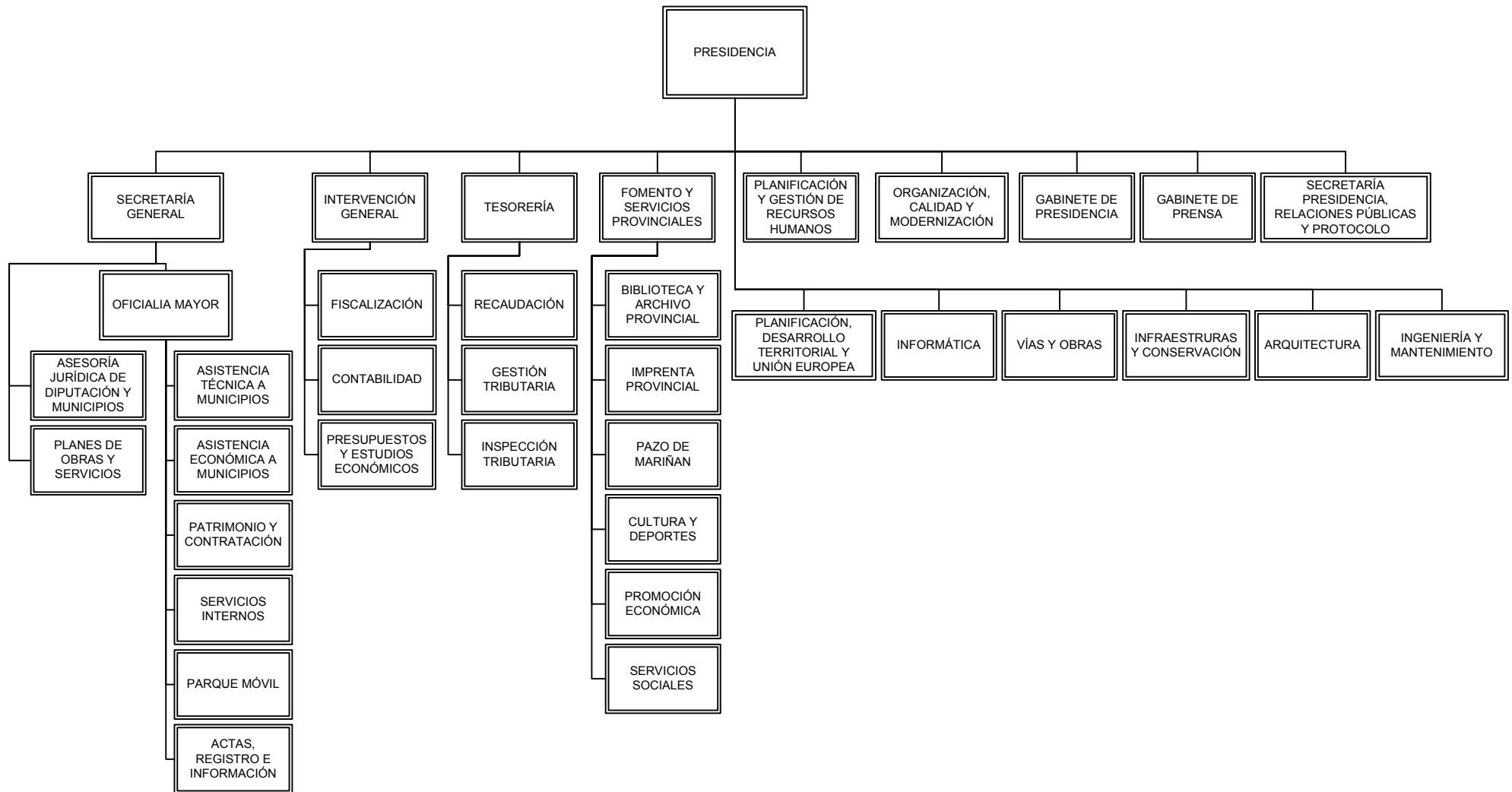
Transfórmase a praza de “axudante de cociña” funcionaria nunha praza de “cociñeiro/a” do grupo D.

Como consecuencia de todas as modificacións apróbanse os organigramas que figuran a continuación, coas adscricións provisionais que se sinalan, sen prexuízo de que as reasignacións, readscripcións e demais provisións definitivas se efectúen aplicando criterios obxectivos relacionados coas aptitudes, formación, experiencia e antigüidade, logo da negociación previa coa representación sindical.

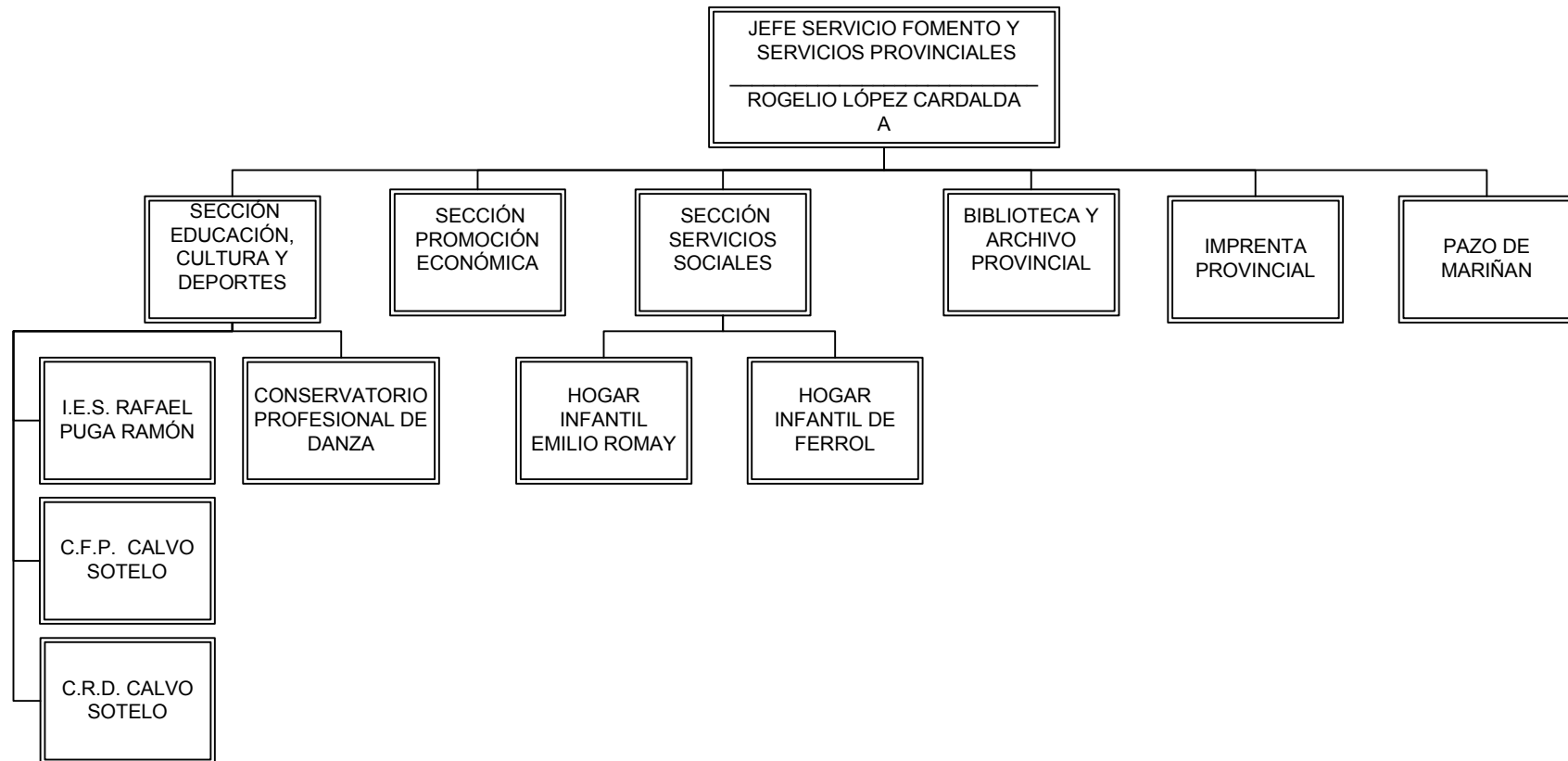
As alegacións que se formulen contra os novos organigramas, serán estudadas pola Corporación, quen poderá á vista destas realizar cambios no seguinte Pleno.

# ORGANIGRAMA GENERAL: NUEVO

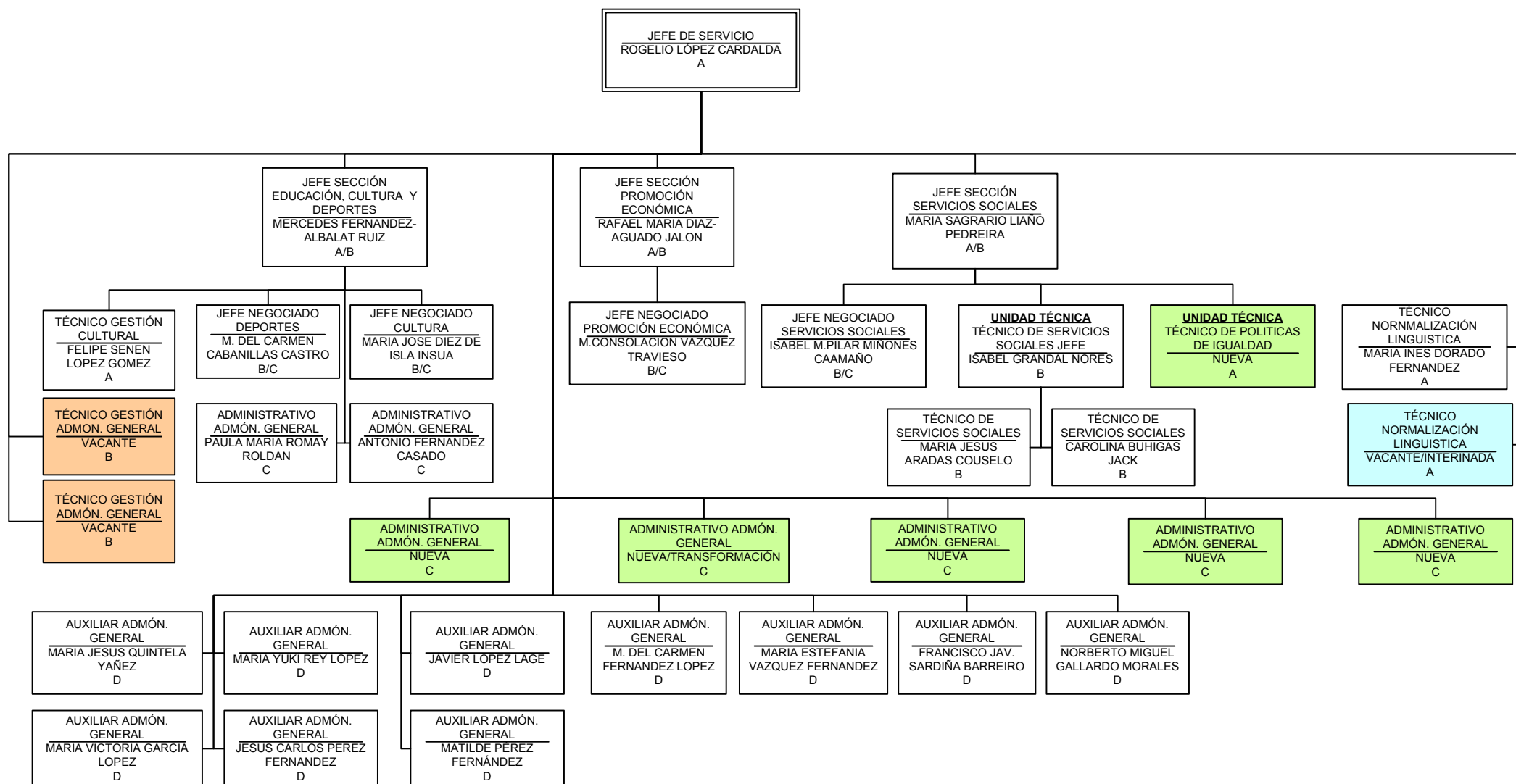
## DIPUTACIÓN PROVINCIAL



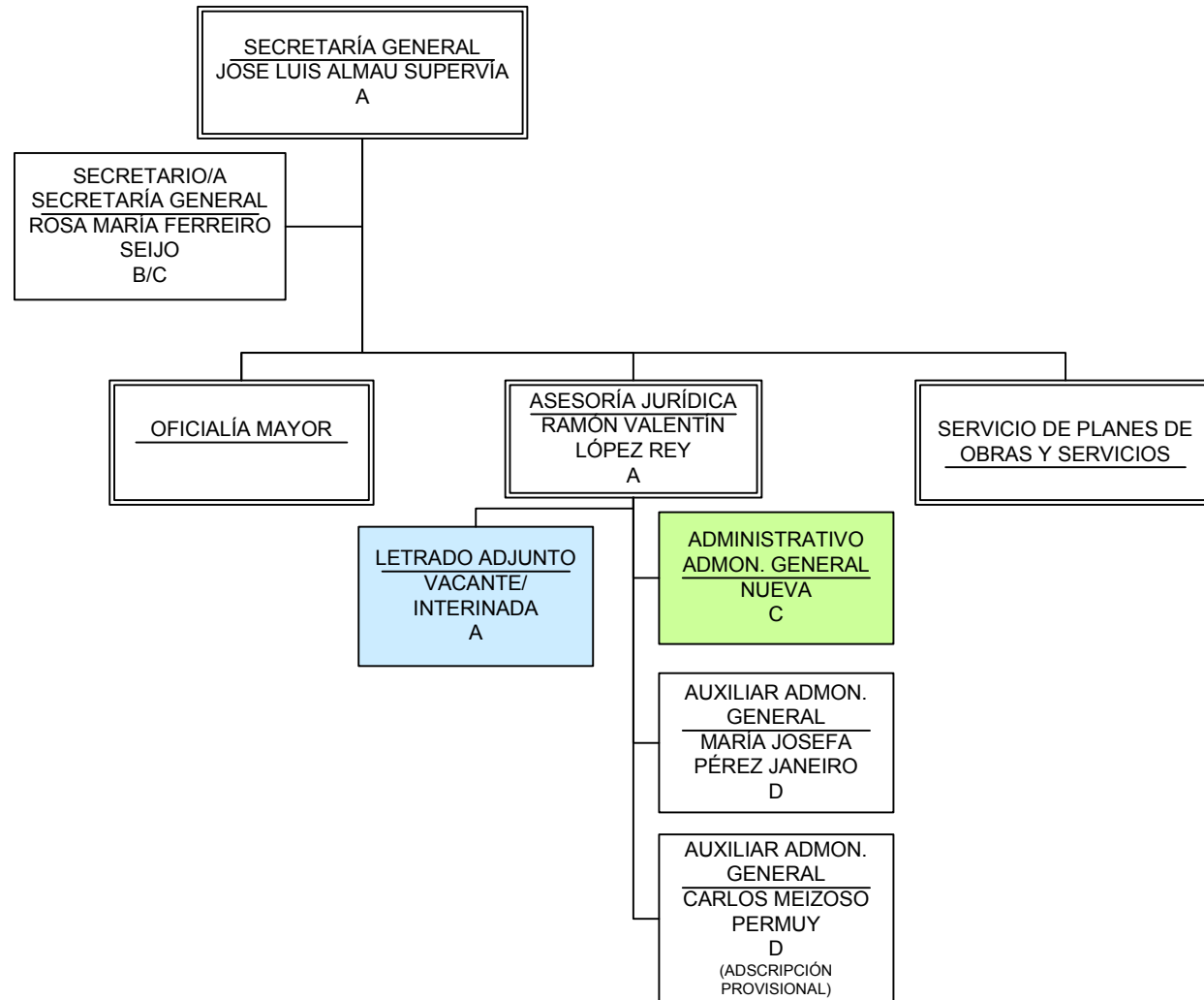
**ORGANIGRAMA UNIDADES: NUEVO**  
**FOMENTO Y SERVICIOS PROVINCIALES**



# **ORGANIGRAMA: NUEVO** **SERVICIO DE FOMENTO Y SERVICIOS** **PROVINCIALES**

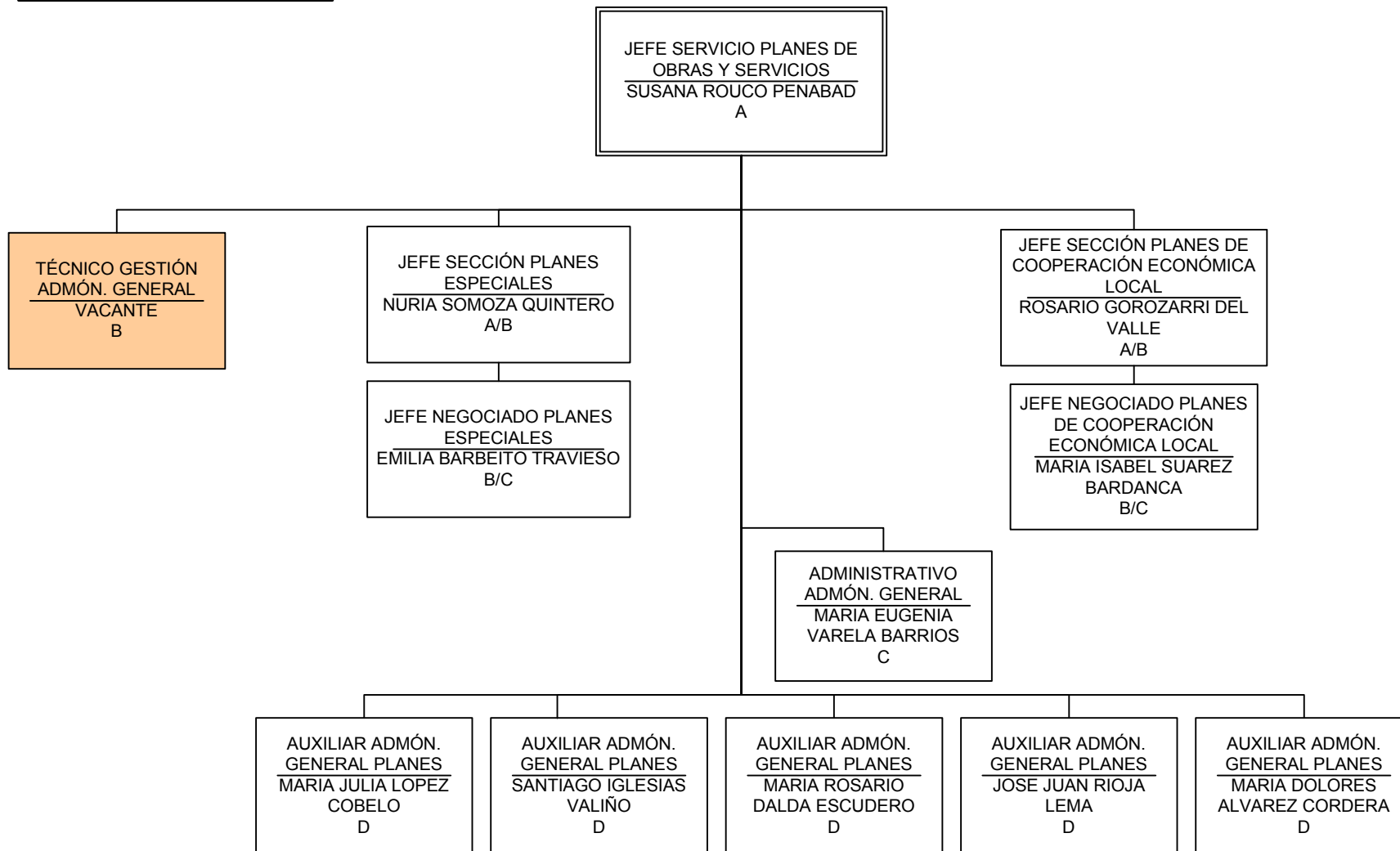


## ORGANIGRAMA: NUEVO SECRETARÍA GENERAL

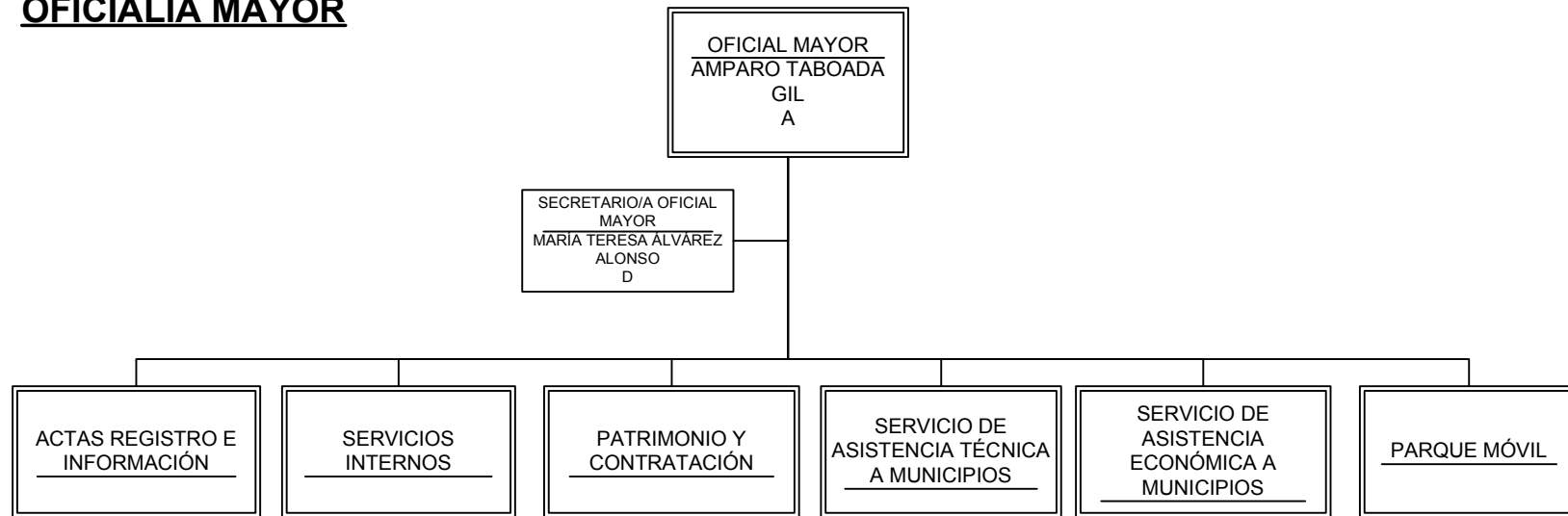




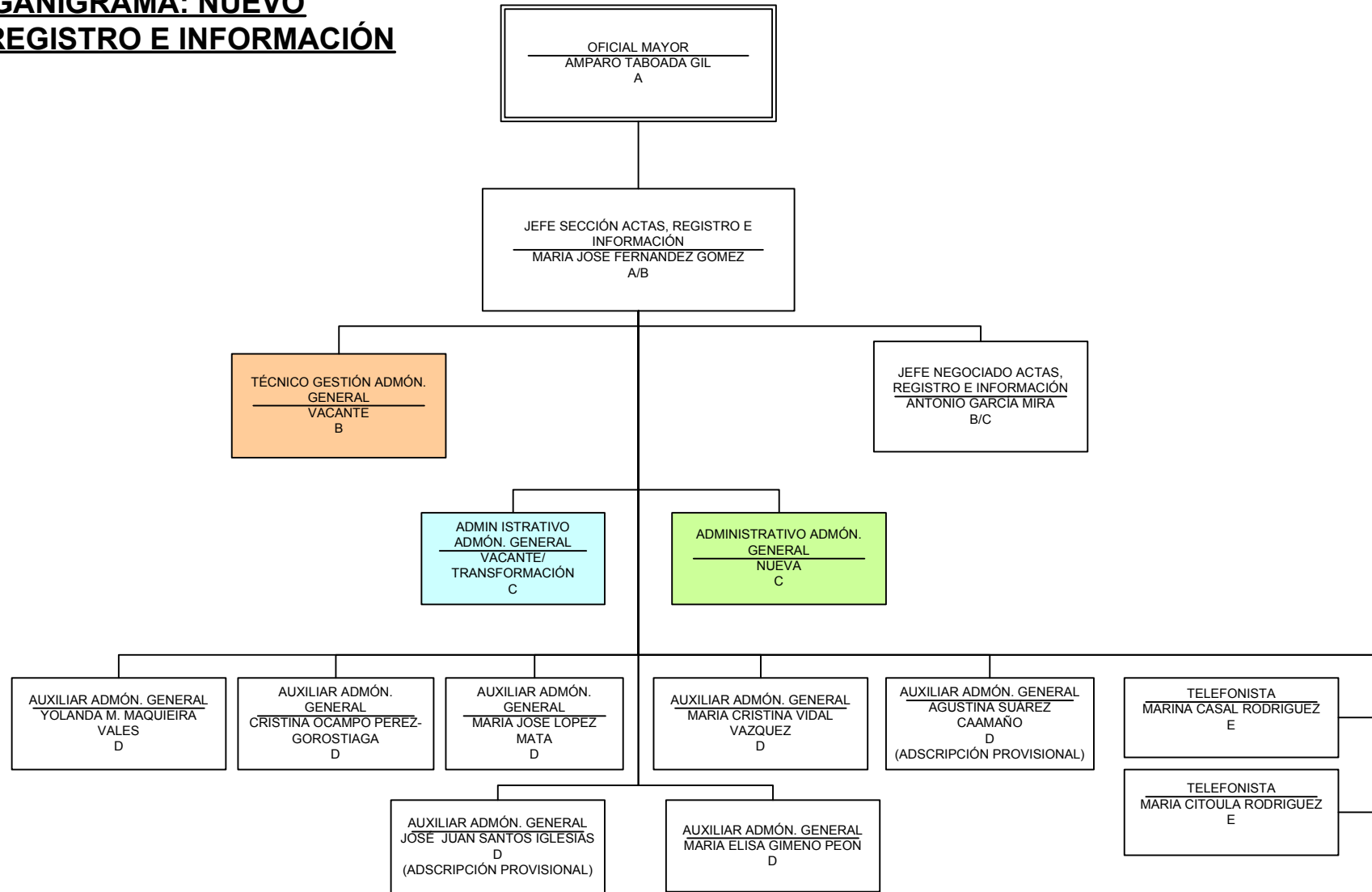
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIO DE PLANES DE**  
**OBRAS Y SERVICIOS**



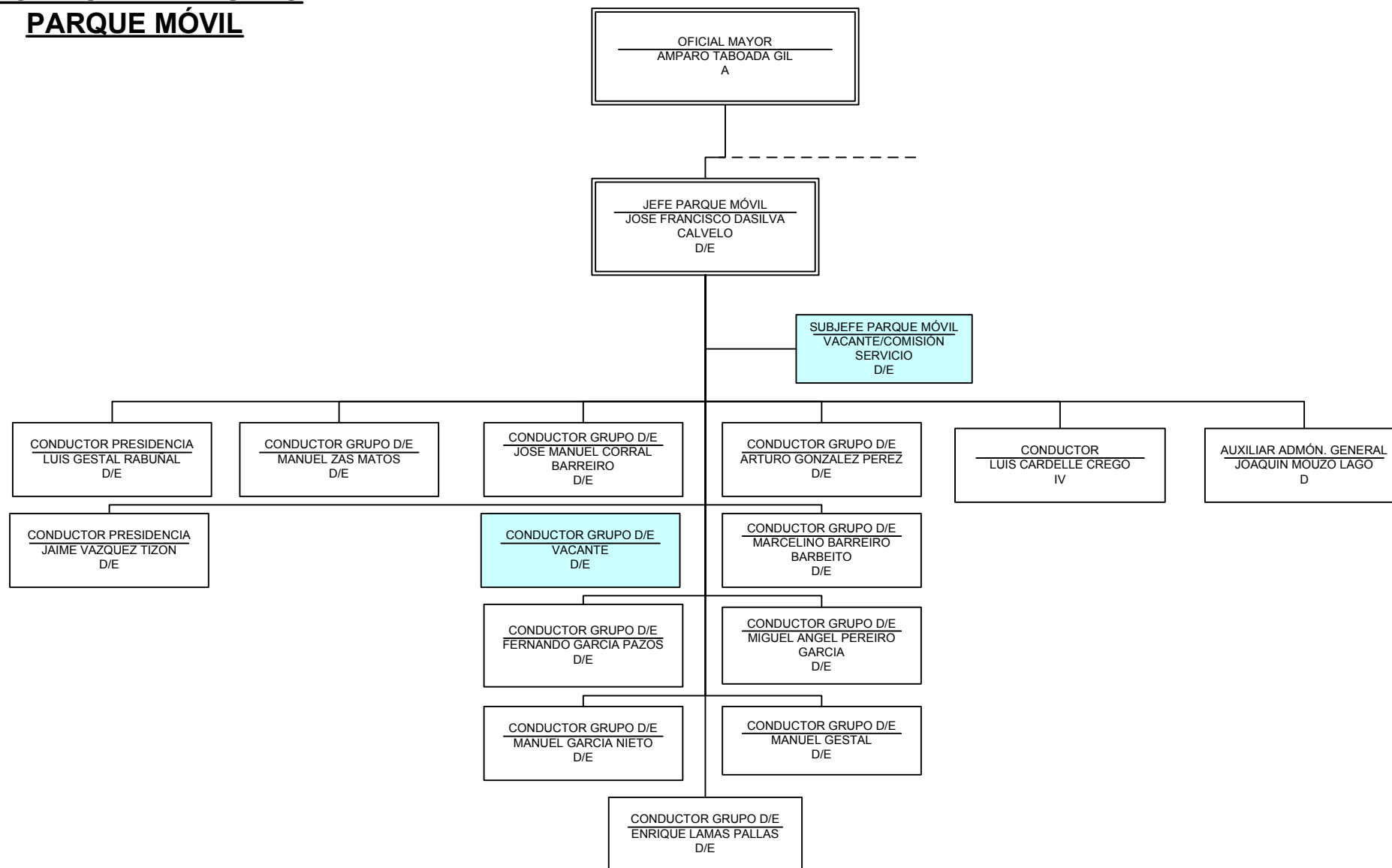
## ORGANIGRAMA: NUEVO OFICIALÍA MAYOR



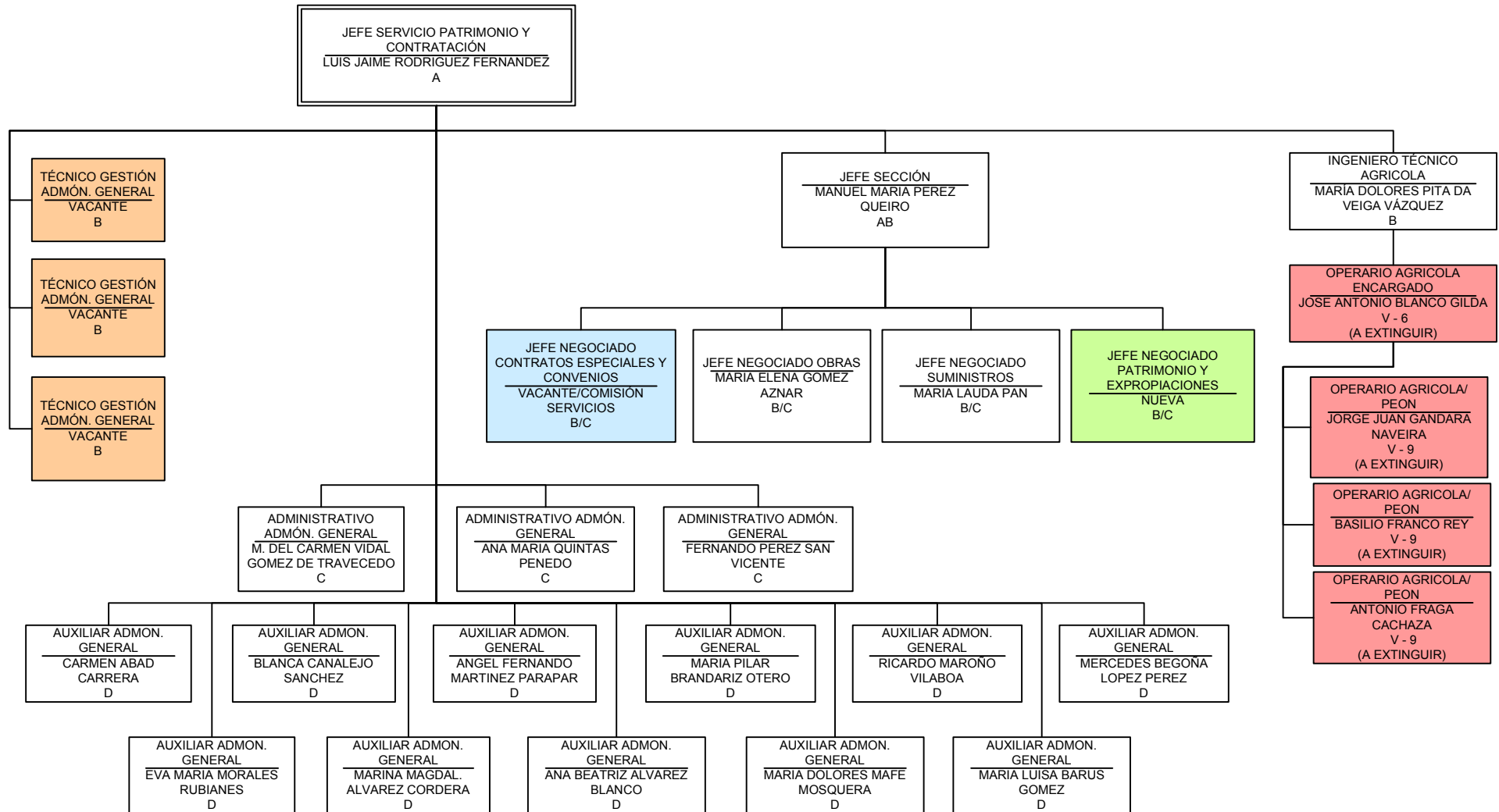
# ORGANIGRAMA: NUEVO ACTAS, REGISTRO E INFORMACIÓN



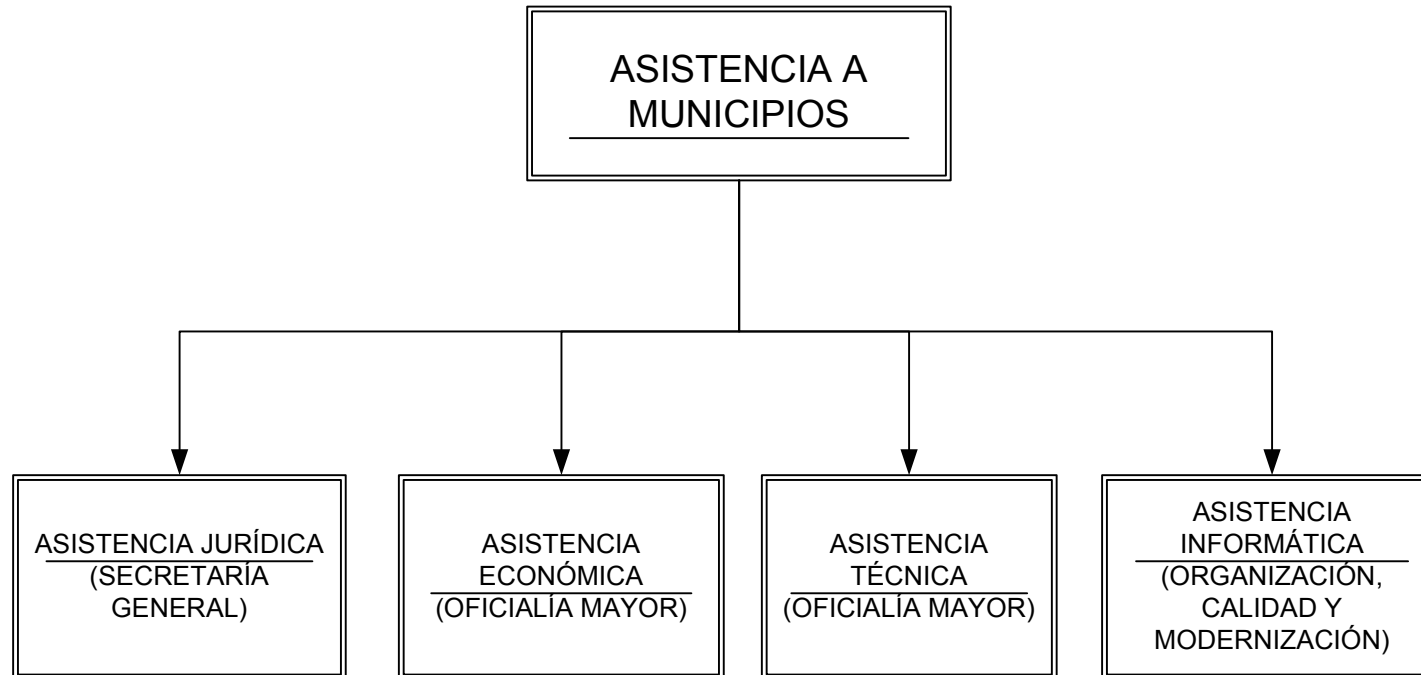
## ORGANIGRAMA: NUEVO PARQUE MÓVIL



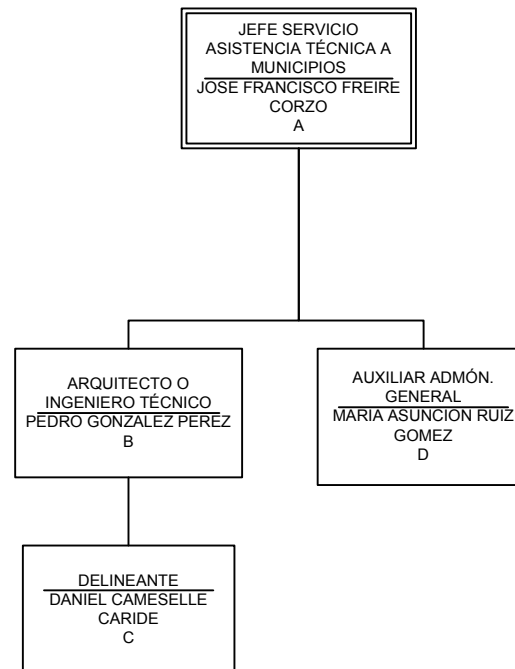
# ORGANIGRAMA: NUEVO SERVICIO DE PATRIMONIO Y CONTRATACIÓN



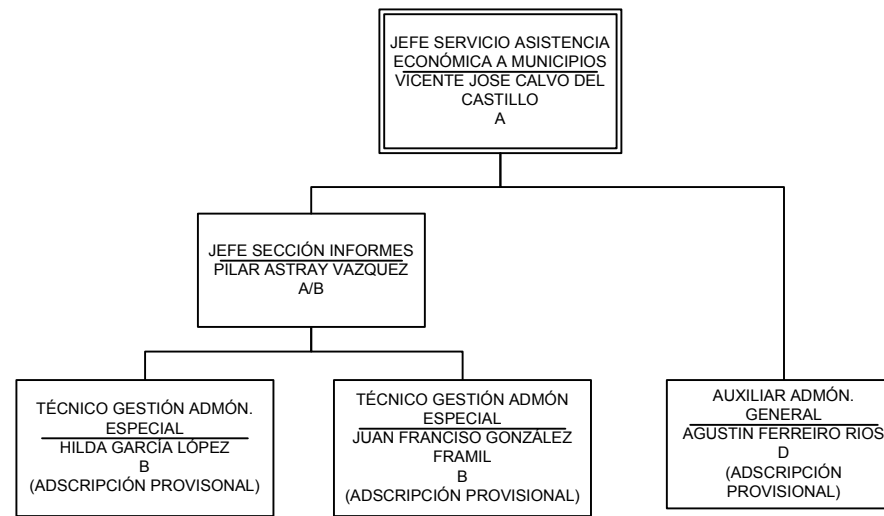
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIO DE ASISTENCIA A MUNICIPIOS**



**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA**  
**A MUNICIPIOS**

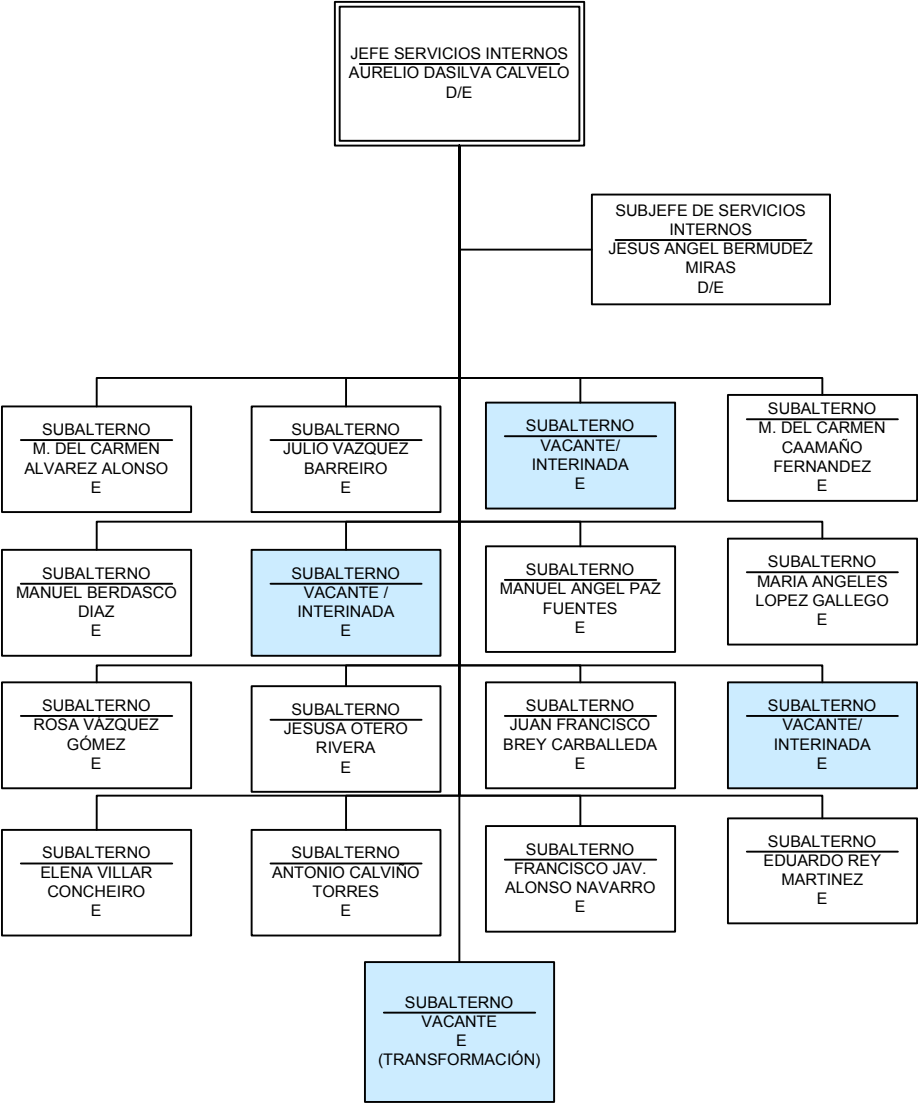


**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIO DE ASISTENCIA ECONÓMICA**  
**A MUNICIPIOS**

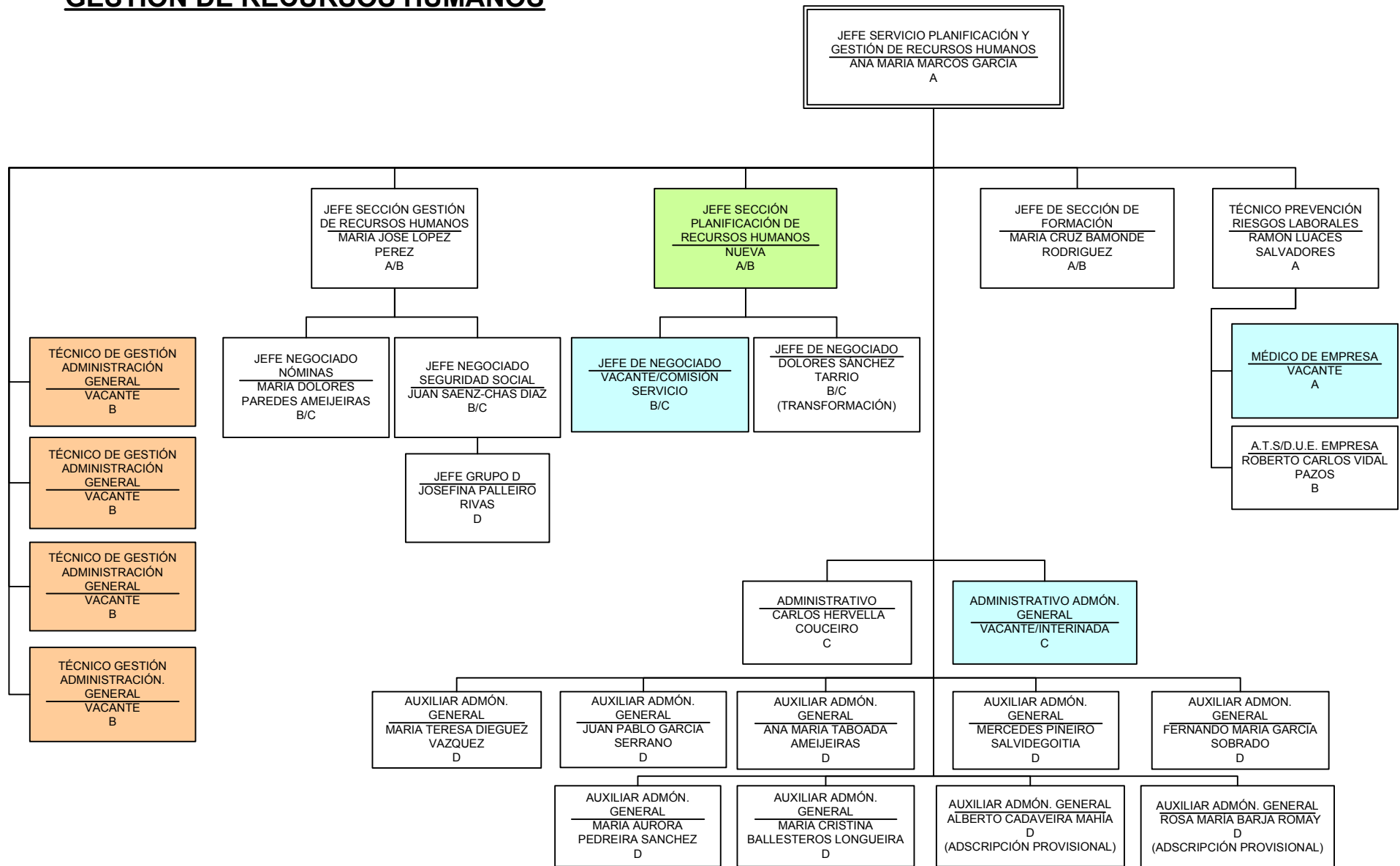




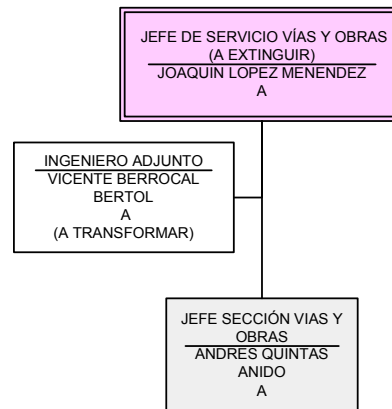
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIOS INTERNOS**



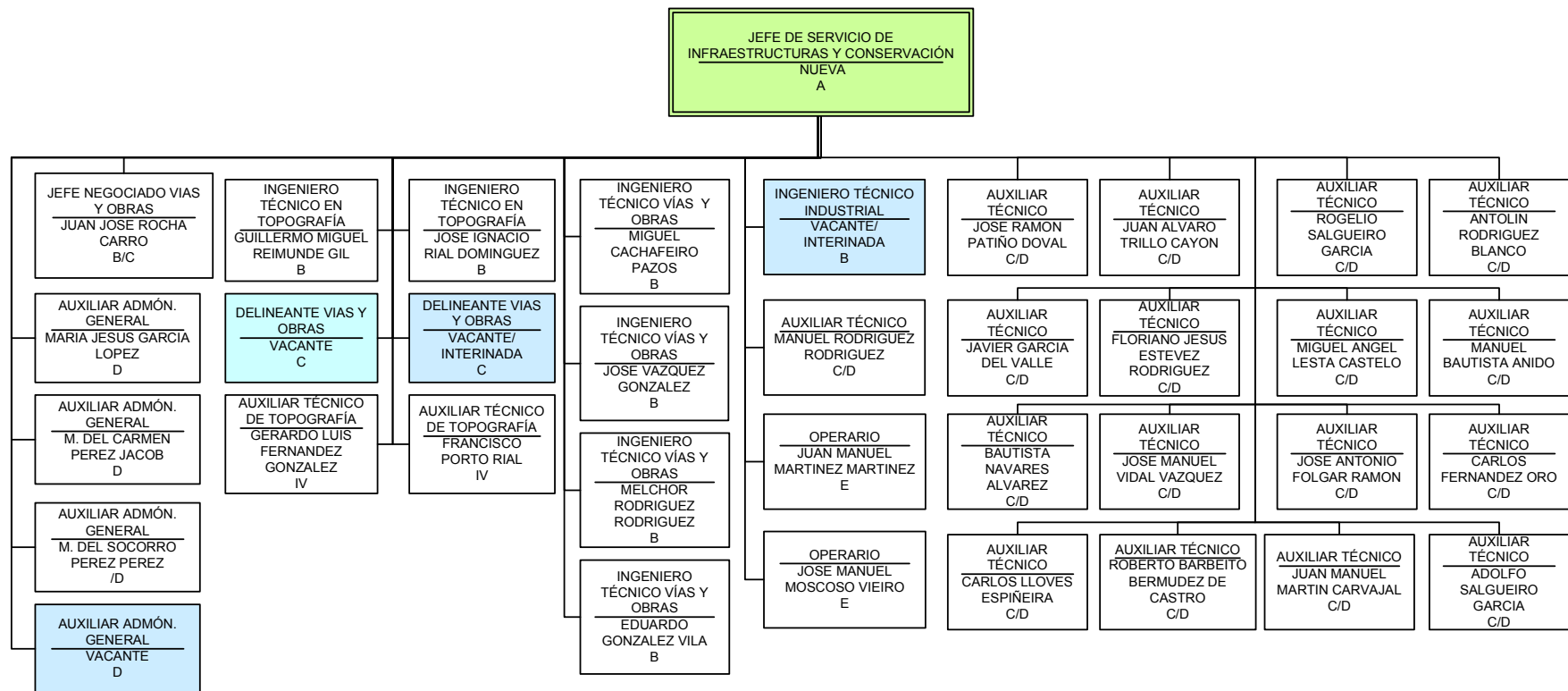
# **ORGANIGRAMA: NUEVO** **SERVICIO DE PLANIFICACIÓN Y** **GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**



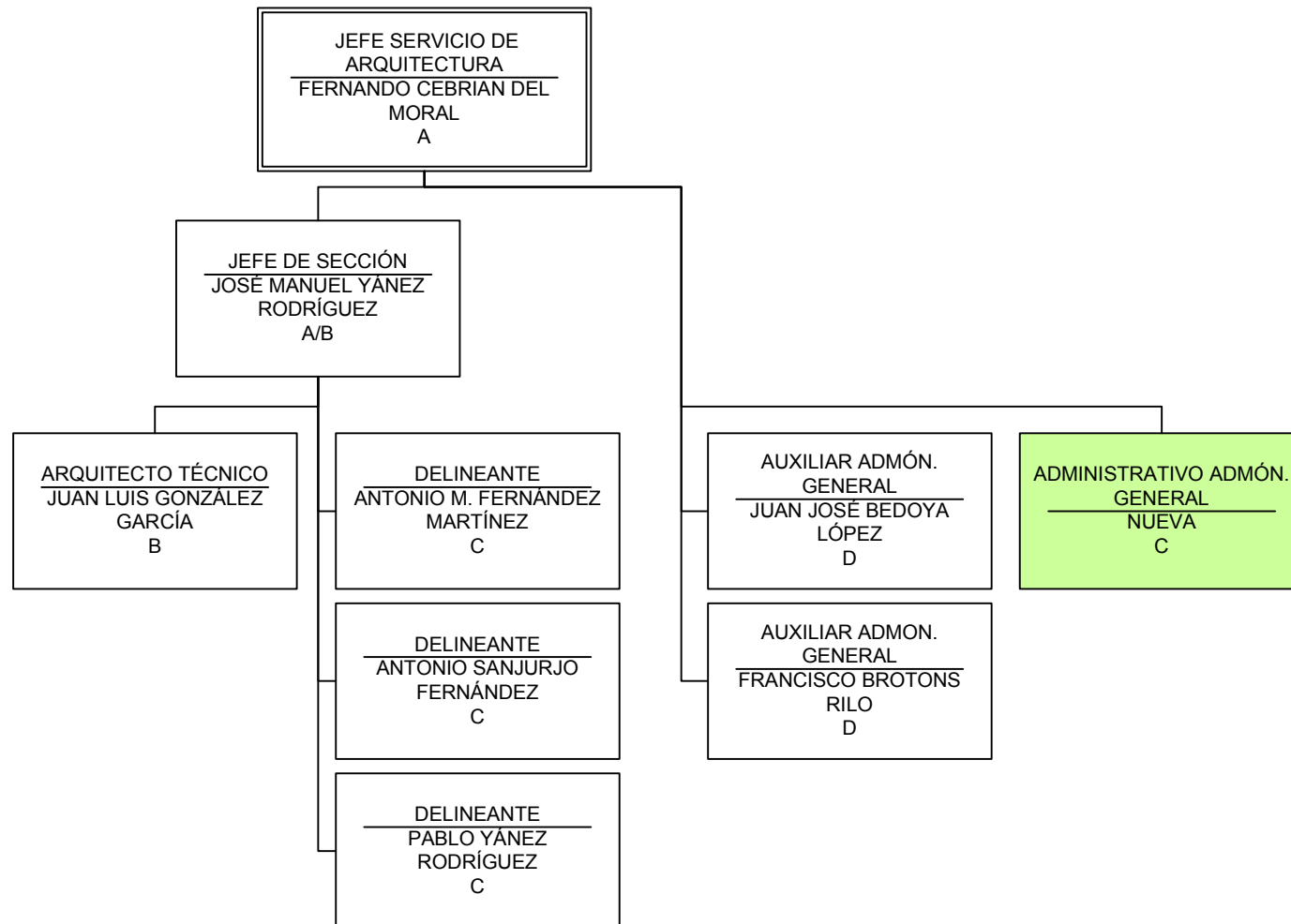
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIO DE VÍAS Y OBRAS**



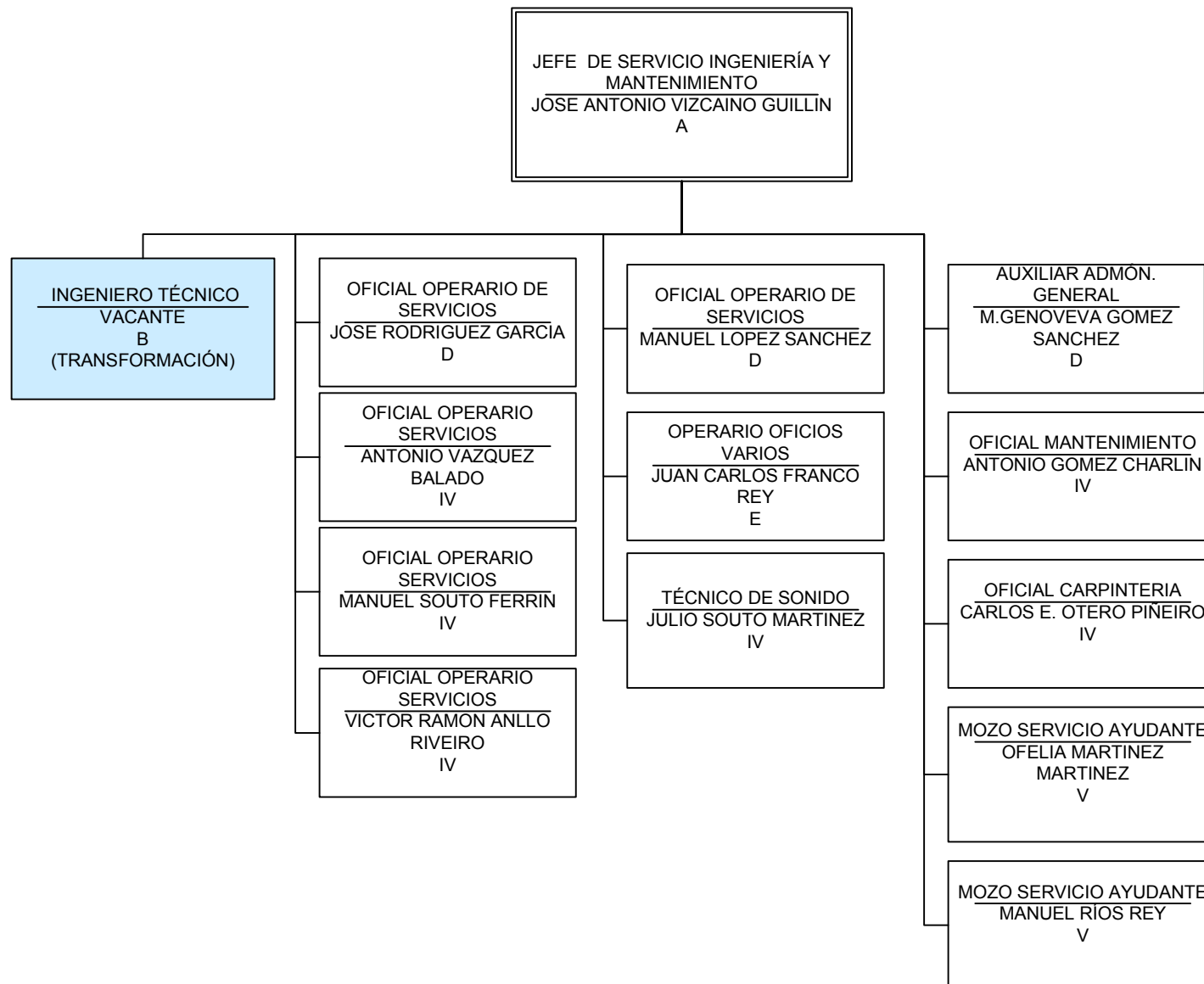
# ORGANIGRAMA: NUEVO SERVICIO DE INFRAESTRUCTURAS Y CONSERVACIÓN



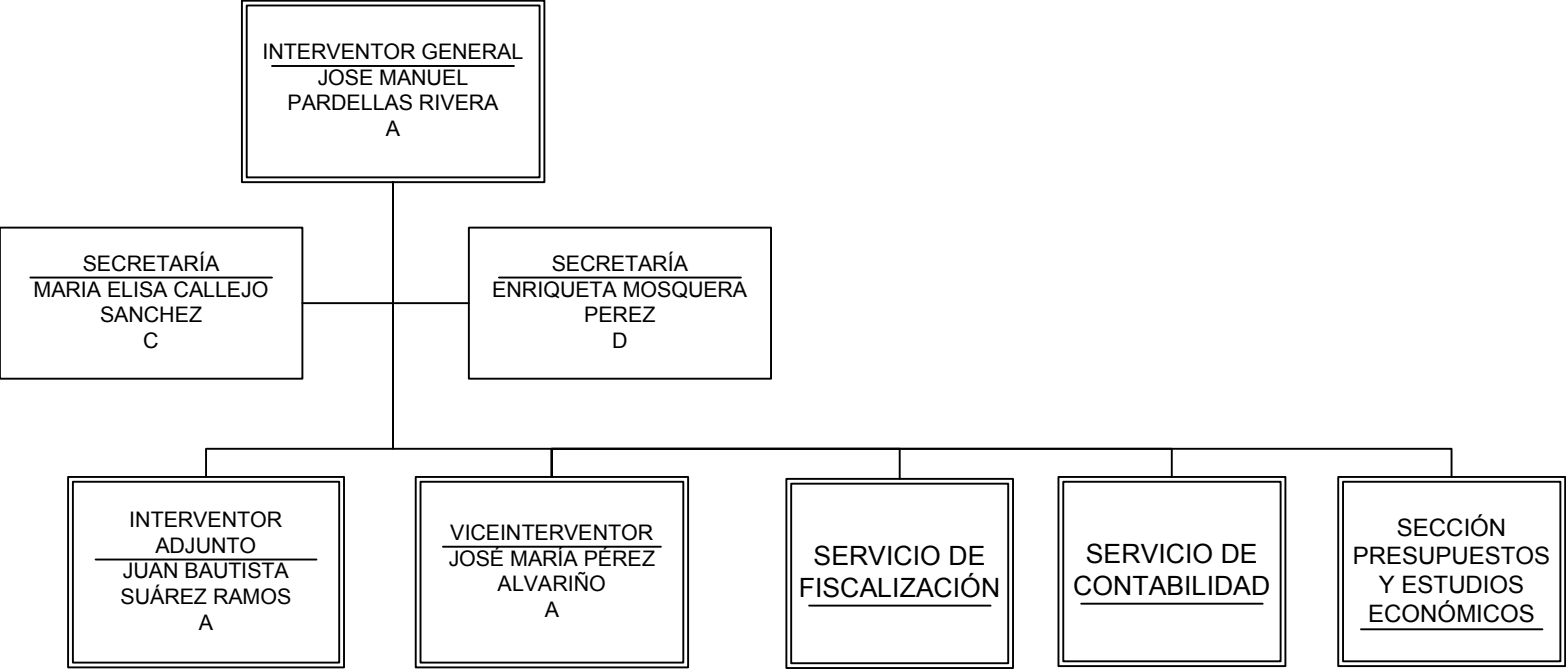
## ORGANIGRAMA: NUEVO SERVICIO DE ARQUITECTURA



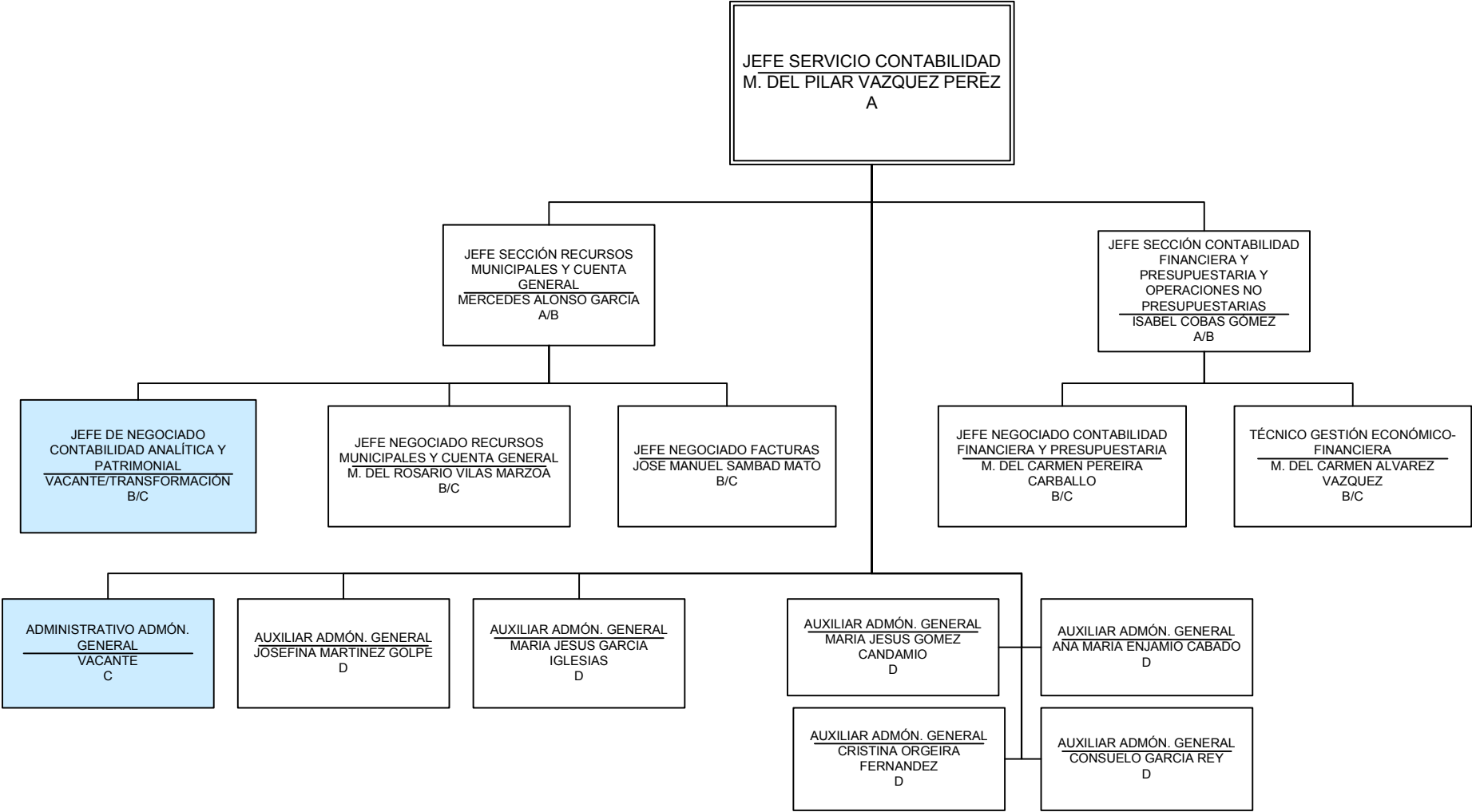
# **ORGANIGRAMA: NUEVO** **SERVICIO DE INGENIERÍA Y** **MANTENIMIENTO**



**ORGANIGRAMA: NUEVO  
INTERVENCIÓN GENERAL**

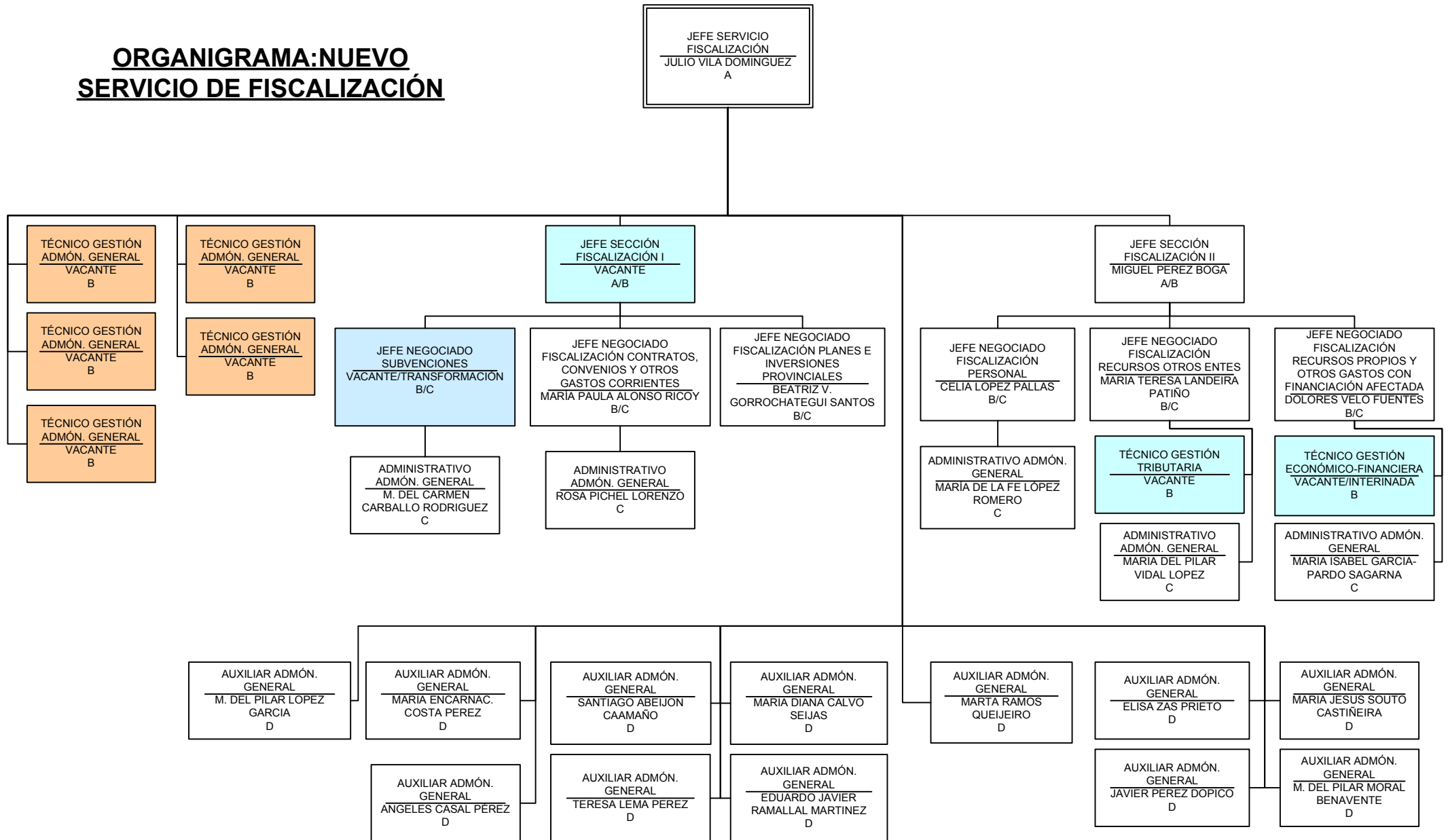


# **ORGANIGRAMA: NUEVO** **SERVICIO DE CONTABILIDAD**

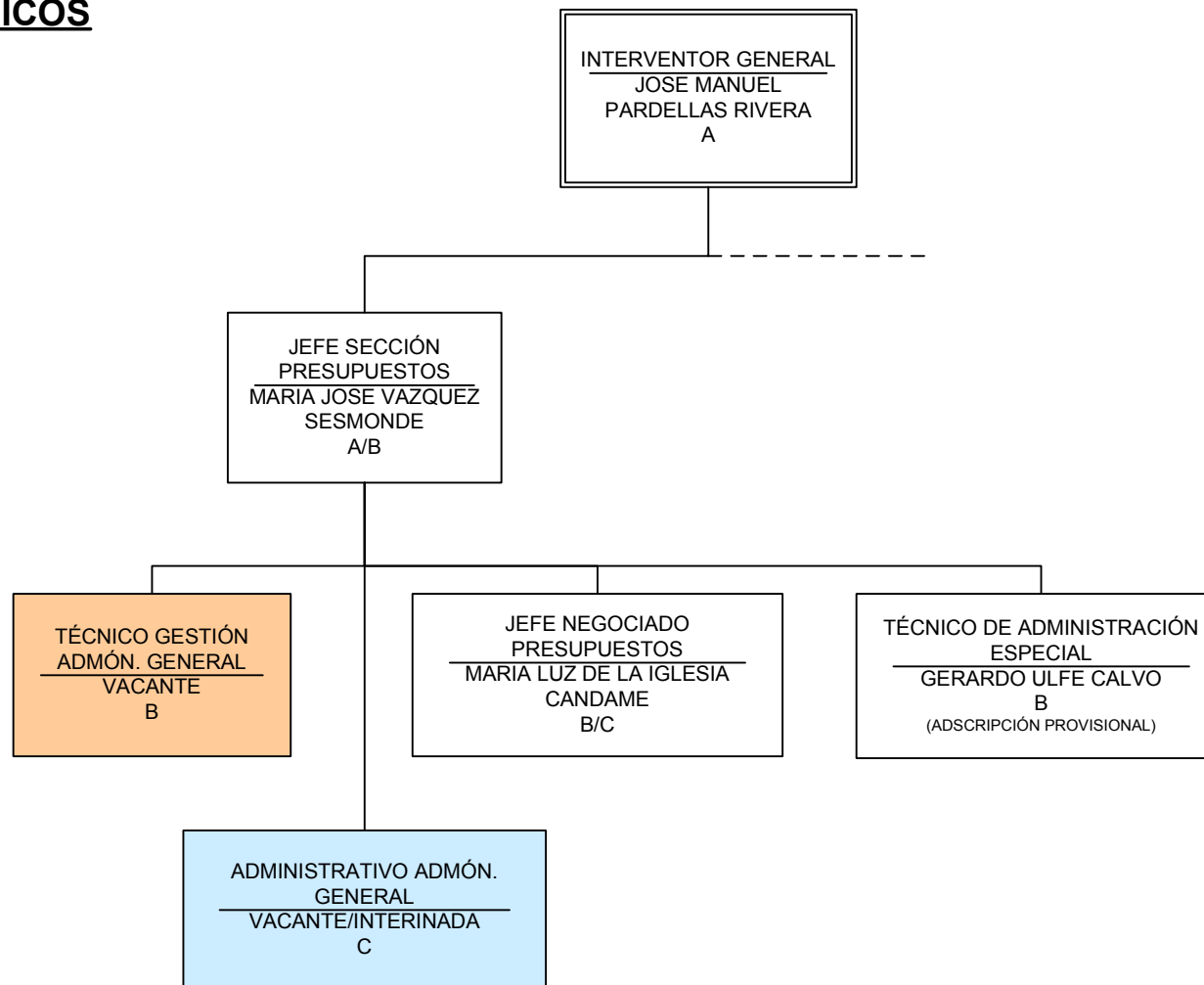




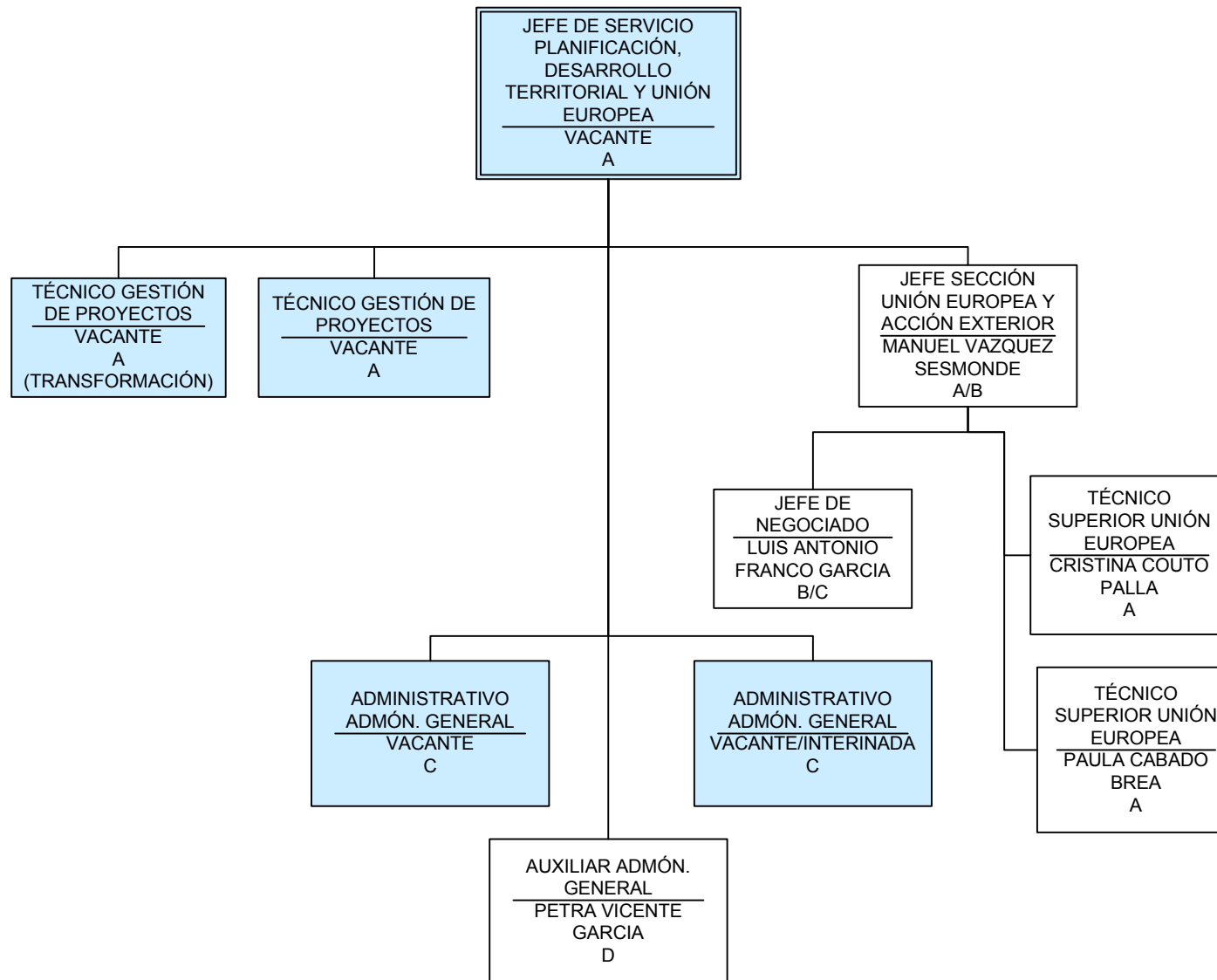
**ORGANIGRAMA:NUEVO**  
**SERVICIO DE FISCALIZACIÓN**



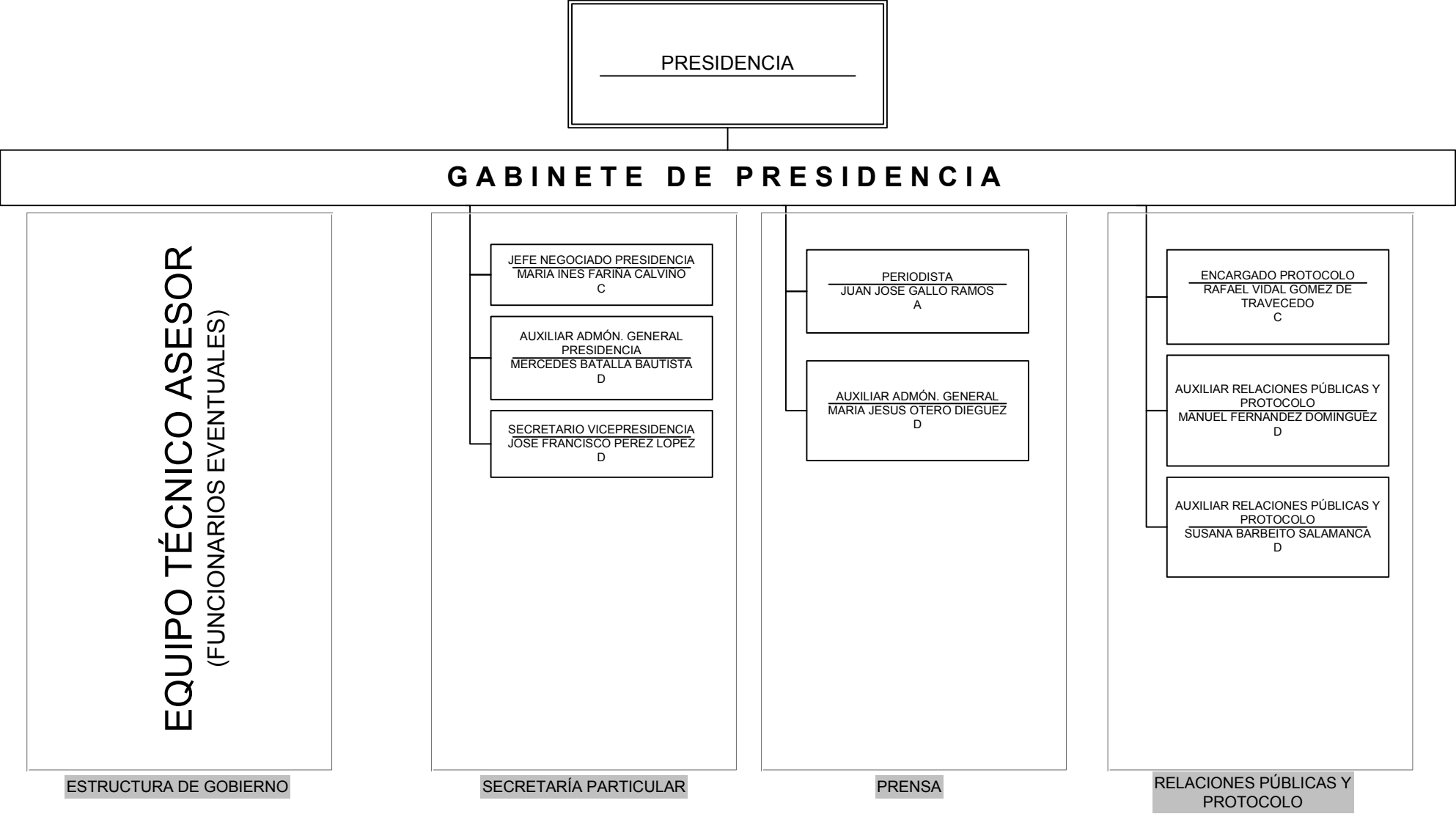
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SECCIÓN DE PRESUPUESTOS**  
**Y ESTUDIOS ECONÓMICOS**



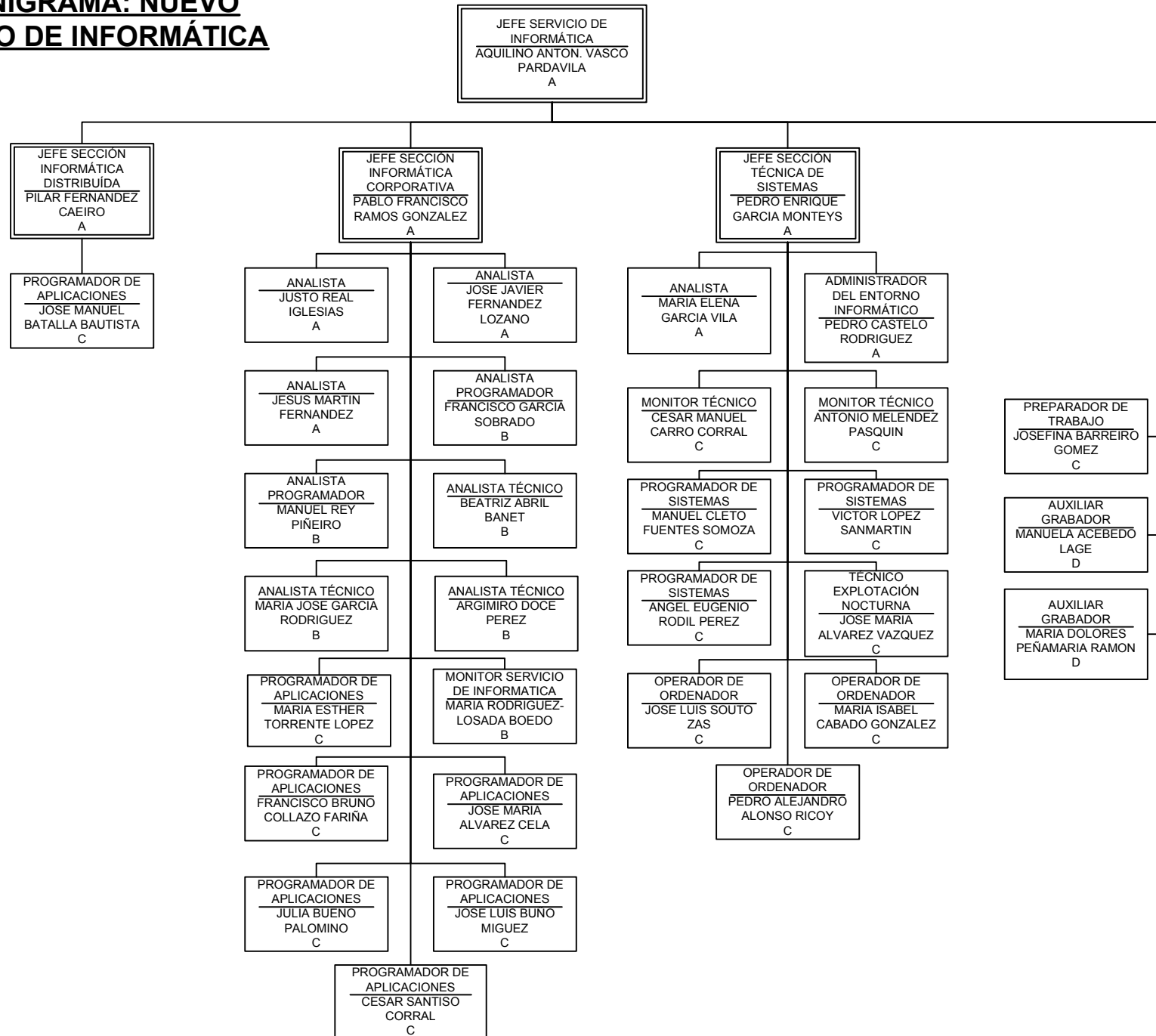
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIO DE DE PLANIFICACIÓN,**  
**DESARROLLO TERRITORIAL Y UNIÓN EUROPEA**



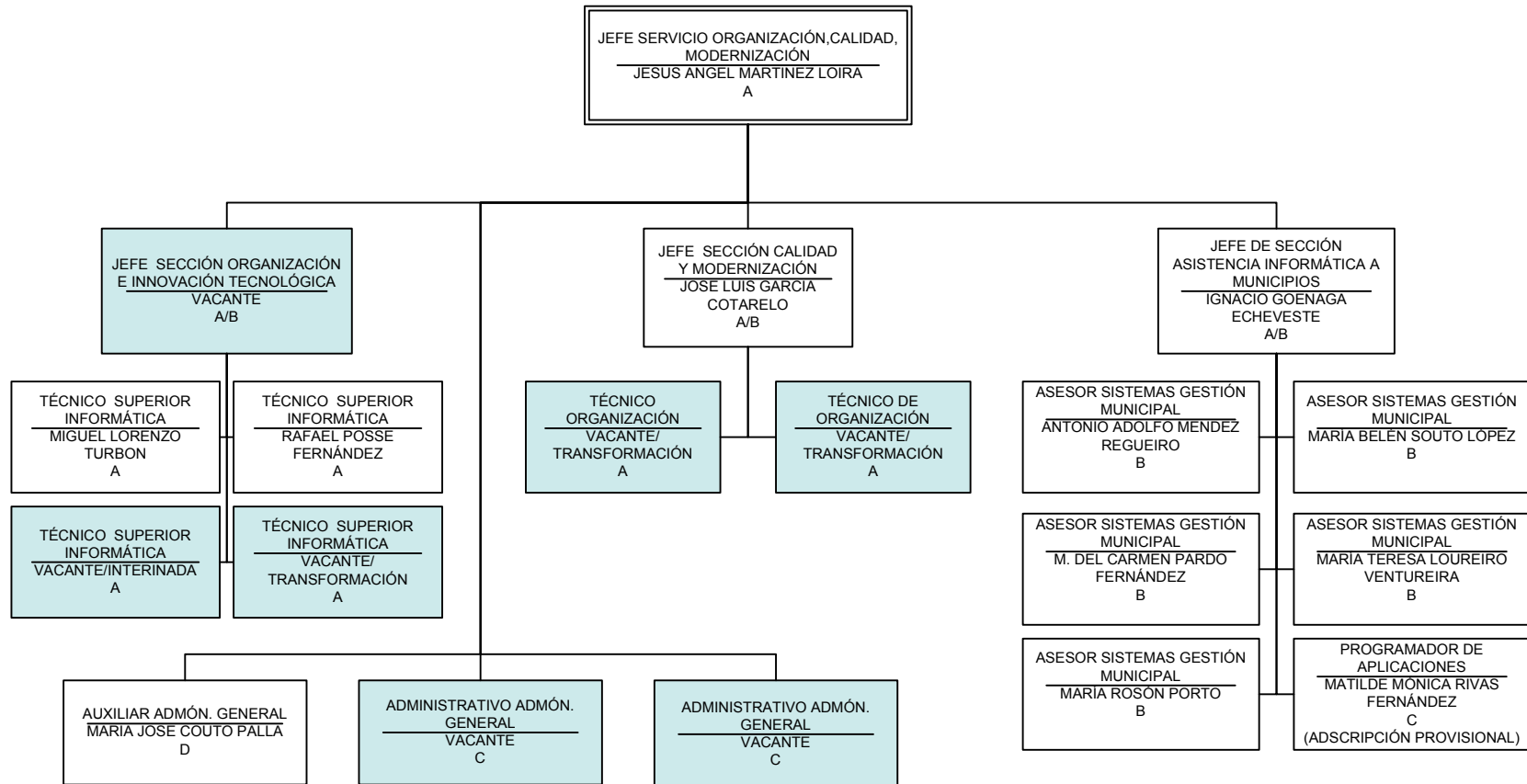
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**GABINETE DE PRESIDENCIA**



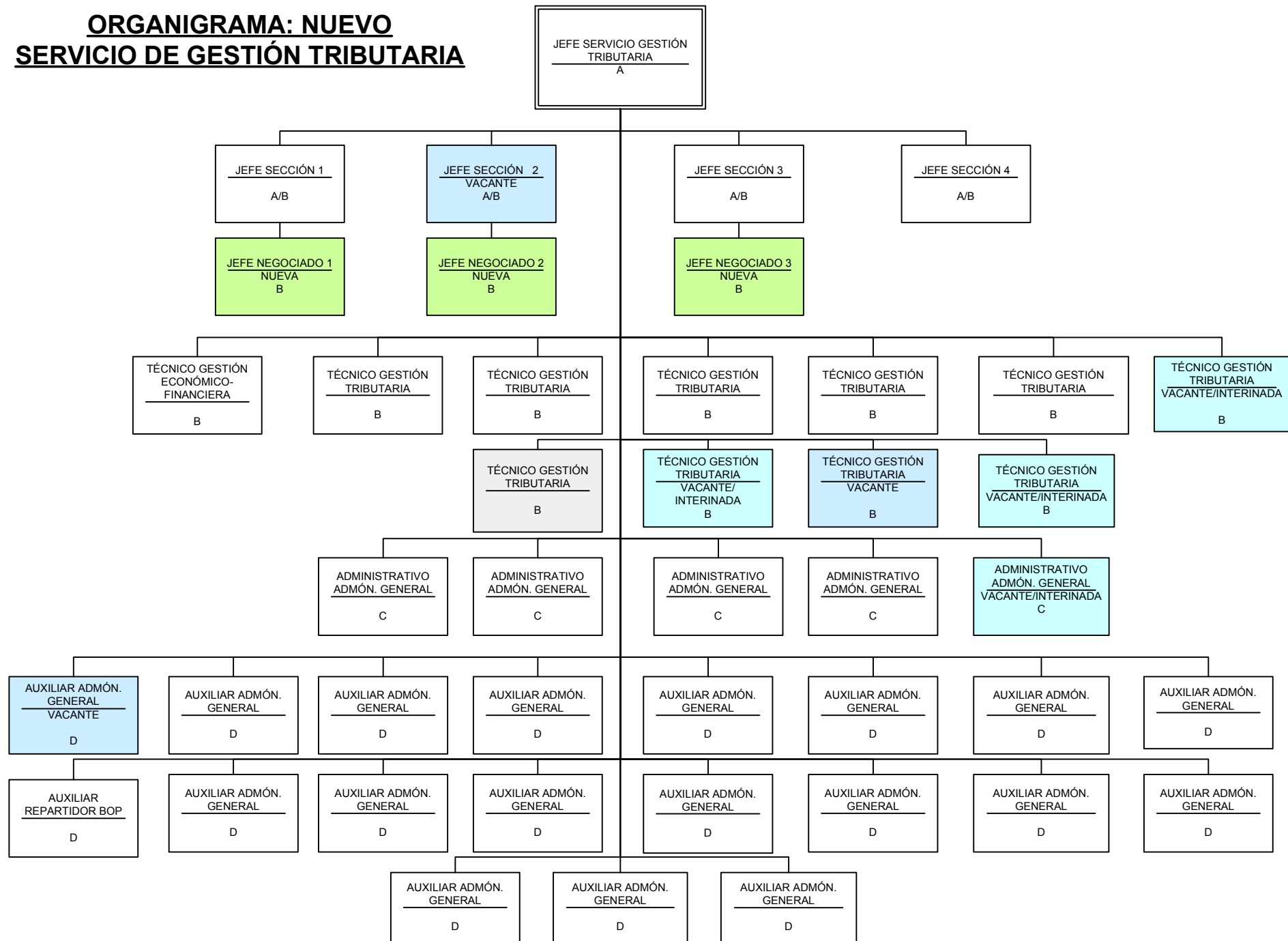
# ORGANIGRAMA: NUEVO SERVICIO DE INFORMÁTICA



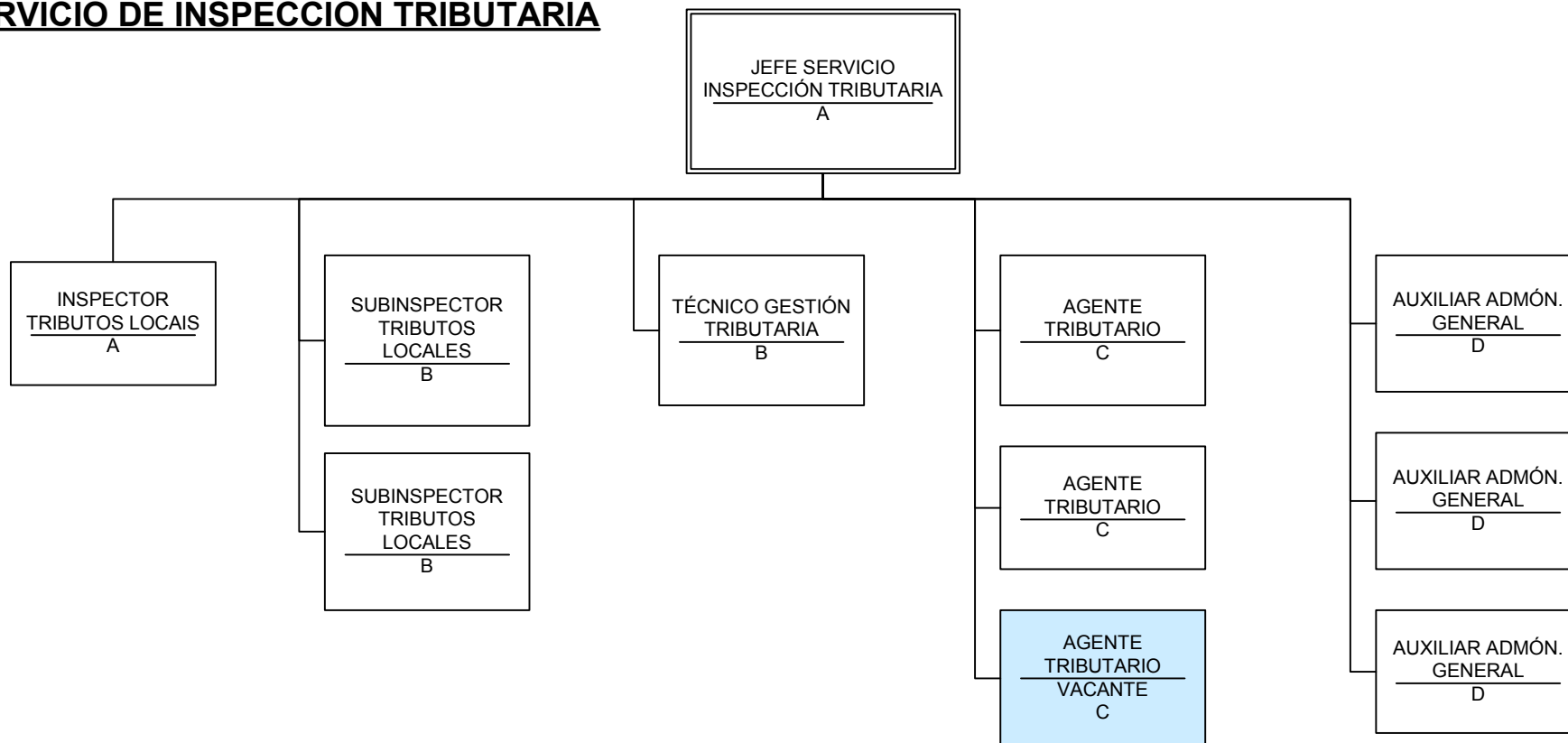
# ORGANIGRAMA: NUEVO SERVICIO DE ORGANIZACIÓN, CALIDAD Y MODERNIZACIÓN



# **ORGANIGRAMA: NUEVO** **SERVICIO DE GESTIÓN TRIBUTARIA**

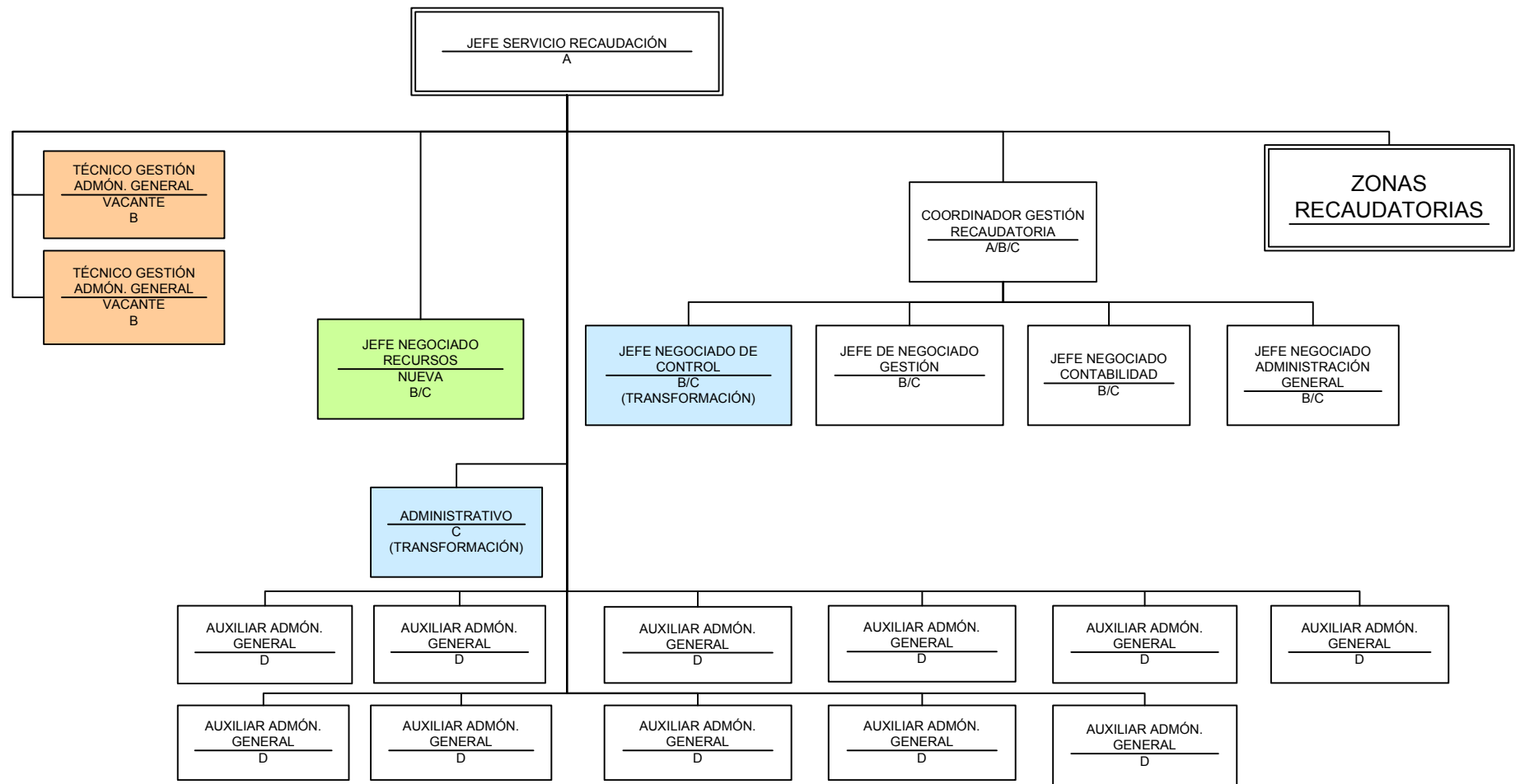


**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIO DE INSPECCIÓN TRIBUTARIA**

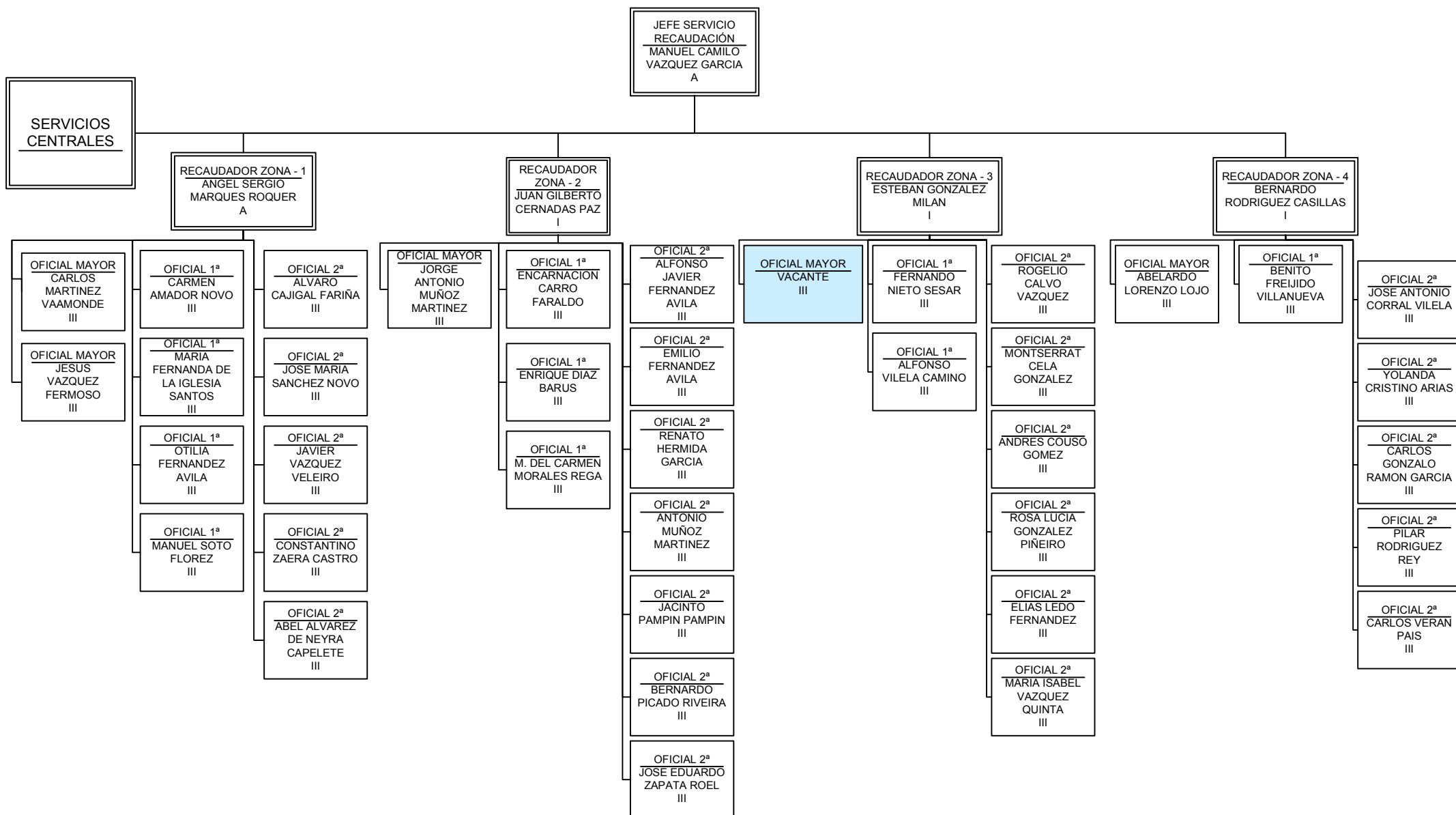




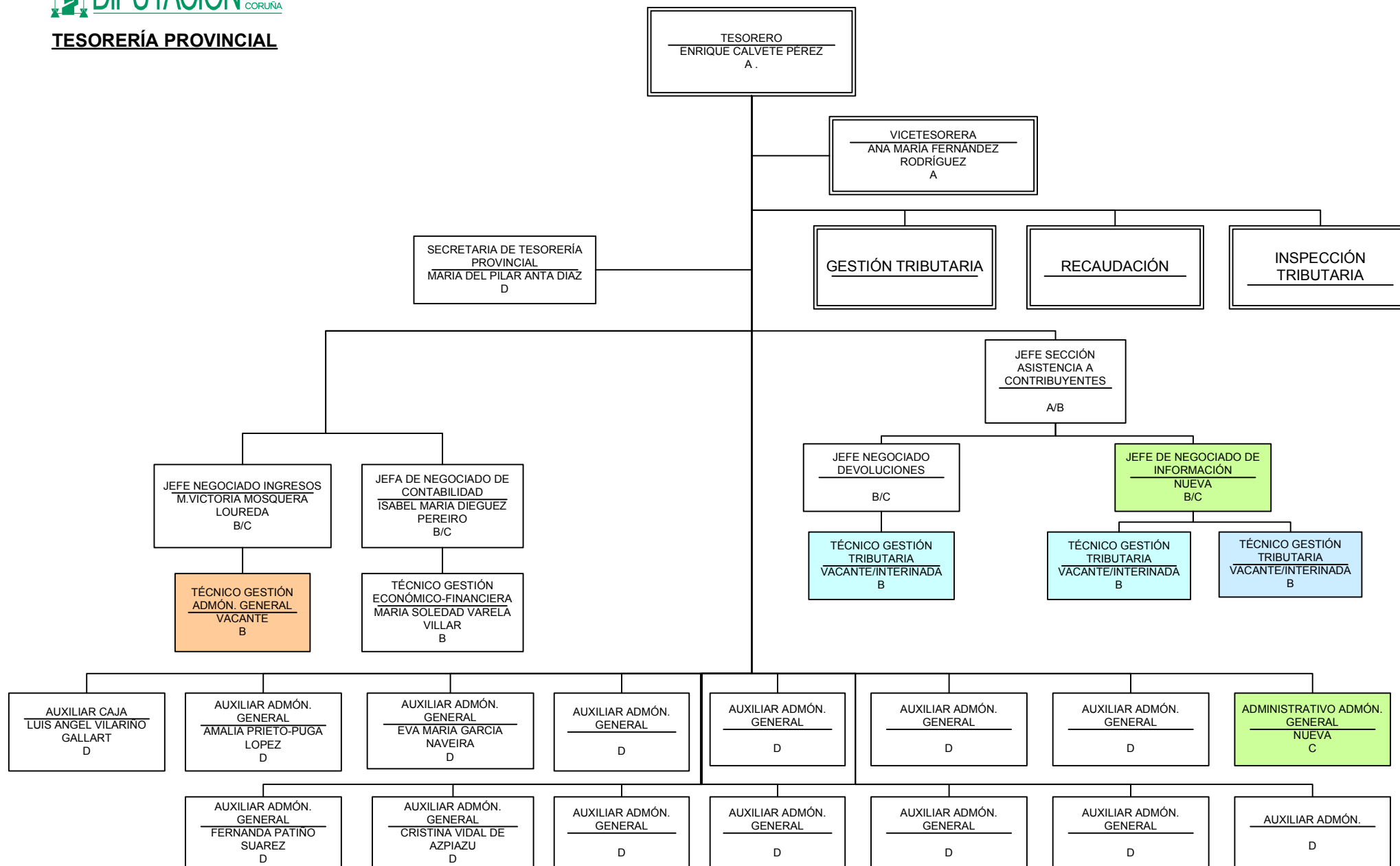
# **ORGANIGRAMA PARCIAL: NUEVO** **SERVICIO PROVINCIAL DE RECAUDACIÓN** **(SERVICIOS CENTRALES)**



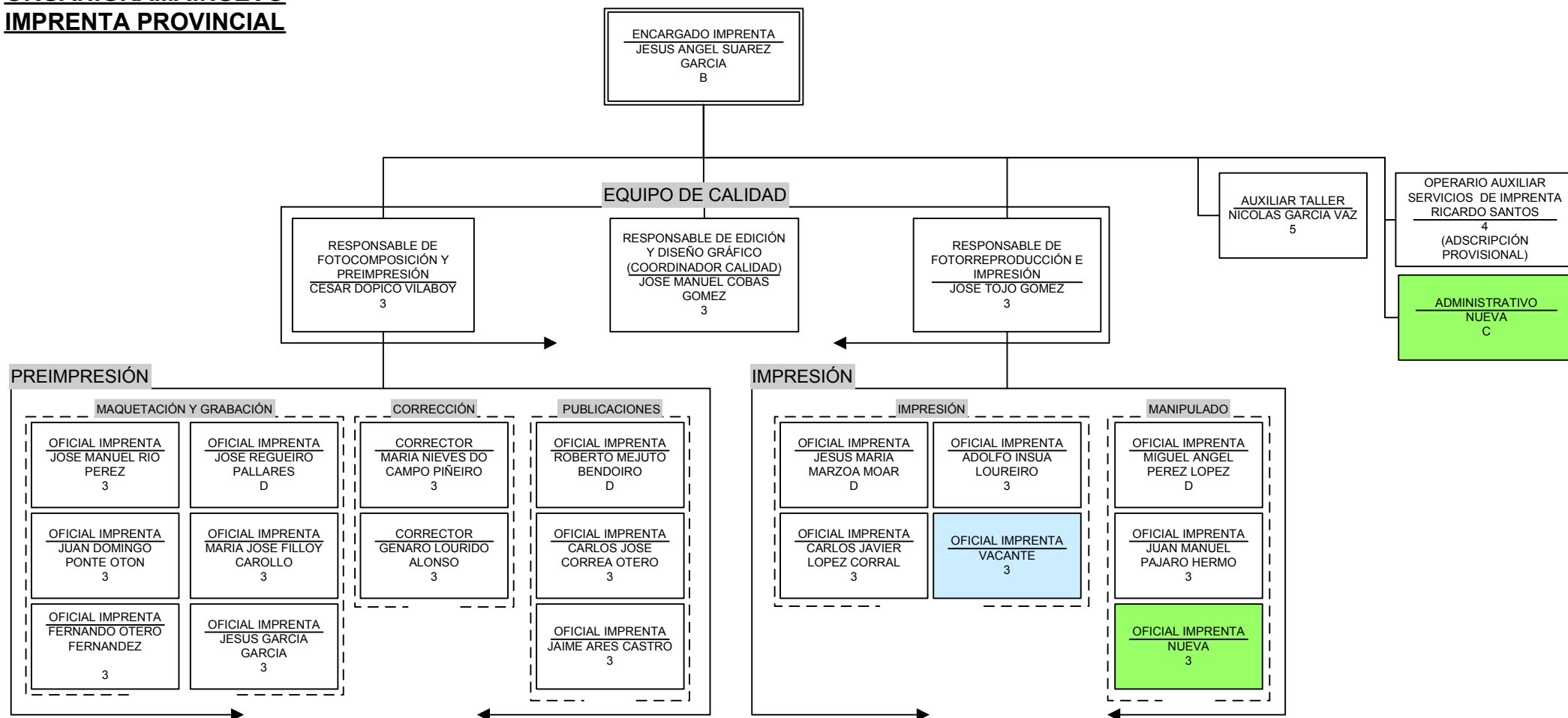
**ORGANIGRAMA PARCIAL: NUEVO**  
**SERVICIO PROVINCIAL DE RECAUDACIÓN**  
**(ZONAS RECAUDATORIAS)**



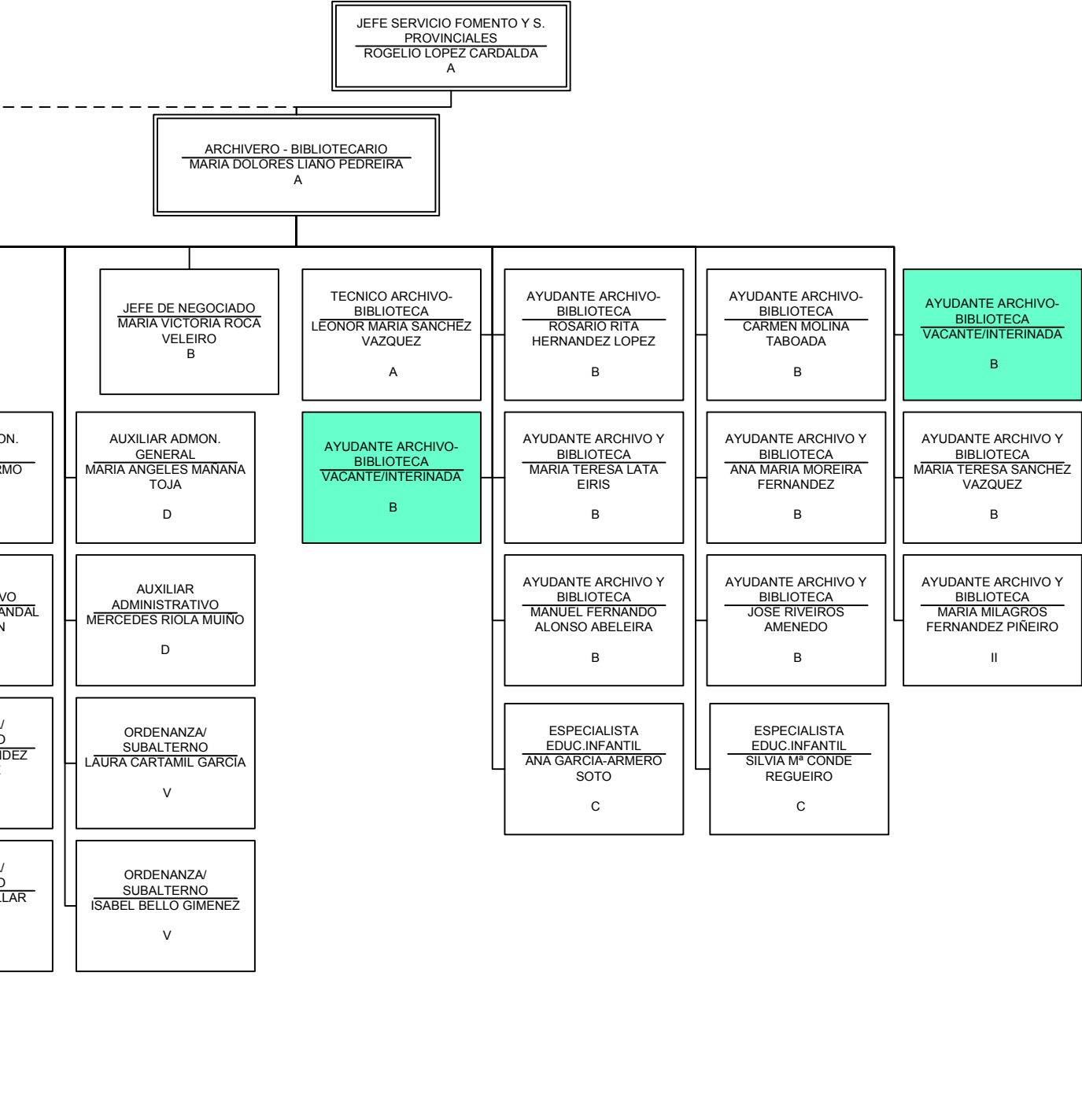
**TESORERÍA PROVINCIAL**



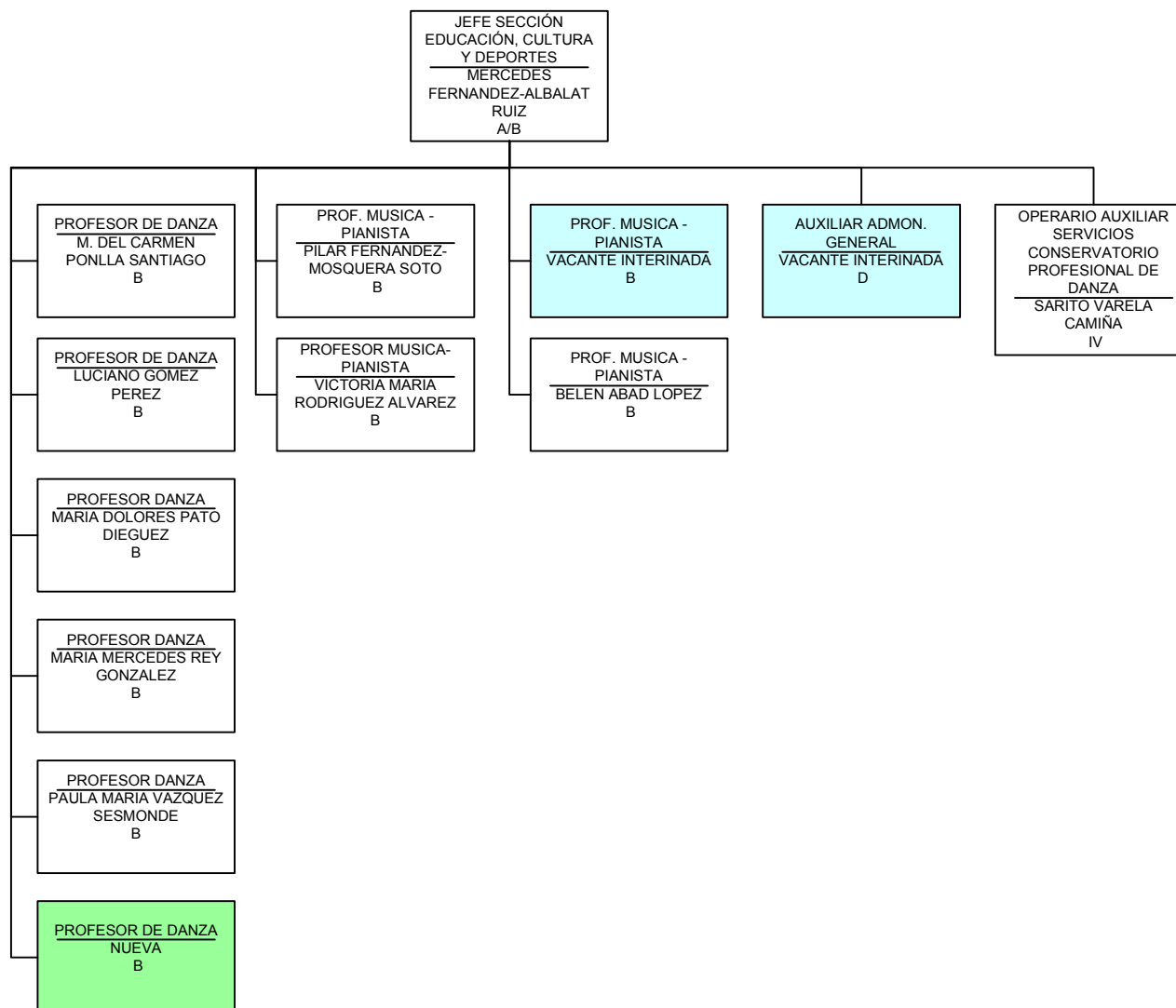
# ORGANIGRAMA:NUEVO IMPRENTA PROVINCIAL



**ORGANIGRAMA: NUEVO  
BIBLIOTECA - ARCHIVO**

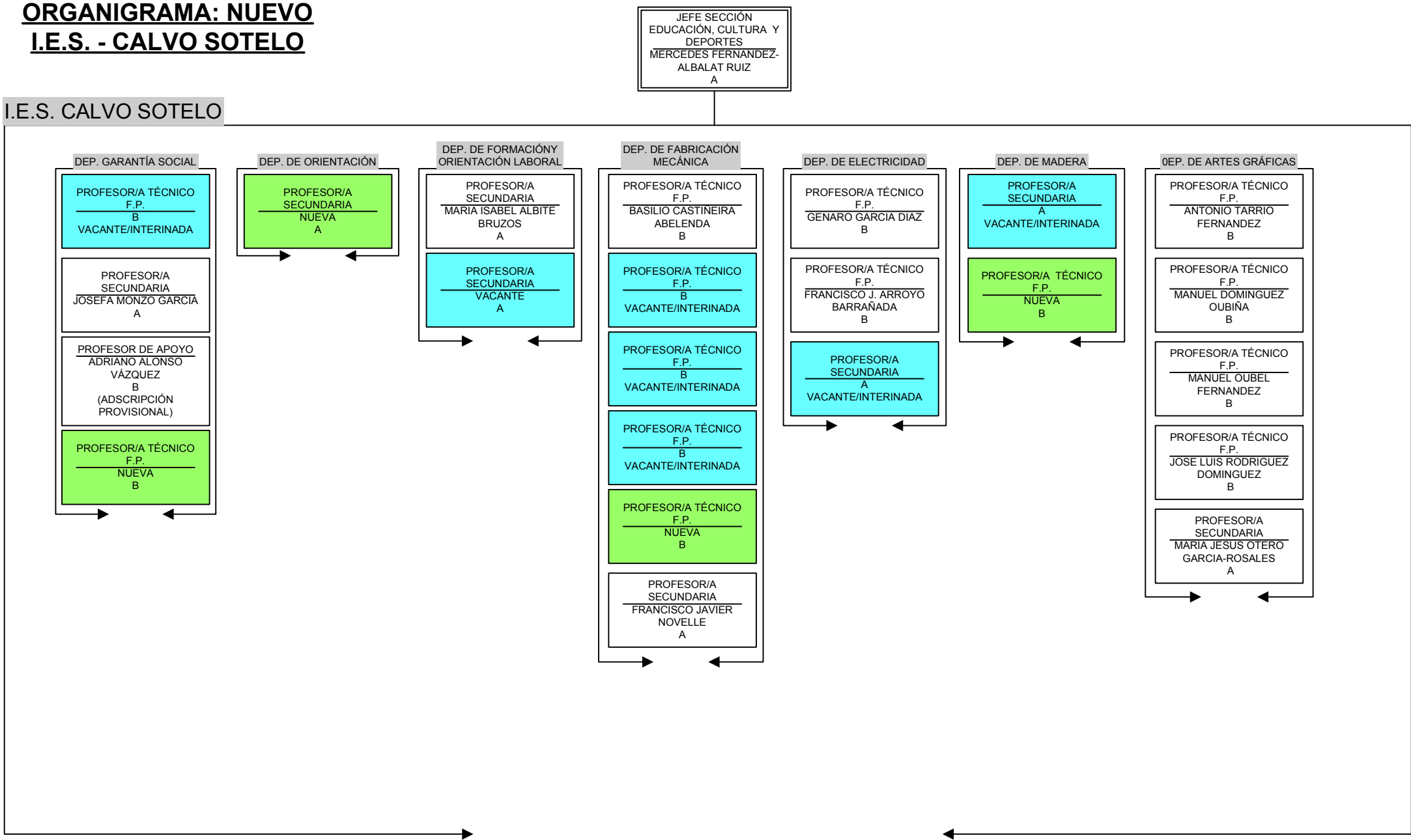


## ORGANIGRAMA: NUEVO CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA

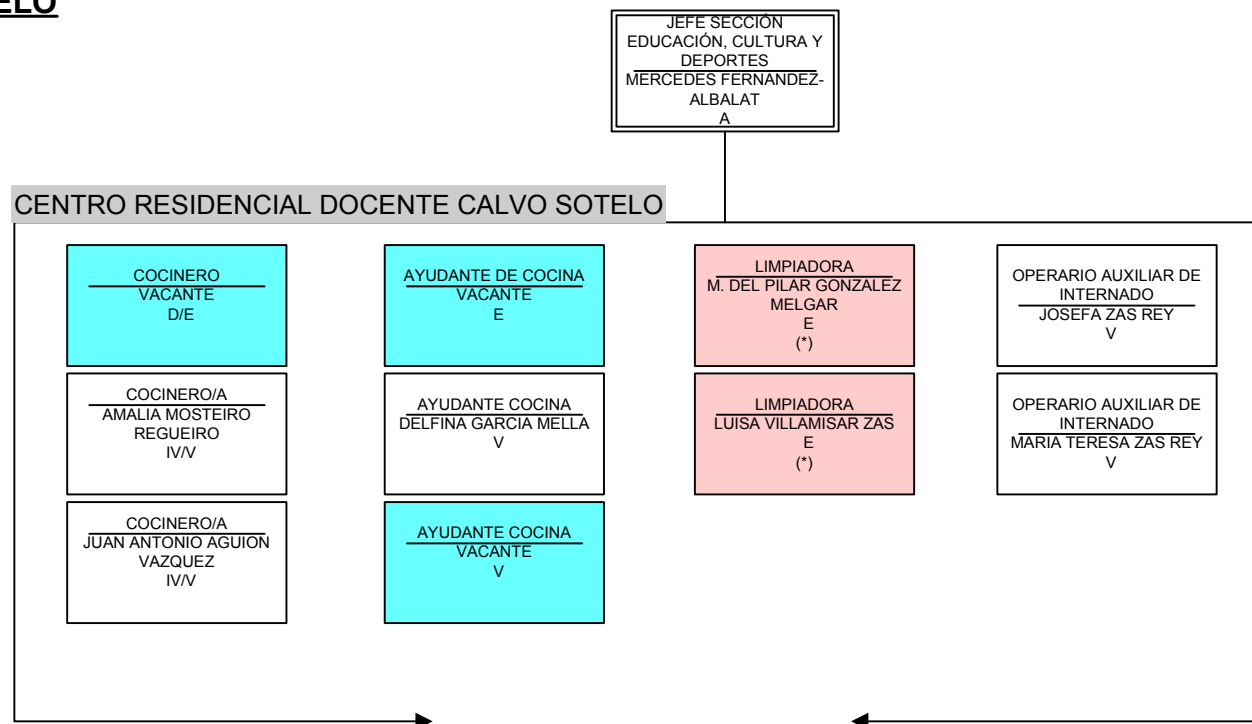


**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**I.E.S. - CALVO SOTELO**

I.E.S. CALVO SOTELO



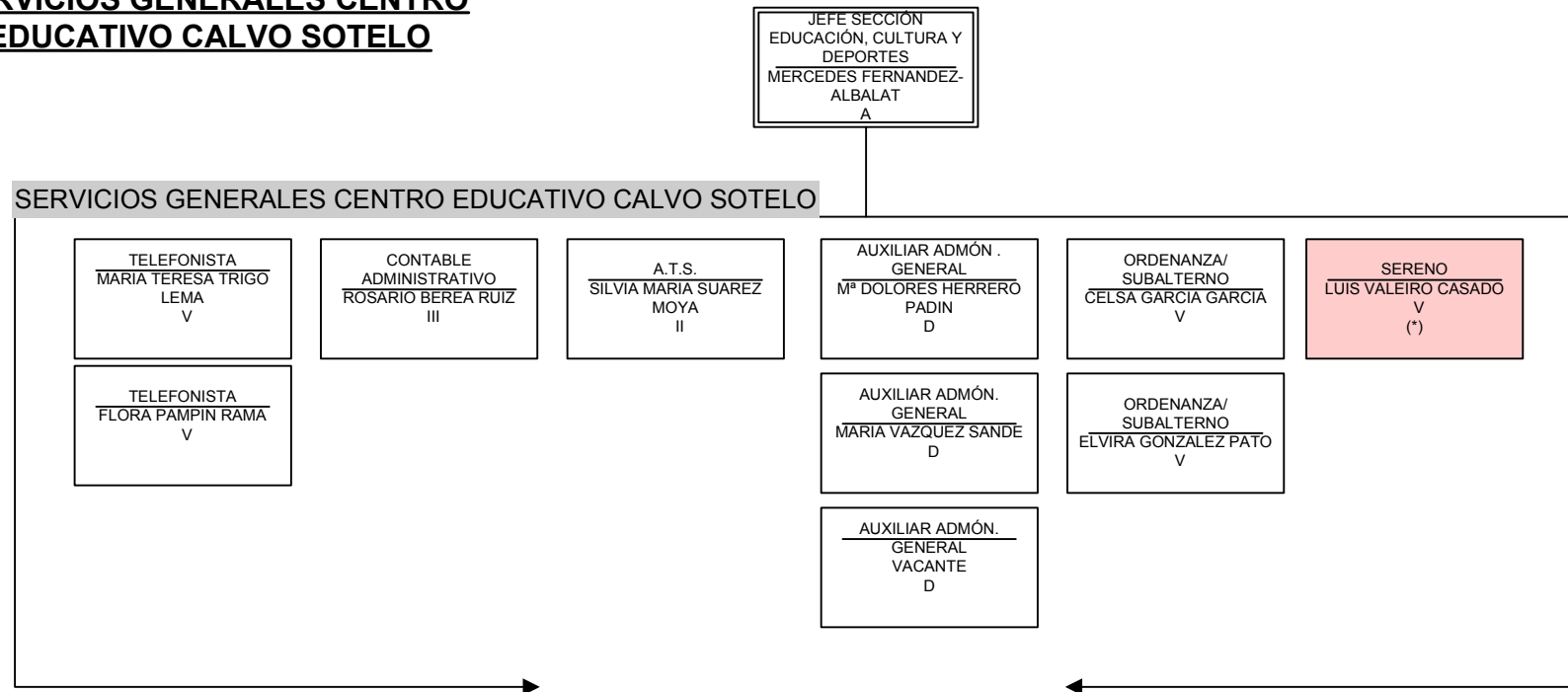
**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**CENTRO RESIDENCIAL DOCENTE -**  
**CALVO SOTELO**



(\*) ESTAS PLAZAS SE DECLARAN A EXTINGUIR



**ORGANIGRAMA: NUEVO**  
**SERVICIOS GENERALES CENTRO**  
**EDUCATIVO CALVO SOTELO**

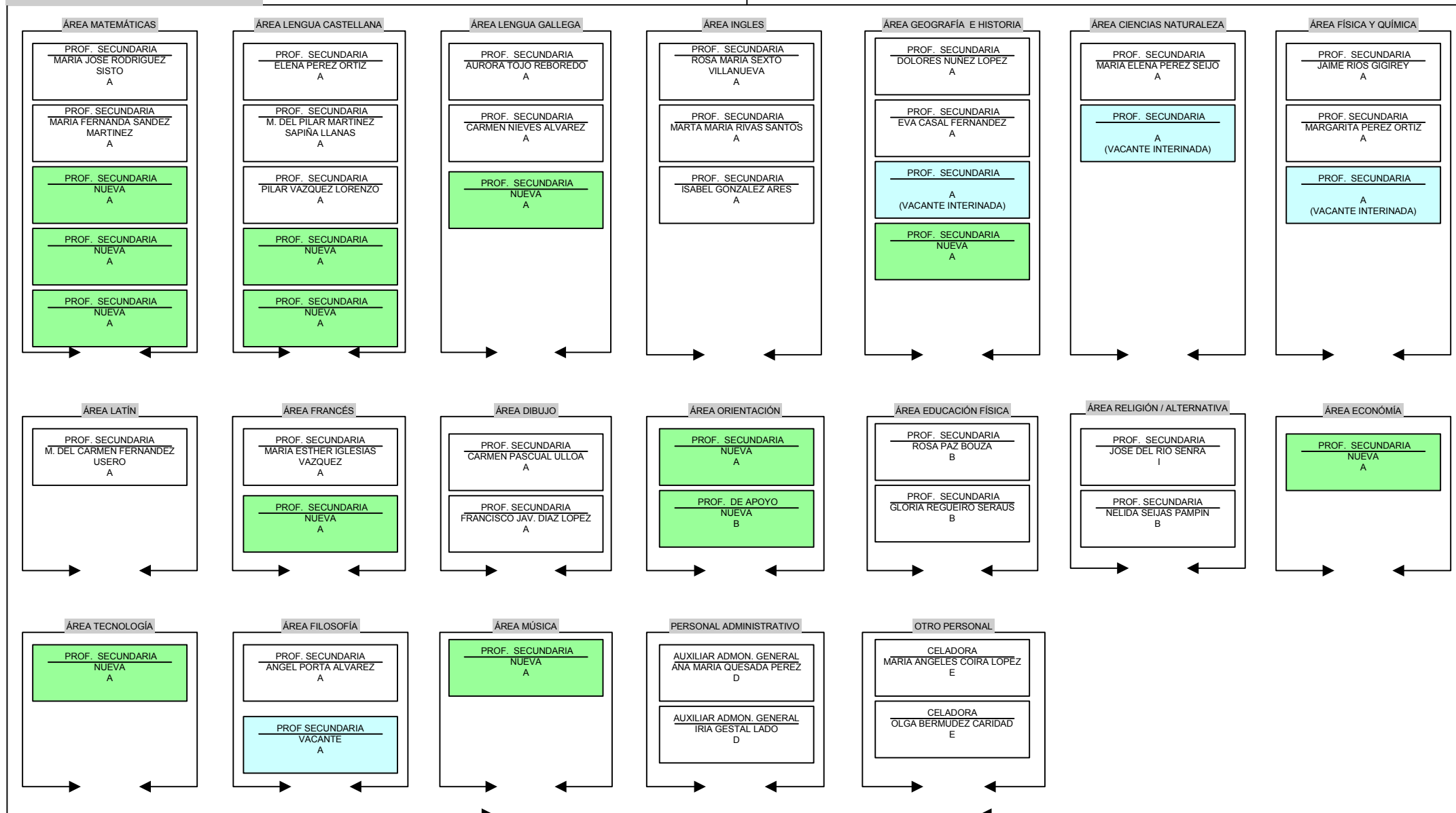


(\*) ESTA PLAZA SE DECLARA A EXTINGUIR

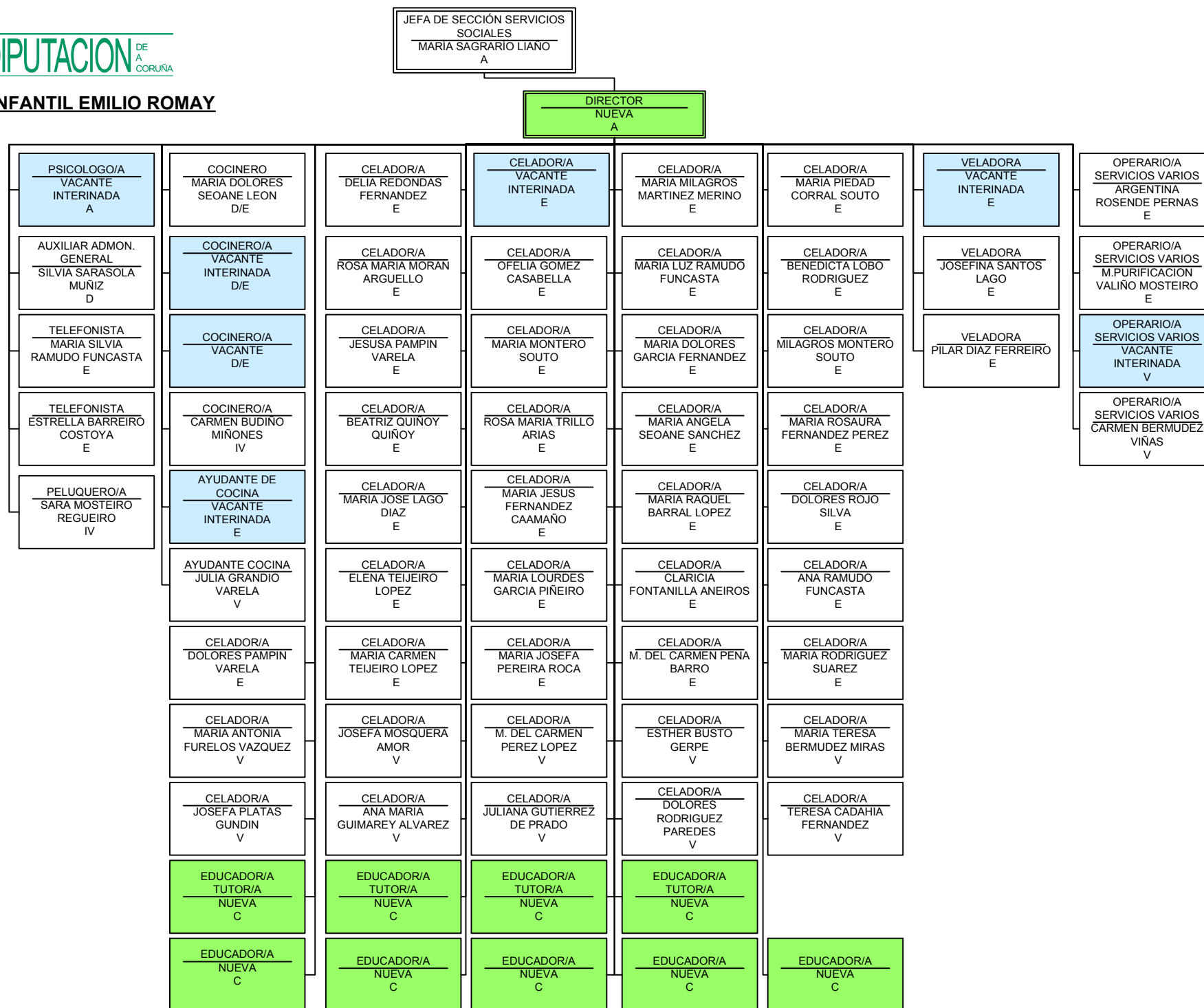
**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA  
RAFAEL PUGA RAMÓN**

**I.E.S. RAFAEL PUGA RAMÓN**

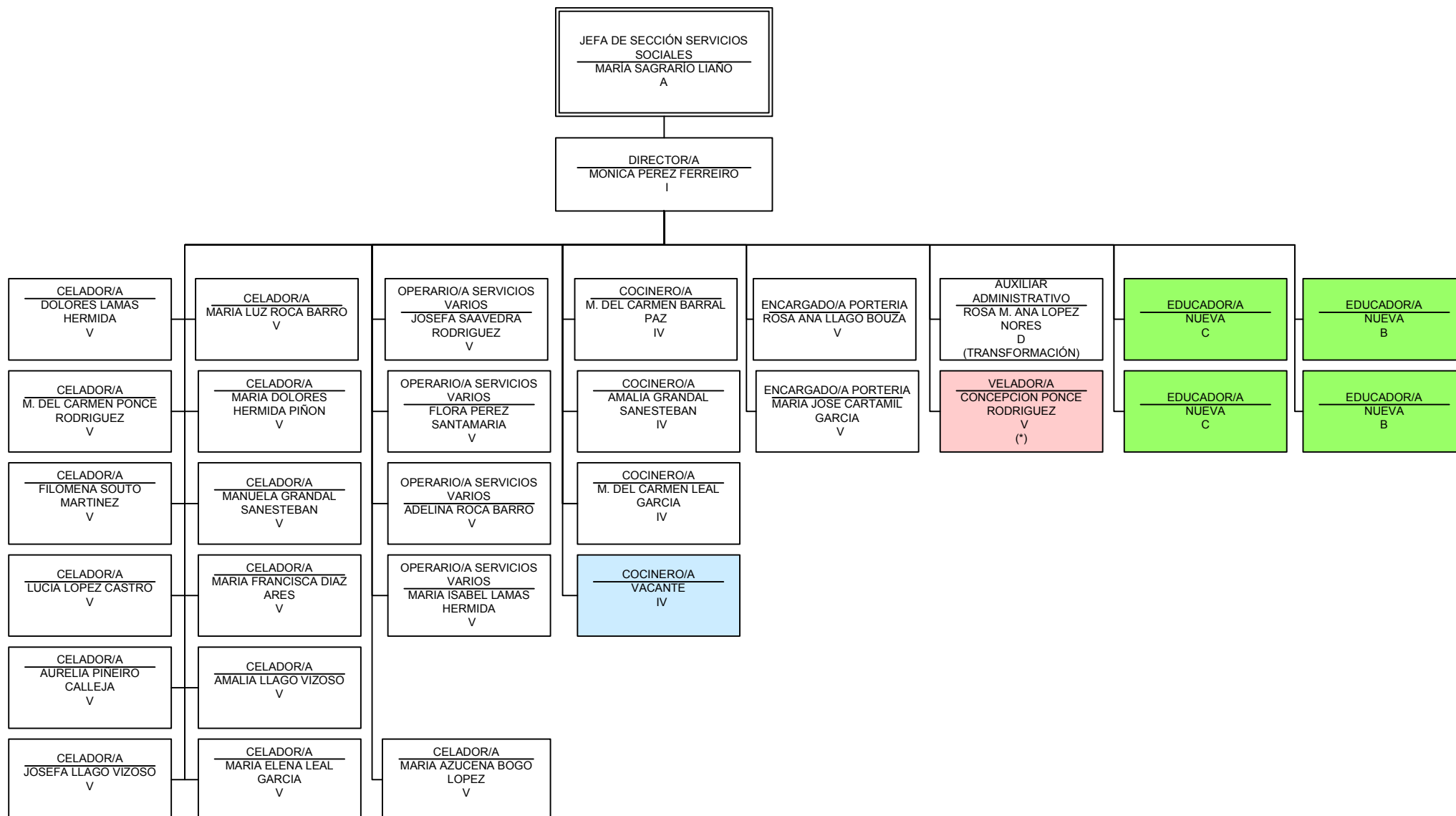
JEFE SECCIÓN  
EDUCACIÓN, CULTURA Y  
DEPORTES  
MERCEDES FERNÁNDEZ-  
ALBALAT RUIZ  
A



## HOGAR INFANTIL EMILIO ROMAY

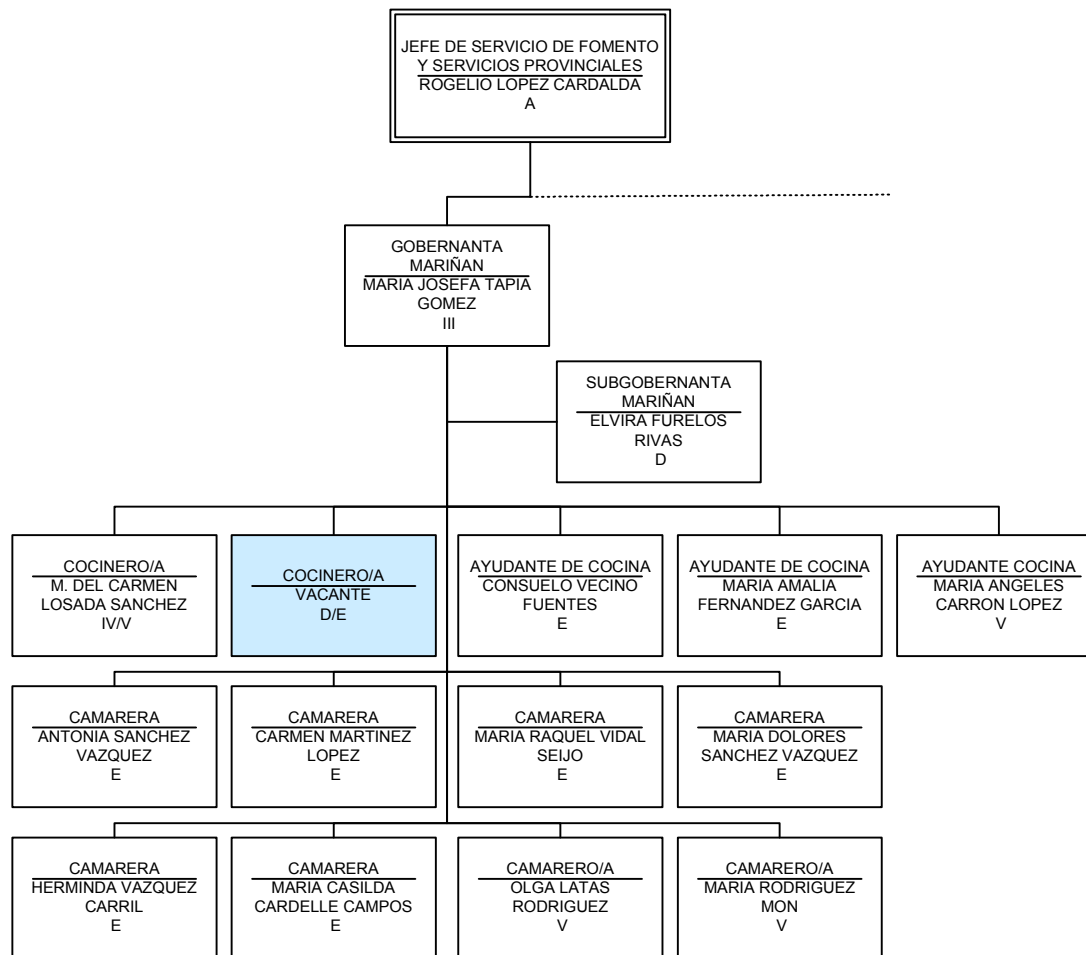


## HOGAR INFANTIL DE FERROL



(\*) ESTA PLAZA SE DECLARA A EXTINGUIR

**ORGANIGRAMA: NUEVO  
PAZO DE MARIÑAN**



## **TÍTULO II.- CADRO DE PERSOAL DO ANO 2006**

### **EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA** **CADRO DE PERSOAL 2006**

#### **PERSOAL FUNCIONARIO**

#### **DENOMINACIÓN-GRUPO-PRAZAS**

#### **FUNCIONARIOS DE HABILITACIÓN NACIONAL**

Secretario xeral: A-1  
Interventor xeral: A-1  
Tesoureiro: A-1  
Oficial maior: A-1  
Viceinterventor: A-1  
Interventor adxunto: A-1  
Vicetesoureiro: A-1  
Xefe de Servizo de Asistencia Económica: A-1

#### **ESCALA DE ADMINISTRACIÓN XERAL**

##### **SUBESCALAS**

Técnica: A-22  
Xestión: B-20  
Administrativa: C-68  
Auxiliar: D-142  
Subalterna: E-21

#### **ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL**

##### **SUBESCALA TÉCNICA**

#### **CLASE DE TÉCNICOS SUPERIORES**

Letrado asesor xurídico: A-1  
Letrado adxunto: A-1  
Arquitecto: A-1  
Enxeñeiro industrial: A-1  
Enxeñeiro de Vías e Obras: A-2  
Arquiveiro bibliotecario: A-1  
Técnico de Organización: A-4  
Xefe de Servizo de Informática: A-1  
Técnico superior de Informática: A-4  
Técnico superior de Unión Europea: A-2  
Analista: A-8□  
Técnico de Normalización Lingüística: : A-2□  
Técnico de Políticas de Igualdade: A-1□  
Xefe de Servizo de Xestión Tributaria: A-1

Xefe de Servizo de Inspección Tributaria: A-1  
Inspector de Tributos Locais: A-1  
Profesor secundaria de R. Puga Ramón: A-36  
Profesor secundaria de Calvo Sotelo: A-8  
Xefe de Serv. Asist. Técnica: A-1  
Periodista: A-1  
Administrador de Contorno Informático: A-1  
Técnico de Xestión Cultural: A-1  
Recadador de Tributos Locais: A-1.  
Técnico de Prevención de Riscos Laborais: A-1  
Médico especialista de Medicina de Traballo/diplomado Medicina de Empresa: A-1  
Técnico de Biblioteca e Arquivo: A-1  
Técnico de Xestión de Proxectos: A-2  
Psicólogo: A-1  
Director de Fogar Infantil Emilio Romay: A-1

### **CLASE DE TÉCNICOS DE GRAO MEDIO**

Profesor de Música- Pianista: B-4  
Profesora de Danza: B-6  
Arquitectos técnicos: B-3  
Enxeñeiros técnicos de Vías e Obras: B-4  
Enxeñeiro técnico de Enxe. e Mantemento: B-1  
Enxeñeiro técnico agrícola: B-1  
Enxeñeiro técnico industrial: B-1  
Analista programador: B-2  
Encargado de Imprenta: B-1  
Técnicos de Servizos Sociais: B-3  
Profesor de Fogar de Instituto R. Puga Ramón: B-1  
Axudante de Arquivo e Biblioteca: B-11  
Enxeñeiros técnicos en Topografía: B-2  
Técnicos de Xestión Económico-Financeira: B-20  
Profesor E.F. de Instituto Puga Ramón: B-1  
Profesor E.C. de Instituto Puga Ramón: B-1  
Monitor: B-1  
Analistas técnicos: B-3  
Subinspector de Tributos Locais: B-2  
Técnicos de Xestión Tributaria: B-21  
Profesores técnicos de FP : B-14  
Profesor de apoio de IES Calvo Sotelo: B-1  
Profesor de apoio de IES Puga Ramón: B-1  
A.T.S./DUE de Empresa: B-1  
Asesor de sistemas de Xestión Municipal: B-5  
Técnico de xestión de Administración especial: B-3  
Educador de Fogar Infantil de Ferrol: B-2

### **CLASE DE TÉCNICOS AUXILIARES**

Delineantes: C-6  
Programador de sistemas: C-3  
Técnico de explotación nocturna: C-1  
Programador de aplicacións: C-8  
Operador de ordenador: C-3  
Preparador de traballos: C-1

Encargado de Protocolo: C-1  
Monitor técnico: C-2□  
Axentes tributarios: C-3□  
Especialista en Educación Infantil: C-2  
Educador H.I. Emilio Romay (quenda 24 horas): C-5  
Educador/ titor : C-6

## **SUBESCALA DE SERVIZOS ESPECIAIS**

### **PRAZAS DE COMETIDOS ESPECIAIS**

Condutores mecánicos: D-5  
Auxiliares de Protocolo e Relacións Públicas: D-2  
Auxiliar de Caixa: D-1  
Auxiliares gravadores: D-2  
Subgobernanta: D-1  
Condutores mecánicos: E-9  
Telefonista: E-4  
Auxiliar repartidora BO: D-1  
Celadoras: E-31  
Veladoras: E-3

### **PERSOAL DE OFICIOS**

Oficial operario de Servizos: D-2  
Auxiliar técnico de Infraest. e Conservación: D-16  
Oficiais industriais de Imprenta: D-4  
Cociñeiros: D-5  
Auxiliar técnico: D-1  
Axudantes de Cociña: E-5  
Camareiras: E-6  
Operario de Servizo: E-1  
Operario de Sabón: E-2  
Operaria de Servizos Varios: E-4

### **PERSOAL LABORAL**

Recadador de Tributos Locais: 3  
Oficiais maiores: 5  
Oficiais 1ª (R): 10  
Oficiais 2ª (R): 23  
Profesores de ensino secundario.: 1  
Axudante de Arquivo Biblioteca: 1  
Director de Fogar Infantil de Ferrol: 1  
Técnico de son: 1  
Operario auxiliar serv. de Imprenta: 1  
Operario auxiliar serv. de Biblioteca: 1  
Operario auxiliar serv. de C. Danza: 1  
Oficial operario de Servizos: 3  
Contábel administrativo: 1  
A.T.S.: 1  
Oficial de Mantemento: 1  
Oficial de Carpintaría: 1  
Ordenanzas: 2



Subalternos: 6  
Serenos: 1  
Telefonistas: 2  
Axudante de Cocina: 4  
Oper. de Serv. Varios: 6  
Perruqueira: 1 □  
Celadoras: 23 □  
Encargadas de Portaría: 2  
Corrector de Imprenta: 2  
Responsábeis de Fotocomposición, Impresión e Deseño Gráfico: 3  
Oficiais de Imprenta F.P. II: 7  
Oficiais industriais: 1  
Auxiliar de Taller: 1  
Impresor: 1  
Gravadores de texto: 3  
Gobernanta de Pazo de Mariñán: 1  
Cociñeira: 8  
Camareira: 2  
Oper. agrícola: 3  
Operario agrícola encargado: 1  
Auxiliar técnico en Topografía: 2  
Mozo de Servizo: 2  
Conductor: 1  
Veladora "en extinción": 1  
Operaria auxiliar de Internado: 2

#### **PERSOAL EVENTUAL**

Asesores: 1  
Técnicos: 8  
Técnicos: 5  
Administrativos: 11  
Auxiliares: 8

### **TÍTULO III.- RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO**

1.- A contía das retribucións básicas dos funcionarios da Deputación da Coruña, serán as que para cada un dos grupos aos que se refire o artigo 25 da Lei 30/ 1984, de medidas para a reforma da función pública, se fixe anualmente pola Lei de orzamentos xerais do Estado.

2.- O complemento de destino será o correspondente ao nivel que a cada posto lle asigne a relación de postos de traballo. A súa contía será a que anualmente fixe a Lei de orzamentos xerais do Estado.

3.-O complemento específico, incrementase dentro dos límites fixados no artigo 7 do Real decreto 861/86, do 25 de abril, co complemento de produtividade base de cada posto de traballo, fixado no seu día como consecuencia da adecuación do réxime de retribucións do persoal ao citado Real decreto 861/86.

A contía asígnase a cada posto de traballo en atención á súa especial dedicación, dificultade técnica, incompatibilidade, responsabilidade, perigosidade ou penosidade.

O factor de “especial dedicación” afectará a aqueles postos expresamente singularizados polo Pleno na relación de postos de traballo, por considerar que han de exercer a súa actividade cunha dedicación superior á normal, dispoñibilidade que imposibilita aos ocupantes dos mencionados destinos para o desenvolvemento doutro posto de traballo no sector público ou privado.

Os postos de traballo do Corpo de habilitación nacional, Xefaturas de Servizo e condutores do Parque Móbil, incorporan no seu específico o factor de “especial dedicación”.

O factor “especial dedicación” no posto de traballo comporta necesariamente:

a) Imposibilidade de exercer calquera actividade pola cal se perciba retribución, tanto no sector público, como no privado, susceptible de ser declarada compatible ou incompatible ao abeiro da lexislación vixente en cada momento.

b) Realización dunha xornada laboral de 40 horas semanais.

c) Libre dispoñibilidade.

A contía do factor de especial dedicación será do 30% das retribucións totais correspondentes ao posto de traballo.

Nos postos de traballo nocturno, o complemento específico leva incorporado o factor “nocturnidade “ cuxa contía será o 17% do total das retribucións dos postos análogos de xornada diúrna.

O factor específico por “quebranto de moeda” afecta a aqueles postos nos que existe unha especial responsabilidade en prestar o servizo de caixa e asumir as perdas que se poidan experimentar nos ingresos e pagamentos. A contía do factor “quebranto de moeda” é de 812,20 euros anuais.

O factor específico por “dispoñibilidade inmediata” para se incorporar ao seu posto de traballo por razón dunha urxente necesidade aparecerá recollido no complemento

específico, nunha contía determinada por cada xornada asignada como de posíbel dispoñibilidade, que se determinará a través da correspondente relación de postos de traballo. A percepción deste concepto será incompatíbel co aboamento de horas extraordinarias.

Aos traballadores que con carácter xeral prestan servizos os domingos e festivos incorpóraselles o factor específico” de festivo”.

O persoal docente percibirá o complemento específico e o de cargos directivos que perciban os funcionarios docentes da Comunidade Autónoma de Galicia.

O persoal que traballe a quendas percibirá o factor específico “a quendas” na contía que se negocie coa representación sindical para cada posto de traballo.

## RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO DO PERSOAL FUNCIONARIO DA EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA. 2006

| POSTO DE TRABAJO                     | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO ESPECÍFICO | TP | FORMA PROVISIÓN | ADM  | ESCALA  | TITULACIÓN                     | FORMACIÓN ESPECÍFICA | OBSERVACIÓNS               |
|--------------------------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|------|---------|--------------------------------|----------------------|----------------------------|
| <b>ASESORÍA XURÍDICA</b>             |       |       |          |                        |    |                 |      |         |                                |                      |                            |
| ASESOR XURÍDICO                      | 28    | A     | 1        | 23.297,28              | S  | C.              |      | A.E.    | Ldo. Dereito.                  |                      | ESPECIAL DEDICACIÓN        |
| LETRADO ASESOR ADXUNTO               | 26    | A     | 1        | 21.254,22              | S  | C               |      | A.E.    | Ldo. Dereito                   |                      | ESPECIAL DEDICACIÓN        |
| ADMINISTRATIVO                       | 19    | C     | 1        | 4.637,84               | N  | C.              |      | A.X.    | 3                              |                      |                            |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL                | 16    | D     | 2        | 4.028,93               | N  | C.              |      | A.X.    | 4                              |                      |                            |
| <b>BIBLIOTECA PROVINCIAL</b>         |       |       |          |                        |    |                 |      |         |                                |                      |                            |
| ARQUIVEIRO-BIBLIOTECARIO             | 24    | A     | 1        | 11.174,20              | S  | C.              |      | A.E.    | Ldo.Xeog.H.-Documentación      |                      |                            |
| AXUDANTE DE ARQUIVO E BIBLIOTECA     | 21    | B     | 10       | 5.830,92               | N  | C.              |      | A.E.    | Dip.Xeog.H.-Arquivo            |                      |                            |
| XEFE NEGOCIADO                       | 22    | B     | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |      | A.E.    | Dip.Xeog.H.-Arquivo            |                      |                            |
| TÉCNICO BIBLIOTECA E ARQUIVO         | 22    | A     | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |      | A.E.    | Ldo. Xeog.H.-Biblioteconomía.  |                      |                            |
| ESPECIALISTA EDUCACIÓN INFANTIL      | 19    | C     | 2        | 4.637,84               | N  | C.              |      | A.E.    | Técnico superior Educ.Infantil |                      |                            |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL                | 16    | D     | 8        | 4.028,93               | N  | C.              | A3-1 | A.X.    | 4                              |                      | (2 OCUPADAS AUX. LABORAIS) |
| SUBALTERNO                           | 13    | E     | 2        | 3.939,92               | N  | C.              |      | A.X.    | 5                              |                      |                            |
| <b>ACTAS, REXISTRO E INFORMACIÓN</b> |       |       |          |                        |    |                 |      |         |                                |                      |                            |
| XEFE SECCIÓN                         | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20              | S  | C.              |      | A.X./AE | 1/2/9                          |                      |                            |
| XEFE NEGOCIADO                       | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |      | A.X./AE | 2/3/9                          |                      |                            |

|                                 |    |   |   |          |   |    |      |   |
|---------------------------------|----|---|---|----------|---|----|------|---|
| TÉCNICO XESTIÓN ADMÓN.<br>XERAL | 21 | B | 1 | 5.830,91 | N | C. | A.X. | 9 |
|---------------------------------|----|---|---|----------|---|----|------|---|

[illegible]

| NON ORZAMENT.<br>POSTO DE TRABAJO          | 24<br>NIVEL | A/B<br>GRUPO | 1<br>DOTACIÓN | 11.174,20<br>COMPLEMENTO<br>ESPECÍFICO | S<br>TP | C.<br>FORMA<br>ADM | AX/AE<br>ESCALA | 1/2/9<br>TITULACIÓN  | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIÓNS           |
|--------------------------------------------|-------------|--------------|---------------|----------------------------------------|---------|--------------------|-----------------|----------------------|-------------------------|------------------------|
| XEFE NEGOC. CONT. FINANC.<br>E ORZAMENT.   | 22          | B/C          | 1             | 7.180,13                               | N       | C.                 | AX/AE           | 2/3/9                |                         |                        |
| XEFE NEGOC. REC. MUNIC.<br>E CONTA XERAL   | 22          | B/C          | 1             | 7.180,13                               | N       | C.                 | AX/AE           | 2/3/9                |                         |                        |
| XEFE NEGOC. CONT. ANAL.<br>E PATRIMONIAL   | 22          | B/C          | 1             | 7.180,13                               | N       | C.                 | AX/AE           | 2/3/9                |                         |                        |
| XEFE NEGOCIADO FACTURAS<br>TÉCNICO XESTIÓN | 22          | B/C          | 1             | 7.180,13                               | N       | C.                 | AX/AE           | 2/3/9                |                         |                        |
| ECON-FINANCEIRA                            | 21          | B            | 1             | 5.830,92                               | N       | C.                 | A.E.            | 2                    |                         |                        |
| ADMINISTRATIVO                             | 19          | C            | 1             | 4.637,84                               | N       | C.                 | A.X.            | 3                    |                         |                        |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL                      | 16          | D            | 6             | 4.028,93                               | N       | C.                 | A.X.            | 4                    |                         |                        |
| <b>ENXEÑERÍA E MANTEMENTO</b>              |             |              |               |                                        |         |                    |                 |                      |                         |                        |
| XEFE DE SERVIZO ENXEÑERÍA<br>E MANTEMENTO  | 28          | A            | 1             | 23.297,31                              | S       | C.                 | A.E.            | Enxeñeiro industrial |                         | ESPECIAL DE DEDICACIÓN |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL                      | 16          | D            | 1             | 4.028,93                               | N       | C.                 | A.X.            | 4                    |                         |                        |
| OFICIAL OPERARIO SERVIZOS                  | 16          | D            | 2             | 6.093,22                               | N       | C.                 | A.E.            | 4                    |                         |                        |
| OPERARIO/A OFICIOS VARIOS                  | 13          | E            | 1             | 3.345,94                               | N       | C.                 | A.E.            | 5                    |                         |                        |
| ENXEÑEIRO TÉCNICO                          | 21          | B            | 1             | 5.830,92                               | N       | C.                 | A.E.            |                      |                         |                        |
| <b>ESTRUTURA E ÓRGANOS DE GOBERNO</b>      |             |              |               |                                        |         |                    |                 |                      |                         |                        |
| ASESOR                                     | 28          | A            | 1             | 29.650,91                              | E       | EVENT              |                 |                      |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN    |
| TÉCNICO                                    | 26          | A            | 4             | 21.254,22                              | E       | EVENT              |                 |                      |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN    |
| TÉCNICO                                    | 24          | A            | 4             | 18.516,69                              | E       | EVENT              |                 |                      |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN    |
| TÉCNICO                                    | 21          | B            | 5             | 13.187,71                              | E       | EVENT              |                 |                      |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN    |
| ADMINISTRATIVO                             | 19          | C            | 11            | 10.546,98                              | E       | EVENT              |                 |                      |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN    |
| AUXILIAR                                   | 16          | D            | 3             | 8.909,07                               | E       | EVENT              |                 |                      |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN    |
| AUXILIAR                                   | 16          | D            | 5             | 4.028,93                               | E       | EVENT              |                 |                      |                         |                        |
| <b>FISCALIZACIÓN</b>                       |             |              |               |                                        |         |                    |                 |                      |                         |                        |
| XEFE SERVIZO                               | 28          | A            | 1             | 23.297,31                              | S       | C.                 | A.X.            | 1                    |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN    |
| XEFE SECCIÓN 1                             | 24          | A/B          | 1             | 11.174,20                              | S       | C.                 | AX/AE           | 1/2/9                |                         |                        |

| POSTO DE TRABAJO                   | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO ESPECÍFICO | TP | FORMA PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN                                 | FORMACIÓN ESPECÍFICA | OBSERVACIONES                     |
|------------------------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|--------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| XEFE SECCIÓN2                      | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20              | S  | C.              |     | AX/AE  | 1/2/9                                      |                      |                                   |
| XEFE NEGOCIADO                     |       |       |          |                        |    |                 |     |        |                                            |                      |                                   |
| (RECURSOS PROPIOS)                 | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |     | AX/AE  | 2/3/9                                      |                      |                                   |
| XEFE NEGOCIADO F. PERSOAL          | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |     | AX/AE  | 2/3/9                                      |                      |                                   |
| XEFE NEGOCIADO F. PLANS            | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |     | AX/AE  | 2/3/9                                      |                      |                                   |
| XEFE NEGOCIADO I (REC.             |       |       |          |                        |    |                 |     |        |                                            |                      |                                   |
| OUTROS ENTES PÚBL.)                | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |     | AX/AE  | 2/3/9                                      |                      |                                   |
| XEFE NEGOCIADO F. SUBVEN.          | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |     | AX/AE  | 2/3/9                                      |                      |                                   |
| XEFE NEGOCIADO F. CONVEN.          | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |     | AX/AE  | 2/3/9                                      |                      |                                   |
| TÉCNICO XESTIÓN ECON-              |       |       |          |                        |    |                 |     |        |                                            |                      |                                   |
| FINANCEIRA                         | 21    | B     | 1        | 5.830,92               | N  | C.              |     | A.E.   | 2                                          |                      |                                   |
| TÉCNICO XESTIÓN TRIBUTARIA         | 21    | B     | 1        | 5.830,92               | N  | C.              |     | A.E.   | 2                                          |                      |                                   |
| TÉCNICO XESTIÓN                    |       |       |          |                        |    |                 |     |        |                                            |                      |                                   |
| ADMÓN. XERAL                       | 21    | B     | 5        | 5.830,92               | N  | C.              |     | A.X.   | 9                                          |                      |                                   |
| ADMINISTRATIVO                     | 19    | C     | 5        | 4.637,84               | N  | C.              |     | A.X.   | 3                                          |                      |                                   |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL              | 16    | D     | 12       | 4.028,93               | N  | C.              |     | A.X.   | 4                                          |                      |                                   |
| <b>FOGAR INFANTIL EMILIO ROMAY</b> |       |       |          |                        |    |                 |     |        |                                            |                      |                                   |
| DIRECTOR/A                         | 22    | A     | 1        | 7.180,13               | N  | C.              |     | A.E.   | Lic. Psicología, Pedagogía, Psicopedagogía |                      |                                   |
| PSICÓLOGO/A                        | 22    | A     | 1        | 4.077,42               | N  | C.              |     | A.E.   | Lic. Psicología                            |                      | ½ XORNADA                         |
| EDUCADOR/A                         | 19    | C     | 5        | 8.139,02               | N  | C.              |     | A.E.   | Técnico superior Educ. Infantil            |                      | QUENDAS DE 24 HORAS               |
| EDUCADOR/A TITOR/A                 | 19    | C     | 4        | 4.637,84               | N  | C.              |     | A.E.   | Técnico superior Educ. Infantil            |                      |                                   |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL              | 16    | D     | 1        | 4.028,93               | N  | C.              |     | A.X.   | 4                                          |                      |                                   |
| COCIÑEIRO/A                        | 15    | D/E   | 3        | 5.706,93               | N  | C.              |     | A.E.   | 4                                          |                      | (2 ocupadas funcionarios grupo E) |
| CELADOR/A                          | 13    | E     | 29       | 4.622,02               | N  | C.              |     | A.E.   | 5                                          |                      | 19 EN EXTINCIÓN                   |
| TELEFONISTA                        | 13    | E     | 2        | 5.275,66               | N  | C.              |     | A.E.   | 5                                          |                      |                                   |
| OPERARIO/A SERVIZOS VARIOS         | 13    | E     | 2        | 3.341,61               | N  | C.              |     | A.E.   | 5                                          |                      |                                   |
| AXUDANTE COCÍÑA                    | 13    | E     | 1        | 5.217,11               | N  | C.              |     | A.E.   | 5                                          |                      |                                   |
| VELADOR/A                          | 13    | E     | 3        | 7.122,52               | N  | C.              |     | A.E.   | 5                                          |                      |                                   |



| POSTO DE TRABAJO                                                  | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO<br>ESPECÍFICO | TP | FORMA<br>PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN           | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIONES       |
|-------------------------------------------------------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|----------------------|-------------------------|---------------------|
| <b>FOMENTO E SERVIZOS PROVINCIAIS</b>                             |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| XEFE SERVIZO                                                      | 28    | A     | 1        | 23.297,31                 | S  | C.                 |     | A.X.   | 1                    |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN SERVIZOS                                             |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| SOCIAIS                                                           | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | AX/AE  | 1/2/9                |                         |                     |
| XEFE SECCIÓN PROMOCIÓN                                            |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| ECONÓMICA                                                         | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | AX/AE  | 1/2/9                |                         |                     |
| XEFE SECCIÓN EDUC.                                                |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| CULTURA E DEPORTES                                                | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | AX/AE  | 1/2/9                |                         |                     |
| TÉCNICO XESTIÓN CULTURAL                                          | 24    | A     | 1        | 18.516,64                 | S  | C.                 |     | A.E.   | Lic. Área C. Humanas |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| TÉCNICO NORMALIZ.LINGÜÍST.                                        | 22    | A     | 2        | 7.180,13                  | N  | C                  |     | A.E.   | Ldo. Fil H-Galego    |                         |                     |
| TÉCNICO POLÍTICAS IGUALD.                                         | 22    | A     | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | A.E.   |                      |                         |                     |
| TÉCNICO SERV. SOCIAIS                                             |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| XEFE UNIDADE TÉCN.                                                | 22    | B     | 1        | 12.529,21                 | N  | C.                 |     | A.E.   | Dip. Traballo Social |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE NEGOCIADO DEPORTES                                           | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | AX/AE  | 2/3/9                |                         |                     |
| XEFE NEGOCIADO                                                    |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| PROMOCIÓN ECONÓMICA                                               | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | AX/AE  | 2/3/9                |                         |                     |
| XEFE NEGOCIADO SERVIZOS                                           |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| SOCIAIS                                                           | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | AX/AE  | 2/3/9                |                         |                     |
| XEFE NEGOCIADO CULTURA                                            | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | AX/AE  | 2/3/9                |                         |                     |
| TÉCNICO SERV. SOCIAIS                                             | 21    | B     | 2        | 5.830,92                  | N  | C.                 |     | A.E.   | Dip. Traballo Social |                         |                     |
| TÉCNICO XEST. ADM. XERAL                                          | 21    | B     | 2        | 5.831,42                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 9                    |                         |                     |
| ADMINISTRATIVO                                                    | 19    | C     | 7        | 4.637,84                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 3                    |                         |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL                                             | 16    | D     | 10       | 4.028,93                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 4                    |                         |                     |
| <b>PLANIFICACIÓN, DESENVOLVEMENTO TERRITORIAL E UNIÓN EUROPEA</b> |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| XEFE SERVIZO                                                      | 28    | A     | 1        | 23.297,31                 | S  | C.                 |     | A.X.   | 1                    |                         | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN UE E AC. EXT.                                        | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | A.X/AE | 1/2/9                |                         |                     |
| TÉCNICO XESTIÓN PROXECTOS                                         | 22    | A     | 2        | 7.579,61                  | N  | C.                 |     | A.E.   | 1/6/7                |                         |                     |
| TÉCNICO SUPERIOR UNIÓN                                            |       |       |          |                           |    |                    |     |        |                      |                         |                     |
| EUROPEA                                                           | 22    | A     | 2        | 6.636,39                  | N  | C.                 |     | A.E.   | 1/7                  |                         |                     |
| XEFE NEGOCIADO                                                    | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | AX/AE  | 2/3/9                |                         |                     |
| ADMINISTRATIVO                                                    | 19    | C     | 2        | 4.637,84                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 3                    |                         |                     |

|                       |    |   |   |          |   |    |      |   |
|-----------------------|----|---|---|----------|---|----|------|---|
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL | 16 | D | 1 | 4.028,93 | N | C. | A.X. | 4 |
|-----------------------|----|---|---|----------|---|----|------|---|

| POSTO DE TRABAJO | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO<br>ESPECÍFICO | TP | FORMA<br>PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIONES |
|------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|------------|-------------------------|---------------|
|------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|------------|-------------------------|---------------|

#### IMPRENTA PROVINCIAL: BOLETÍN OFICIAL

|                    |    |   |   |           |   |    |  |      |   |  |                     |
|--------------------|----|---|---|-----------|---|----|--|------|---|--|---------------------|
| ENCARGADO IMPRENTA | 21 | B | 1 | 15.418,31 | N | C. |  | A.E. | 2 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| OFICIAL INDUSTRIAL | 16 | D | 4 | 6.100,31  | N | C. |  | A.E. | 4 |  |                     |
| ADMINISTRATIVO     | 19 | C | 1 | 4.637,84  | N | C. |  | A.X. | 4 |  |                     |

#### INSPECCIÓN TRIBUTARIA

|                                 |    |   |   |           |   |    |  |      |   |  |                     |
|---------------------------------|----|---|---|-----------|---|----|--|------|---|--|---------------------|
| XEFE SERVIZO                    | 28 | A | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.E. | 1 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| INSPECTOR TRIBUTOS LOCAIS       | 26 | A | 1 | 21.254,25 | S | C. |  | A.E. | 1 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| SUBINSPECTOR TRIBUTOS<br>LOCAIS | 24 | B | 2 | 8.248,78  | S | C. |  | A.E. | 2 |  |                     |
| TÉCNICO XESTIÓN TRIBUTARIA      | 21 | B | 1 | 5.830,91  | N | C. |  | A.E. | 2 |  |                     |
| AXENTE TRIBUTARIO               | 21 | C | 3 | 5.811,89  | N | C. |  | A.E. | 3 |  |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL           | 16 | D | 3 | 4.028,93  | N | C. |  | A.X. | 4 |  |                     |

#### IES RAFAEL PUGA RAMÓN

|                               |    |   |    |          |   |    |  |      |                  |  |  |
|-------------------------------|----|---|----|----------|---|----|--|------|------------------|--|--|
| PROFESOR ENSINO<br>SECUNDARIO | 24 | A | 36 | 4.494,63 | S | C. |  | A.E. | Ldo. sup. espec. |  |  |
| PROFESOR DE APOIO             | 21 | B | 1  | 5.830,92 | N | C. |  | A.E. | Diplomado        |  |  |
| PROFESOR EDUCACIÓN FÍSICA     | 24 | B | 2  | 4.494,63 | S | C. |  | A.E. | Ldo. sup. espec. |  |  |
| PROFESOR FOGAR                | 24 | B | 1  | 4.494,63 | S | C. |  | A.E. | Diplom. espec.   |  |  |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL         | 16 | D | 2  | 4.028,93 | N | C. |  | A.X. | 4                |  |  |
| CELADOR/A                     | 13 | E | 2  | 4.622,02 | N | C. |  | A.E. | 5                |  |  |

#### INTERVENCIÓN XERAL

|                     |    |     |   |           |   |      |      |      |       |                          |                           |
|---------------------|----|-----|---|-----------|---|------|------|------|-------|--------------------------|---------------------------|
| INTERVENTOR XERAL   | 30 | A   | 1 | 33.469,67 | S | L.D. | H.N. | A.X. |       | Méritos Pleno 30/01/2004 | Hab. nac. ESP. DEDICACIÓN |
| VICEINTERVENTOR     | 30 | A   | 1 | 29.650,91 | S | L.D. | H.N. | A.X. |       |                          | Hab. nac. ESP. DEDICACIÓN |
| INTERVENTOR ADXUNTO | 30 | A   | 1 | 29.650,91 | S | L.D. | H.N. | A.X. |       |                          | Hab. nac. ESP. DEDICACIÓN |
| SECRETARÍA          | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | L.D. |      | A.X. | 2/3/9 |                          |                           |

|            |    |   |   |          |   |      |      |   |
|------------|----|---|---|----------|---|------|------|---|
| SECRETARÍA | 17 | D | 1 | 4.311,04 | N | L.D. | A.X. | 4 |
|------------|----|---|---|----------|---|------|------|---|

| POSTO DE TRABAJO | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO ESPECÍFICO | TP | FORMA PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN ESPECÍFICA | OBSERVACIONES |
|------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|---------------|
|------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|---------------|

### ORZAMENTOS E ESTUDOS ECONÓMICOS

|                             |    |     |   |           |   |    |  |       |                      |  |  |
|-----------------------------|----|-----|---|-----------|---|----|--|-------|----------------------|--|--|
| XEFE SECCIÓN                | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | AX/AE | 1/2/9                |  |  |
| XEFE NEGOCIADO              | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9                |  |  |
| TÉCNICO XEST. ADM. XERAL    | 21 | B   | 1 | 5.830,91  | N | C. |  | A.X.  | 9                    |  |  |
| ADMINISTRATIVO              | 19 | C   | 1 | 4.637,84  | N | C. |  | A.X.  | 3                    |  |  |
| TÉCNICO XEST. ADM. ESPECIAL | 21 | B   | 1 | 5.690,75  | S | C. |  | A.E.  | Diplomado Económicas |  |  |

### PARQUE MÓBIL

|                       |    |     |    |           |   |    |  |      |   |  |                                     |
|-----------------------|----|-----|----|-----------|---|----|--|------|---|--|-------------------------------------|
| XEFE PARQUE MÓBIL     | 18 | D   | 1  | 11.497,38 | N | C. |  | A.E. | 4 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN                 |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL | 16 | D   | 1  | 8.909,07  | N | C. |  | A.X. | 4 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN                 |
| SUBXEFE PARQUE MÓBIL  | 16 | D   | 1  | 9.279,43  | N | C. |  | A.E. | 4 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN                 |
| CONDUTOR PRESIDENCIA  | 15 | D   | 2  | 17.674,90 | N | C. |  | A.E. | 4 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN                 |
| CONDUTOR              | 15 | D/E | 10 | 9.662,78  | N | C. |  | A.E. | 4 |  | ESP.DED. (9 ocupadas func. grupo E) |

### PATRIMONIO E CONTRATACIÓN

|                                       |    |     |   |           |   |    |  |       |                       |  |                     |
|---------------------------------------|----|-----|---|-----------|---|----|--|-------|-----------------------|--|---------------------|
| XEFE SERVIZO                          | 28 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.X.  | 1                     |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN                          | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | AX/AE | 1/2/9                 |  |                     |
| XEFE NEGOCIADO OBRAS                  | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9                 |  |                     |
| XEE NEGOCIADO PATRIMONIO E EXPROPIAC. | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9                 |  |                     |
| XEFE NEGOCIADO CONTRATOS ESPEC. CONV. | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9                 |  |                     |
| XEFE NEGOCIADO SUBMINISTRACIÓN        | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9                 |  |                     |
| ENXEÑEIRO TÉCNICO AGRÍCOLA            | 22 | B   | 1 | 7.352,44  | N | C. |  | A.E.  | Enxeñeiro téc.-agríc. |  |                     |
| TÉCNICO XESTIÓN ADMÓN. XERAL          | 21 | B   | 3 | 5.830,91  | N | C. |  | A.X.  | 9                     |  |                     |
| ADMINISTRATIVO ADMÓN. XERAL           | 19 | C   | 3 | 4.637,84  | N | C. |  | A.X.  | 3                     |  |                     |

|                       |    |   |    |          |   |    |      |   |
|-----------------------|----|---|----|----------|---|----|------|---|
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL | 16 | D | 11 | 4.028,93 | N | C. | A.X. | 4 |
|-----------------------|----|---|----|----------|---|----|------|---|

| POSTO DE TRABALLO | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO ESPECÍFICO | TP | FORMA PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN ESPECÍFICA | OBSERVACIÓNS |
|-------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|--------------|
|-------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|--------------|

#### PAZO DE MARIÑÁN

|                    |    |   |   |          |    |    |  |      |   |  |                     |
|--------------------|----|---|---|----------|----|----|--|------|---|--|---------------------|
| SUBGOVERNANTA      | 16 | D | 1 | 4.748,15 | N. | C. |  | A.E. | 4 |  | RESIDENCIA CULTURAL |
| COCIÑEIRO/A        | 15 | D | 1 | 5.706,88 | N  | C. |  | A.E. | 4 |  |                     |
| AXUDANTE DE COCIÑA | 13 | E | 2 | 5.217,11 | N  | C. |  | A.E. | 5 |  | RESIDENCIA CULTURAL |
| CAMAREIRO/A        | 13 | E | 6 | 5.217,11 | N  | C. |  | A.E. | 5 |  | RESIDENCIA CULTURAL |

#### SECRETARÍA PARTICULAR DE PRESIDENCIA E RELACIÓNS PÚBLICAS

|                       |    |     |   |           |   |      |  |       |                         |  |                     |
|-----------------------|----|-----|---|-----------|---|------|--|-------|-------------------------|--|---------------------|
| PERIODISTA            | 24 | A   | 1 | 18.516,69 | S | C.   |  | A.E.  | Ldo.C. Inf.- Periodismo |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE NEGOCIADO        | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C.   |  | AX/AE | 2/3/9                   |  |                     |
| ENCARGADO PROTOCOLO   | 21 | C   | 1 | 17.967,44 | N | C.   |  | A.E.  | 3                       |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL |    |     |   |           |   |      |  |       |                         |  |                     |
| PRESIDENCIA           | 18 | D   | 1 | 9.706,26  | N | C.   |  | A.X.  | 4                       |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| SECRETARIO/A          |    |     |   |           |   |      |  |       |                         |  |                     |
| VICEPRESIDENCIA       | 17 | D   | 1 | 4.311,10  | N | L.D. |  | A.X.  | 4                       |  |                     |
| AUXILIAR RELACIÓNS    |    |     |   |           |   |      |  |       |                         |  |                     |
| PÚBLICAS E PROTOCOLO  | 16 | D   | 2 | 4.028,93  | N | C.   |  | A.E.  | 4                       |  |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL | 16 | D   | 1 | 8.916,29  | N | C.   |  | A.X.  | 4                       |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |

#### SECRETARÍA XERAL

|                  |    |     |   |           |   |      |      |      |       |  |                          |
|------------------|----|-----|---|-----------|---|------|------|------|-------|--|--------------------------|
| OFICIAL MAIOR    | 30 | A   | 1 | 29.650,91 | S | L.D. | H.N. | A.X. |       |  | Hab.nac. ESP. DEDICACIÓN |
| SECRETARIO XERAL | 30 | A   | 1 | 33.469,67 | S | L.D. | H.N. | A.X. |       |  | Hab.nac. ESP. DEDICACIÓN |
| SECRETARIO/A DE  |    |     |   |           |   |      |      |      |       |  |                          |
| SECRETARÍA XERAL | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | L.D. |      | A.X. | 2/3/9 |  |                          |
| SECRETARIO/A DE  |    |     |   |           |   |      |      |      |       |  |                          |
| OFICIALÍA MAIOR  | 17 | D   | 1 | 4.311,10  | N | L.D. |      | A.X. | 4     |  |                          |

#### SERVIZO DE ASISTENCIA A MUNICIPIOS

XEFE SERVIZO ASISTENCIA

|           |    |   |   |           |   |    |      |      |  |                          |
|-----------|----|---|---|-----------|---|----|------|------|--|--------------------------|
| ECONÓMICA | 28 | A | 1 | 25.368,70 | S | C. | H.N. | A.X. |  | Hab.nac. ESP. DEDICACIÓN |
|-----------|----|---|---|-----------|---|----|------|------|--|--------------------------|

| POSTO DE TRABAJO | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO ESPECÍFICO | TP | FORMA PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN ESPECÍFICA | OBSERVACIONES |
|------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|---------------|
|------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|---------------|

|                             |    |     |   |           |   |    |  |       |                    |                      |                     |
|-----------------------------|----|-----|---|-----------|---|----|--|-------|--------------------|----------------------|---------------------|
| XEFE SERVICIO ASISTENCIA    |    |     |   |           |   |    |  |       |                    |                      |                     |
| TÉCNICA                     | 28 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.E.  |                    |                      | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN INFORMES       | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | AX/AE | 1/2/9              |                      |                     |
| ARQUITECTO TÉCNICO          | 22 | B   | 1 | 7.352,44  | N | C. |  | A.E.  | Arquitecto técnico |                      |                     |
| TÉCNICO XEST. ADM. ESPECIAL | 21 | B   | 2 | 5.690,75  | S | C. |  | A.E.  |                    | Diplomado Económicas |                     |
| DELINEANTE                  | 19 | C   | 1 | 4.637,89  | N | C. |  | A.E.  | Delineante         |                      |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL       | 16 | D   | 2 | 4.028,93  | N | C. |  | A.X.  | 4                  |                      |                     |

#### SERVIZO DE INFORMÁTICA

|                          |    |   |   |           |   |    |  |      |                    |  |                     |
|--------------------------|----|---|---|-----------|---|----|--|------|--------------------|--|---------------------|
| XEFE SERVICIO            | 28 | A | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.E. | Ldo.sup.-Inform.   |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN INFORMÁTICA |    |   |   |           |   |    |  |      |                    |  |                     |
| DISTRIBUÍDA              | 24 | A | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | A.E. | Ldo.sup.-Inform.   |  |                     |
| XEFE SECCIÓN TÉCNICA     |    |   |   |           |   |    |  |      |                    |  |                     |
| DE SISTEMAS              | 24 | A | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | A.E. | Ldo. sup. Inform.  |  |                     |
| XEFE SECCIÓN INFORMÁTICA |    |   |   |           |   |    |  |      |                    |  |                     |
| CORPORATIVA              | 24 | A | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | A.E. | Ldo. sup. Inform.  |  |                     |
| ANALISTA                 | 22 | A | 4 | 7.035,88  | N | C. |  | A.E. | Ldo. sup. Inform.  |  |                     |
| ADMINISTRADOR DO ENTORNO |    |   |   |           |   |    |  |      |                    |  |                     |
| INFORMÁTICO              | 22 | A | 1 | 7.035,88  | N | C. |  | A.E. | Ldo.sup. Inform.   |  |                     |
| ANALISTA PROGRAMADOR     | 22 | B | 2 | 7.352,43  | N | C. |  | A.E. | Dip.univ.-Inform.  |  |                     |
| ANALISTA TÉCNICO         | 21 | B | 3 | 5.831,33  | N | C. |  | A.E. | Dip.univ.-Inform.  |  |                     |
| MONITOR                  | 21 | B | 1 | 5.831,33  | N | C. |  | A.E. | Dip.univ.-Inform.  |  |                     |
| PROGRAMADOR DE SISTEMAS  | 19 | C | 3 | 5.108,31  | N | C. |  | A.E. | FP-2.Inf. Xestión  |  |                     |
| PROGRAMADOR DE           |    |   |   |           |   |    |  |      |                    |  |                     |
| APLICACIÓNS              | 19 | C | 7 | 4.881,20  | N | C. |  | A.E. | FP-2. Inf. Xestión |  |                     |
| MONITOR TÉCNICO          | 19 | C | 2 | 4.692,03  | N | C. |  | A.E. | FP-2. Inform.      |  |                     |
| TÉCNICO EXPLOTACIÓN      |    |   |   |           |   |    |  |      |                    |  |                     |
| NOCTURNA                 | 19 | C | 1 | 4.692,03  | N | C. |  | A.E. | FP-2. Inf. Xestión |  |                     |
| OPERADOR DE ORDENADOR    | 17 | C | 3 | 4.637,89  | N | C. |  | A.E. | FP-2- Inf. Xestión |  |                     |

|                       |    |   |   |          |   |    |      |   |
|-----------------------|----|---|---|----------|---|----|------|---|
| PREPARADOR DE TRABAJO | 17 | C | 1 | 4.637,89 | N | C. | A.E. | 3 |
|-----------------------|----|---|---|----------|---|----|------|---|

| POSTO DE TRABAJO | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO ESPECÍFICO | TP | FORMA PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN ESPECÍFICA | OBSERVACIONES |
|------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|---------------|
|------------------|-------|-------|----------|------------------------|----|-----------------|-----|--------|------------|----------------------|---------------|

|                   |    |   |   |          |   |    |  |      |   |  |  |
|-------------------|----|---|---|----------|---|----|--|------|---|--|--|
| AUXILIAR GRAVADOR | 16 | D | 2 | 4.028,93 | N | C. |  | A.E. | 4 |  |  |
|-------------------|----|---|---|----------|---|----|--|------|---|--|--|

**SERVIZO DE ORGANIZACIÓN, CALIDADE E MODERNIZACIÓN**

|                                           |    |     |   |           |   |      |  |       |                          |                         |                 |
|-------------------------------------------|----|-----|---|-----------|---|------|--|-------|--------------------------|-------------------------|-----------------|
| XEFE SERVIZO                              | 28 | A   | 1 | 23.297,31 | S | L.D. |  | AX/A  | 1/6                      | CURSO INSPEC. SERVICIOS | ESP. DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN ORGAN. E INOVAC. TECNOLÓXICA | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C.   |  | AX/AE | 1/2/9                    |                         |                 |
| XEFE SECCIÓN CALIDADE E MODERNIZACIÓN     | 24 | A/B | 1 | 18.516,69 | S | C.   |  | AX/AE | 1/2/9                    | CURSO INSPEC. SERVICIOS | ESP. DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN ASIST. INFORMÁT. A MUNICIP.  | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | N | C.   |  | A.E.  | Lic./Diplom. Informática |                         |                 |
| TÉCNICO DE ORGANIZACIÓN                   | 24 | A   | 2 | 8.139,04  | S | C.   |  | A.E.  | 1/6                      |                         |                 |
| TÉCNICO SUPERIOR INFORMÁTICA              | 22 | A   | 4 | 6.636,39  | N | C.   |  | A.E.  | Lic. Informática         |                         |                 |
| ADMINISTRATIVO                            | 19 | C   | 2 | 4.637,84  | N | C.   |  | A.X.  | 3                        |                         |                 |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL                     | 16 | D   | 1 | 4.028,93  | N | C.   |  | A.X.  | 4                        |                         |                 |
| ASESOR SISTEMAS XESTIÓN MUNICIPAL         | 21 | B   | 5 | 5.830,92  | S | C.   |  | A.E.  | 9                        |                         |                 |
| PROGRAMADOR APLICACIÓNS                   | 19 | C   | 1 | 4.881,20  | N | C.   |  | A.E.  | FPIL-Inf. Xestión        |                         |                 |

**SERVIZO PROVINCIAL DE RECADACIÓN**

|                        |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                               |
|------------------------|----|-----|---|-----------|---|----|--|-------|-------|--|-------------------------------|
| XEFE SERVIZO           | 28 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.X.  | 1     |  | ESPECIAL DEDICACIÓN           |
| RECADADOR              | 24 | A   | 1 | 8.832,23  | S | C. |  | A.E.  | 1     |  |                               |
| COORDINADOR XESTIÓN    |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                               |
| RECADATORIA            | 22 | B/C | 1 | 11.174,20 | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9 |  |                               |
| XEFE NEGOCIADO         |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                               |
| CONTABILIDADE          | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9 |  |                               |
| XEFE NEGOC. RECURSOS   | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9 |  |                               |
| XEFE NEGOCIADO         | 22 | B/C | 2 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9 |  | (1 OCUPADO ADMINIST. LABORAL) |
| XEFE NEGOCIADO XESTIÓN |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                               |
| RECADATORIA            | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/A  | 2/3/9 |  |                               |

|                          |    |   |   |          |   |    |  |      |   |
|--------------------------|----|---|---|----------|---|----|--|------|---|
| TÉCNICO XEST. ADM. XERAL | 21 | B | 2 | 5.830,92 | N | C. |  | A.X. | 9 |
|--------------------------|----|---|---|----------|---|----|--|------|---|

| POSTO DE TRABAJO | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO<br>ESPECÍFICO | TP | FORMA<br>PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIONES |
|------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|------------|-------------------------|---------------|
|------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|------------|-------------------------|---------------|

|                      |    |   |    |          |   |    |      |      |   |  |  |
|----------------------|----|---|----|----------|---|----|------|------|---|--|--|
| ADMINISTRATIVO       | 19 | C | 1  | 4.637,84 | N | C. |      | A.X. | 4 |  |  |
| AUXILIAR ADMÓN XERAL | 16 | D | 11 | 4.028,93 | N | C. | A3-3 | A.X. | 4 |  |  |

#### SERVIZOS INTERNOS

|                            |    |     |    |           |   |    |      |      |   |  |                     |
|----------------------------|----|-----|----|-----------|---|----|------|------|---|--|---------------------|
| SUBXEFE SERVICIOS INTERNOS | 14 | D/E | 1  | 4.285,78  | N | C. |      | A.X. | 5 |  |                     |
| XEFE SERVICIOS INTERNOS    | 14 | D/E | 1  | 11.493,29 | N | C. |      | A.X. | 4 |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| SUBALTERNO                 | 13 | E   | 17 | 3.939,92  | N | C. | A3-1 | A.X. | 5 |  |                     |

#### SERVIZO DE ARQUITECTURA

|                       |    |   |   |           |   |    |  |      |                      |  |                     |
|-----------------------|----|---|---|-----------|---|----|--|------|----------------------|--|---------------------|
| XEFE DE SERVICIO      |    |   |   |           |   |    |  |      |                      |  |                     |
| ARQUITECTURA          | 28 | A | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.E. | Arquitecto           |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN          | 24 | B | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | A.E. | Arquitecto técnico   |  |                     |
| ARQUITECTO TÉCNICO    | 22 | B | 1 | 7.352,44  | N | C. |  | A.E. | Arquit. téc.         |  |                     |
| DELINEANTE            | 19 | C | 3 | 4.637,89  | N | C. |  | A.E. | FP-2. Delin. ou hom. |  |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL | 16 | D | 2 | 4.028,93  | N | C. |  | A.X. | 4                    |  |                     |
| ADMINISTRATIVO        | 19 | C | 1 | 4.637,89  | N | C. |  | A.X. | 4                    |  |                     |

#### SERVIZOS TÉCNICOS DE VÍAS E OBRAS (EN EXTINCIÓN)

|                   |    |     |   |           |   |    |  |      |                   |  |                                   |
|-------------------|----|-----|---|-----------|---|----|--|------|-------------------|--|-----------------------------------|
| ENXEÑEIRO ADXUNTO | 26 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.E. | Enxeñeiro Camiños |  | ESPEC. DEDICACIÓN (A TRANSFORMAR) |
| XEFE SERVICIO     | 28 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.E. | Enxeñeiro Camiños |  | ESPEC. DEDICACIÓN (EN EXTINCIÓN)  |
| XEFE SECCIÓN      | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | A.X. | 1/2/9             |  |                                   |

#### SERVIZOS TÉCNICOS DE INFRAESTRUTURAS Y CONSERVACIÓN

|                                   |    |   |   |           |   |    |  |      |                   |  |                     |
|-----------------------------------|----|---|---|-----------|---|----|--|------|-------------------|--|---------------------|
| XEFE SERVICIO                     | 28 | A | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.E. | Enxeñeiro Camiños |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| ENXEÑEIRO TÉCNICO VÍAS<br>E OBRAS | 24 | B | 4 | 11.174,20 | S | C. |  | A.E. | Enxeñ- téc. O.P.  |  |                     |

| POSTO DE TRABALLO           | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO<br>ESPECÍFICO | TP | FORMA<br>PROVISIÓN | ADM  | ESCALA | TITULACIÓN                   | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA   | OBSERVACIÓNS |
|-----------------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|------|--------|------------------------------|---------------------------|--------------|
| ENXEÑEIRO TÉCNICO           |       |       |          |                           |    |                    |      |        |                              |                           |              |
| INDUSTRIAL                  | 22    | B     | 1        | 7.352,43                  | N  | C.                 |      | A.E.   | Enxeñeiro técnico industrial |                           |              |
| XEFE NEGOCIADO              | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |      | AX/AE  | 2/3/9                        |                           |              |
| ENXEÑEIRO TÉCNICO EN        |       |       |          |                           |    |                    |      |        |                              |                           |              |
| TOPOGRAFÍA                  | 21    | B     | 2        | 6.300,83                  | N  | C.                 |      | A.E.   | Enx. téc. Topog.             |                           |              |
| DELINEANTE                  | 19    | C     | 2        | 4.637,89                  | N  | C.                 |      | A.E.   | FP-2.-Delin. ou hom.         |                           |              |
| AUXILIAR TÉCNICO            | 16    | C/D   | 16       | 5.502,53                  | N  | C.                 |      | A.E.   | 4                            |                           |              |
| AUXILIAR ADMÓN XERAL        | 16    | D     | 4        | 4.028,93                  | N  | C.                 |      | A.X.   | 4                            |                           |              |
| AUXILIAR TÉCNICO (SABÓN)    | 16    | C/D   | 1        | 5.075,53                  | N  | C.                 |      | A.E.   | 4                            |                           |              |
| OPERARIO                    | 13    | E     | 2        | 3.971,46                  | N  | C.                 |      | A.E.   | 5                            | EN EXTINCIÓN              |              |
| TESOURERÍA                  |       |       |          |                           |    |                    |      |        |                              |                           |              |
| VICETESOUREIRO              | 30    | A     | 1        | 29.650,91                 | S  | L.D.               | H.N. | A.X.   |                              | Hab. nac. ESP. DEDICACIÓN |              |
| TESOUREIRO PROVINCIAL       | 30    | A     | 1        | 31.918,04                 | S  | L.D.               | H.N. | A.X.   |                              | Hab. nac. ESP. DEDICACIÓN |              |
| XEFE DE SECCIÓN ASISTENCIA  |       |       |          |                           |    |                    |      |        |                              |                           |              |
| CONTRIBUÍNTES               | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |      | AX/AE  | 1/2/9                        |                           |              |
| XEFE NEGOCIADO              |       |       |          |                           |    |                    |      |        |                              |                           |              |
| CONTABILIDADE               | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |      | AX/AE  | 2/3/9                        |                           |              |
| XEFE NEGOC. DEVOLUCIÓNS     | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |      | AX/AE  | 2/3/9                        |                           |              |
| XEFE NEGOCIADO INGRESOS     | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |      | AX/AE  | 2/3/9                        |                           |              |
| XEFE NEGOCIADO INFORMAC.    | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |      | AX/AE  | 2/3/9                        |                           |              |
| TÉCNICO XEST. ADM. XERAL    | 21    | B     | 1        | 5.830,92                  | N  | C.                 |      | AX     | 9                            |                           |              |
| TÉCNICO XEST. ECON.-FINANC. | 21    | B     | 1        | 5.830,92                  | N  | C.                 |      | A.E.   | 2                            |                           |              |
| TÉCNICO XESTIÓN TRIBUTARIA  | 21    | B     | 3        | 5.830,92                  | N  | C.                 |      | A.E.   | 2                            |                           |              |
| SECRETARIO/A DE TESOURERÍA  |       |       |          |                           |    |                    |      |        |                              |                           |              |
| PROVINCIAL                  | 17    | D     | 1        | 5.139,47                  | N  | L.D.               |      | A.X.   | 4                            |                           |              |
| AUXILIAR CAIXA              | 16    | D     | 1        | 4.857,38                  | N  | C.                 |      | A.E.   | 4                            |                           |              |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL       | 16    | D     | 13       | 4.857,38                  | N  | C.                 |      | A.X.   | 4                            |                           |              |
| ADMINISTRATIVO              | 19    | C     | 1        | 4.637,89                  | N  | C.                 |      | A.X.   | 4                            |                           |              |



| POSTO DE TRABALLO | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO<br>ESPECÍFICO | TP | FORMA<br>PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIÓNS |
|-------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|------------|-------------------------|--------------|
|-------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|------------|-------------------------|--------------|

#### PLANIFICACIÓN E XESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

|                            |    |     |   |           |   |    |      |       |                        |                                   |                     |
|----------------------------|----|-----|---|-----------|---|----|------|-------|------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| XEFE SERVIZO               | 28 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |      | A.X.  | 1                      |                                   | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN XEST. REC. H. | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |      | AX/AE | 1/2/9                  |                                   |                     |
| XEFE SECCIÓN FORMACIÓN     | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |      | AX/AE | 1/2/9                  |                                   |                     |
| XEFE SECCIÓN PLANIFICAC.   | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |      | AX/AE | 1/2/9                  |                                   |                     |
| XEFE NEGOCIADO NÓMINAS     | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |      | AX/AE | 2/3/9                  |                                   |                     |
| XEFE NEGOCIADO SEG. SOC.   | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |      | AX/AE | 2/3/9                  |                                   |                     |
| XEFE NEGOCIADO PLANIFIC.   | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |      | AX/AE | 2/3/9                  |                                   |                     |
| XEFE NEGOCIADO             | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |      | AX/AE | 2/3/9                  |                                   |                     |
| TÉCNICO XEST. ADM. XERAL   | 21 | B   | 4 | 5.830,91  | N | C. |      | A.X.  | 9                      |                                   |                     |
| ADMINISTRATIVO             | 19 | C   | 2 | 4.637,84  | N | C. |      | A.X.  | 3                      |                                   |                     |
| XEFE GRUPO D               | 17 | D   | 1 | 4.311,10  | N | C. |      | A.X.  | 4                      |                                   |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL      | 16 | D   | 9 | 4.028,93  | N | C. | A3-1 | A.X.  | 4                      |                                   |                     |
| TÉCNICO PREVENCIÓN         |    |     |   |           |   |    |      |       |                        |                                   |                     |
| RISCOS LABORAIS            | 24 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |      | A.E.  | Ldo. sup.              | 2 Esp. anexo VI RD 39/97          | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| MÉDICO ESPEC. MEDIC.       |    |     |   |           |   |    |      |       |                        |                                   |                     |
| TRABALLO-DIPL.MÉD.EMPR.    | 22 | A   | 1 | 6.636,46  | S | C. |      | A.E.  | Ldo. Medicina-Cirurxía | Esp. Med. Traballo-Dipl.Med. Emp. |                     |
| ATS/DUE DE EMPRESA         | 21 | B   | 1 | 5.830,92  | S | C. |      | A.E.  | ATS/DUE                | ATS/DUE Empresa                   |                     |

#### SERVIZO DE PLANS DE OBRAS E SERVIZOS

|                           |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                     |
|---------------------------|----|-----|---|-----------|---|----|--|-------|-------|--|---------------------|
| XEFE SERVIZO              | 28 | A   | 1 | 23.297,31 | S | C. |  | A.X.  | 1     |  | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN PLANOS COOP. |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                     |
| ECON. LOCAL               | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | AX/AE | 1/2/9 |  |                     |
| XEFE SECCIÓN PLANOS       |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                     |
| ESPECIAIS                 | 24 | A/B | 1 | 11.174,20 | S | C. |  | AX/AE | 1     |  |                     |
| XEFE NEGOCIADO PLANOS     |    |     |   |           |   |    |  |       |       |  |                     |
| COOP. ECON. LOCAL         | 22 | B/C | 1 | 7.180,13  | N | C. |  | AX/AE | 2/3/9 |  |                     |

| POSTO DE TRABAJO           | NIVEL | GRUPO | DOTACIÓN | COMPLEMENTO<br>ESPECÍFICO | TP | FORMA<br>PROVISIÓN | ADM | ESCALA | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA                              | OBSERVACIÓN         |
|----------------------------|-------|-------|----------|---------------------------|----|--------------------|-----|--------|------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| XEFE NEGOCIADO PLANOS      |       |       |          |                           |    |                    |     |        |            |                                                      |                     |
| ESPECIAIS                  | 22    | B/C   | 1        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | AX/AE  | 3          |                                                      |                     |
| TÉCNICO XEST.ADM. XERAL    | 21    | B     | 1        | 5.830,91                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 9          |                                                      |                     |
| ADMINISTRATIVO             | 19    | C     | 1        | 4.637,84                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 3          |                                                      |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL      | 16    | D     | 5        | 4.028,93                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 4          |                                                      |                     |
| XESTIÓN TRIBUTARIA         |       |       |          |                           |    |                    |     |        |            |                                                      |                     |
| XEFE SERVIZO               | 28    | A     | 1        | 23.297,31                 | S  | C.                 |     | A.E.   | 1          |                                                      | ESPECIAL DEDICACIÓN |
| XEFE SECCIÓN IV            | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | AX/AE  | 1/2/9      |                                                      |                     |
| XEFE SECCIÓN III           | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | AX/AE  | 1/2/9      |                                                      |                     |
| XEFE SECCIÓN II            | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | AX/AE  | 1/2/9      |                                                      |                     |
| XEFE SECCIÓN I             | 24    | A/B   | 1        | 11.174,20                 | S  | C.                 |     | AX/AE  | 1/2/9      |                                                      |                     |
| XEFE DE NEGOCIADO          | 22    | B/C   | 3        | 7.180,13                  | N  | C.                 |     | AX/AE  | 2/3/9      |                                                      |                     |
| TÉCNICO XESTIÓN TRIBUTARIA | 21    | B     | 10       | 5.830,91                  | N  | C.                 |     | A.E.   | 2          |                                                      |                     |
| TÉCNICO XEST. ECON.FINANC. | 21    | B     | 1        | 5.830,91                  | N  | C.                 |     | A.E.   | 2          |                                                      |                     |
| ADMINISTRATIVO             | 19    | C     | 5        | 4.637,84                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 3          |                                                      |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL      | 16    | D     | 18       | 4.028,93                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 4          |                                                      |                     |
| AUXILIAR REPARTIDOR        |       |       |          |                           |    |                    |     |        |            |                                                      |                     |
| BOLETÍN OFICIAL            | 16    | D     | 1        | 4.028,93                  | N  | C.                 |     | A.E.   | 4          |                                                      |                     |
| FOGAR INFANTIL FERROL      |       |       |          |                           |    |                    |     |        |            |                                                      |                     |
| AUXILIAR ADMÓN. XERAL      | 16    | D     | 1        | 4.028,93                  | N  | C.                 |     | A.X.   | 4          |                                                      |                     |
| EDUCADOR                   | 19    | C     | 2        | 4.637,84                  | N  | C.                 |     | A.E.   |            | Técnico superior educ. infantil                      |                     |
| EDUCADOR                   | 21    | B     | 2        | 5.830,92                  | N  | C.                 |     | A.E.   |            | Dipl. Educ. Social, Pedagogía, Mestre educ. primaria |                     |

**TITULACIÓN:**

1=LICENCIADO EN DEREITO, ECONÓMICAS, POLÍTICAS OU EMPRESARIAIS, INTENDENTE MERCANTIL OU ACTUARIO.

2=DIPLOMADO EN DEREITO, ECONÓMICAS OU EMPRESARIAIS, RELACIÓNS LABORAIS OU GRADUADO SOCIAL.

3=BACHAREL, FORMACIÓN PROFESIONAL DE 2º GRAO OU EQUIVALENTE

4=GRADUADO ESCOLAR, FORMACIÓN PROFESIONAL DE 1º GRAO OU EQUIVALENTE

5=CERTIFICADO ESCOLARIDADE

6=ENXEÑEIRO INDUSTRIAL, LICENCIADO OU ENXEÑEIRO EN INFORMÁTICA, ENXELEIRO DE TELECOMUNICACIÓN, LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN E DIRECCIÓN DE EMPRESAS, PSICOLOXÍA, PSICOPEDAGOXÍA, PEDAGOXÍA, PERIODISMO, PUBLICIDADE E RELACIÓNS PÚBLICAS, FÍSICA, MATEMÁTICAS OU QUÍMICA.

7=SOCIOLOXÍA, FILOLOXÍA INGLESA, ALEMÁ, ITALIANA OU FRANCESA, HISTORIA, PERIODISMO, DOCUMENTACIÓN, BIOLOXÍA.

8=DIPLOMADO EN DEREITO, ECONÓMICAS, EMPRESARIAIS, POLÍTICAS, INTENDENTE MERCANTIL OU ACTUARIO.

9=DIPLOMADO UNIVERSITARIO.

A3=ADMÓN. DO ESTADO, DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS E LOCAL (ART. 101 LEI 7/1985. ÚNICOS POSTOS A CUBRIR CON FUNCIONARIOS DAS ADMINISTRACIÓNS EXPRESADAS

## RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO DO PERSOAL LABORAL DA EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA. 2006

| POSTO DE TRABAJO                               | GRUPO<br>CONVENIO | DOTACIÓN | TOTAL<br>RETRIBUCIÓN | FP                    | CONVENIO<br>COLECTIVO                                            | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIÓN |
|------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------|-------------|
| <b>BIBLIOTECA PROVINCIAL</b>                   |                   |          |                      |                       |                                                                  |            |                         |             |
| AXUDANTE ARQUIVO-<br>BIBLIOTECA                | II.4              | 1        | 23.432,82            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA   | 2          |                         |             |
| SUBALTERNO                                     | V.8               | 4        | 15.546,86            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA   | 5          |                         |             |
| OPERARIO/A AUX. SERVIZOS<br>BIBLIOTECA         | IV.6              | 1        | 17.520,74            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO. 1501152<br>PERSOAL LABORAL<br>DA DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4          |                         |             |
| SUBALTERNO                                     | V.8               | 2        | 15.546,86            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA   | 5          |                         |             |
| <b>CENTRO RESIDENCIAL DOCENTE CALVO SOTELO</b> |                   |          |                      |                       |                                                                  |            |                         |             |
| COCIÑEIRO/A                                    | IV.5              | 2        | 18.920,80            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA   | 4          |                         |             |
| OPERARIO/A<br>AUXILIAR INTERNADO               | V.10              | 2        | 14.946,46            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA   | 5          |                         |             |

|                 |     |   |           |                    |                                                                |   |
|-----------------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| AXUDANTE COCIÑA | V.6 | 2 | 16.837,86 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 |
|-----------------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|

**SERVIZOS XERAIS CENTRO EDUCATIVO CALVO SOTELO**

|        |      |   |           |                    |                                                                |   |
|--------|------|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| A.T.S. | II.3 | 1 | 26.171,72 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 2 |
|--------|------|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|

|                            |       |   |           |                    |                                                                |   |
|----------------------------|-------|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| CONTÁBEL<br>ADMINISTRATIVO | III.2 | 1 | 21.057,34 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 3 |
|----------------------------|-------|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|

|        |     |   |           |                    |                                                                |   |
|--------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| SERENO | V.4 | 1 | 16.898,91 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 |
|--------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|

|             |     |   |           |                    |                                                                |   |
|-------------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| TELEFONISTA | V.5 | 2 | 16.896,95 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 |
|-------------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|

|           |     |   |           |                    |                                                                |   |
|-----------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| ORDENANZA | V.8 | 2 | 15.546,86 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 |
|-----------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------------------------------------|---|

**CONSERVATORIO PROFESIONAL DE DANZA**

|                                            |      |   |           |                    |                                                           |   |
|--------------------------------------------|------|---|-----------|--------------------|-----------------------------------------------------------|---|
| OPERARIO/A AUX. SERVIZOS<br>CONSERV. DANZA | IV.6 | 1 | 17.520,74 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO 1501152<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA CORUÑA | 4 |
|--------------------------------------------|------|---|-----------|--------------------|-----------------------------------------------------------|---|

**ENXEÑERÍA E MANTEMENTO**

|                              |      |   |           |                       |                                                                |   |
|------------------------------|------|---|-----------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| TÉCNICO DE SON               | IV.3 | 1 | 19.588,03 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4 |
| OFICIAL OPERARIO<br>SERVIZOS | IV.3 | 3 | 19.588,03 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4 |
| OFICIAL DE<br>CARPINTARÍA    | IV.4 | 1 | 19.018,49 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4 |
| OFICIAL DE<br>MANTEMENTO     | IV.4 | 1 | 19.018,49 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4 |
| MOZO/A SERVIZO<br>AXUDANTE/A | V.2  | 2 | 17.239,09 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 |

| POSTO DE TRABALO                   | GRUPO<br>CONVENIO | DOTACIÓN | TOTAL<br>RETRIBUCIÓN | FP                    | CONVENIO<br>COLECTIVO                                          | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIÓN |
|------------------------------------|-------------------|----------|----------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|------------|-------------------------|-------------|
| <b>FOGAR INFANTIL EMILIO ROMAY</b> |                   |          |                      |                       |                                                                |            |                         |             |
| PERRUQUEIRO/A                      | IV.6              | 1        | 7.008,24             | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4          |                         | 15 HORAS    |
| COCIÑEIRO/A                        | IV.5              | 1        | 18.920,80            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5          |                         |             |
| OPERARIO/A                         | V.10              | 2        | 14.946,46            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA CORUÑA    | 5          |                         |             |
| AXUDANTE COCIÑA                    | V.6               | 1        | 16.837,86            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5          |                         |             |
| CELADOR/A                          | V.7               | 10       | 16.202,58            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5          |                         |             |
| <b>FOGAR INFANTIL FERROL</b>       |                   |          |                      |                       |                                                                |            |                         |             |
| DIRECTOR/A                         | I.3               | 1        | 28.960,21            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 1          |                         |             |

|             |      |   |           |                       |                                                                |   |
|-------------|------|---|-----------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| COCIÑEIRO/A | IV.5 | 4 | 18.920,80 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4 |
| OPERARIO/A  | V.10 | 4 | 14.946,46 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 |



| POSTO DE TRABAJO                                                | GRUPO<br>CONVENIO | DOTACIÓN | TOTAL<br>RETRIBUCIONES | FP                    | CONVENIO<br>COLECTIVO                                          | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIÓNS |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|----------|------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|------------|-------------------------|--------------|
| ENCARGADO/A<br>PORTERÍA                                         | V.3               | 2        | 17.185,52              | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5          |                         |              |
| VELADOR/A                                                       | V.3               | 1        | 17.185,52              | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5          |                         | EN EXTINCIÓN |
| CELADOR/A                                                       | V.7               | 13       | 16.202,58              | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5          |                         |              |
| <b>IMPRENTA PROVINCIAL: BOLETÍN OFICIAL</b>                     |                   |          |                        |                       |                                                                |            |                         |              |
| RESPONSABLE<br>FOTOCOMPOSICIÓN                                  | III.1             | 1        | 24.955,98              | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 3          |                         |              |
| RESPONSABLE<br>FOTORREPRODUCCIÓN<br>-IMPRESIÓN-<br>MANIPULADORA | III.1             | 1        | 24.955,98              | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 3          |                         |              |
| RESPONSABLE EDICIÓN E<br>DESEÑO GRÁFICO                         | III.3             | 1        | 24.955,98              | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA CORUÑA     | 3          |                         |              |
| OFICIAL IMPRENTA F.P.                                           | III.3             | 7        | 20.807,23              | CONVENIO              | CÓDIGO: 1501152.                                               | 3          |                         |              |

|                   |       |   |           |                       |                                                                |   |
|-------------------|-------|---|-----------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|---|
|                   |       |   |           | COLECTIVO             | PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA                     |   |
| CORRECTOR F.P. II | III.3 | 2 | 20.807,23 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 3 |
| GRAVADOR TEXTO    | IV.2  | 3 | 20.728,05 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4 |

| POSTO DE TRABALLO                    | GRUPO<br>CONVENIO | DOTACIÓN | TOTAL<br>RETRIBUCIÓN | FP                    | CONVENIO<br>COLECTIVO                                          | TITULACIÓN | FORMACIÓN<br>ESPECÍFICA | OBSERVACIÓN |
|--------------------------------------|-------------------|----------|----------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|------------|-------------------------|-------------|
| IMPRESOR                             | IV.2              | 1        | 20.728,05            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4          |                         |             |
| OFICIAL INDUSTRIAL                   | IV.2              | 1        | 20.728,05            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4          |                         |             |
| OPERARIO AUXI. SERVICIOS<br>IMPRENTA | IV.6              | 1        | 17.520,74            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA CORUÑA    | 4          |                         |             |
| AUXILIAR TALLER                      | V.7               | 1        | 16.236,28            | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA CORUÑA     | 5          |                         |             |

INSTITUTO B. RAFAEL PUGA RAMÓN

|                            |     |   |           |                    |                                                       |                |
|----------------------------|-----|---|-----------|--------------------|-------------------------------------------------------|----------------|
| PROFESOR ENSINO SECUNDARIO | I.2 | 1 | 27.224,48 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152. PERSOAL LABORAL DEPUTACIÓN DA CORUÑA | LDO.SUP.ESPEC. |
|----------------------------|-----|---|-----------|--------------------|-------------------------------------------------------|----------------|

**PARQUE MÓBIL**

|          |      |   |           |                    |                                                       |   |
|----------|------|---|-----------|--------------------|-------------------------------------------------------|---|
| CONDUTOR | IV.1 | 1 | 22.488,15 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152. PERSOAL LABORAL DEPUTACIÓN DA CORUÑA | 4 |
|----------|------|---|-----------|--------------------|-------------------------------------------------------|---|

**PAZO DE MARIÑÁN**

|                   |       |   |           |                    |                                                       |   |                      |
|-------------------|-------|---|-----------|--------------------|-------------------------------------------------------|---|----------------------|
| GOBERNANTA        | III.1 | 1 | 23.153,89 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152. PERSOAL LABORAL DEPUTACIÓN DA CORUÑA | 3 | RESIDENCIA CULTURAL  |
| COCIÑEIRO/A       | IV.5  | 1 | 18.920,80 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152. PERSOAL LABORAL DEPUTACIÓN DA CORUÑA | 4 | RESIDENCIA CULTURAL  |
| OPERARIO AGRÍCOLA | V.6   | 1 | 16.837,86 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152. PERSOAL LABORAL DEPUTACIÓN DA CORUÑA | 5 | EXPLOTACIÓN AGRÍCOLA |

| POSTO DE TRABALLO | GRUPO CONVENIO | DOTACIÓN | TOTAL RETRIBUCIÓN | FP | CONVENIO COLECTIVO | TITULACIÓN | FORMACIÓN ESPECÍFICA | OBSERVACIÓN |
|-------------------|----------------|----------|-------------------|----|--------------------|------------|----------------------|-------------|
|-------------------|----------------|----------|-------------------|----|--------------------|------------|----------------------|-------------|

|             |     |   |           |                    |                                  |   |  |                     |
|-------------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------|---|--|---------------------|
| CAMAREIRO/A | V.6 | 2 | 16.837,86 | CONVENIO COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152. PERSOAL LABORAL | 5 |  | RESIDENCIA CULTURAL |
|-------------|-----|---|-----------|--------------------|----------------------------------|---|--|---------------------|

DEPUTACIÓN DA  
CORUÑA

|                                          |       |    |           |                       |                                                                |   |                      |
|------------------------------------------|-------|----|-----------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|---|----------------------|
| AXUDANTE COCIÑA                          | V.6   | 1  | 16.837,86 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 | RESIDENCIA CULTURAL  |
| OPERARIO AGRÍCOLA                        | V.9   | 3  | 15.421,47 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 5 | EXPLOTACIÓN AGRÍCOLA |
| <b>SERVIZO PROVINCIAL DE RECADACIÓN</b>  |       |    |           |                       |                                                                |   |                      |
| RECADADOR                                | I.1   | 3  | 33.485,18 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 1 |                      |
| OFICIAL MAIOR<br>RECADACIÓN              | III.1 | 5  | 23.114,32 |                       |                                                                |   |                      |
| OFICIAL 1ª<br>RECADACIÓN                 | III.3 | 10 | 20.807,23 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 3 |                      |
| OFICIAL 2ª<br>RECADACIÓN                 | III.4 | 23 | 19.946,16 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 3 |                      |
| <b>SERVIZOS TÉCNICOS DE VÍAS E OBRAS</b> |       |    |           |                       |                                                                |   |                      |
| AUXILIAR TÉCNICO DE<br>TOPOGRAFÍA        | IV.6  | 2  | 17.520,74 | CONVENIO<br>COLECTIVO | CÓDIGO: 1501152.<br>PERSOAL LABORAL<br>DEPUTACIÓN DA<br>CORUÑA | 4 |                      |

TITULACIÓN:

1 = LICENCIADO UNIVERSITARIO.

2 = DIPLOMADO UNIVERSITARIO OU EQUIVALENTE.

3 = BACHAREL, FORMACIÓN PROFESIONAL DE 2º GRAO  
OU EQUIVALENTE

4 = GRADUADO ESCOLAR, FORMACIÓN PROFESIONAL DE 1º GRAO OU EQUIVALENTE.

5 = CERTIFICADO ESCOLARIDADE.

## **TÍTULO IV.- PROMOCIÓN INTERNA.**

A Corporación provincial facilitará a promoción interna , que consiste no ascenso dos funcionarios dos corpos ou escalas duns grupos a outros correspondentes aos grupos inmediatamente superiores, promoción vertical, ou desde outro corpo do mesmo grupo de titulación, promoción horizontal (art. 22 LMRFP).

Os funcionarios que accedan a outros corpos ou escalas polo sistema de promoción interna, terán en todo caso, preferencia para cubrir os postos vacantes da respectiva convocatoria sobre os aspirantes que non procedan desta quenda.

Os funcionarios que participen nas probas de promoción interna deberán ter unha antigüidade de, polo menos , dous anos como funcionario de carreira, no corpo ou escala á que pertencen e posuír a titulación e o resto dos requisitos establecidos con carácter xeral para o acceso ao corpo ou escala no que aspiren a ingresar.

Como regra xeral, utilizarase como sistema selectivo nos procesos de promoción interna o concurso-oposición, sendo a fase de concurso previa á de oposición.

En ningún caso a puntuación obtida na fase de concurso se poderá aplicar para superar os exercicios da fase de oposición.

As prazas de promoción interna ofertaranse de forma separada ás de acceso libre.

Os méritos da fase de concurso estarán orientados a avaliar a carreira profesional do candidato e as súas capacidades e aptitudes para cumprir coas funcións propias do corpo ou escala de destino.

A carreira profesional valorarase tendo en conta a antigüidade do candidato na Deputación e o grao persoal consolidado.

As capacidades e aptitudes do candidato valoraranse atendendo á formación recibida, sempre e cando esta capacite para o desenvolvemento das funcións propias do corpo ou escala de destino e ás funcións desenvolvidas nos últimos postos de traballo.

Entenderase por formación capacitadora para efectos do concurso aquela cuxo obxectivo sexa instruír ao candidato para promoción e responda a un programa homologado.

O réxime de exencións, na fase de oposición, será o seguinte:

a) Eximirase aos candidatos daquelas materias cuxo coñecemento se acredítase suficientemente nas probas de ingreso aos corpos ou escalas de orixe. Para fixar esta exención tomarase como referencia a última convocatoria.

b) Só deberán superar unha proba práctica aqueles candidatos que pertencen a un corpo ou escala cuxo desempeño profesional non permita supor un coñecemento práctico dos cometidos propios do corpo ou escala de destino.

Os aspirantes que na quenda de promoción interna superasen as probas, pero non aprobasen, quedarán exentos da realización das probas na seguinte convocatoria.

Na promoción do grupo D ao C, e sempre que non existan convocatorias de acceso libre para iso, esta exención estenderase ás dúas seguintes convocatorias.

O acceso a corpos ou escalas do grupo C poderá levarse a cabo a través da promoción interna desde corpos ou escalas do grupo D á área de actividade ou funcional correspondente, cando estas existan. Para estes efectos requirirase a titulación de

bacharelato superior e unha antigüidade de dous anos no corpo ou escala do grupo D, ou sen dita titulación, unha antigüidade de dez anos no mesmo corpo, ou de cinco anos e a superación dun curso específico de formación. (Disp. adic.22ª LMRFP) Estabeleceranse procesos de promoción “cruzada” desde os grupos profesionais de persoal laboral aos grupos equivalentes ao grupo de titulación correspondente ao corpo ou escala de funcionarios ao que se pretende acceder, sempre que desempeñen funcións substancialmente coincidentes ou análogas no seu contido profesional e no seu nivel técnico, se deriven vantaxes para a xestión dos servizos, se encontren en posesión da titulación requirida, prestasen servizos efectivos durante polo menos dous anos como persoal laboral fixo en categorías do grupo profesional a que pertencen ou en categorías doutro grupo profesional para cuxo acceso se esixa o mesmo nivel de titulación e superen as correspondentes probas, todo iso de conformidade co establecido no art. 22.3 da Lei 30/1984, do 2 de agosto. Para tal fin destinaranse aquelas prazas que se determinen para cada exercicio na correspondente relación de postos de traballo.

De conformidade co art. 6.6 do Real decreto 121/ 2005, do 4 de febreiro, polo que se aproba a oferta de emprego público para o ano 2005, nos procesos de promoción profesional do grupo E ao corpo xeral auxiliar de Administración xeral, con carácter excepcional e en razón da afinidade de funcións existentes, poderanse articular mecanismos de promoción “cruzada” desde a categoría profesional de ordenanza de persoal laboral a auxiliar de administrativo.

Articularanse medidas de promoción cruzada desde a categoría de celador/a de persoal funcionario e laboral a auxiliar educador funcionario, ao estar a realizar funcións similares.

Preténdese reducir no cadro de persoal o número de prazas de auxiliar administrativo e incrementar nese número as prazas de administrativo a través das correspondentes relacións de postos de traballo, ao realizar gran parte dos auxiliares, funcións máis acordes ás propias dun administrativo.

Para conseguir os obxectivos mencionados, resérvanse unha serie de prazas para promoción interna.

Por outra parte, levarase a cabo a valoración dos postos de traballo e definición das súas funcións. Se como resultado destes procesos se conclúe a necesidade de reclasificar outros postos non incluídos neste plan ou de modificarlles as funcións asignadas, levarase a cabo dentro das limitacións orzamentarias que para tal fin se consignen nos respectivos orzamentos, as modificacións do cadro de persoal e relacións de postos de traballo correspondentes.

Serán obxecto de cobertura mediante promoción interna as prazas que figuran a continuación:

#### a) Grupo A

- 2 prazas de técnicos de organización, que se han cubrir por concurso-oposición, entre funcionarios do grupo B da escala de Administración especial, subescala técnica de grao medio, que estean en posesión das titulacións seguintes: enxeñería industrial, licenciado ou enxeñeiro en informática, enxeñeiro de telecomunicación, licenciado en administración e dirección de empresas, psicoloxía, psicopedagogía, pedagogía, xornalismo, publicidade e relacións públicas, física, matemáticas ou química e teñan dous anos de antigüidade en dita subescala na Deputación da Coruña.

b) Grupo B

- 20 prazas de técnicos de xestión de Administración xeral que se han cubrir por concurso-oposición, entre funcionarios da subescala administrativa de xeral, que estean en posesión dunha diplomatura e teñan dous anos de antigüidade en dita subescala na Deputación da Coruña.

c) Grupo C

- Ás prazas de administrativos que resulten vacantes unha vez realizados os procesos selectivos anteriores, incorporaranse as 17 prazas de administrativos que se encontran vacantes actualmente e as que resulten tras a provisión das correspondentes Xefaturas de Negociado e cubriranse por concurso-oposición entre os funcionarios da subescala auxiliar de Administración xeral que estean en posesión do bacharelato superior e dous anos de antigüidade en dita subescala na Deputación da Coruña ou sen dita titulación, dez anos de antigüidade en dita subescala ou de cinco anos e a superación dun curso específico de formación, ao que se accederá por criterios obxectivos. Os servizos recoñecidos ao abeiro da Lei 70/1978, do 26 de decembro. serán computábeis para efectos de antigüidade.

d) Grupo D

- Unha vez realizada a promoción do grupo D ao C, reservaranse cinco prazas de auxiliar de Administración xeral, para a promoción interna entre os subalternos de Administración xeral e ordenanzas laborais que estean en posesión do título de graduado escolar, formación profesional de primeiro grao ou equivalente e posúan unha antigüidade de dous anos na Deputación.

-O resto das prazas vacantes de auxiliares de Administración xeral transformaranse en prazas de administrativo de Administración xeral e cubriranse mediante promoción interna entre os auxiliares de Administración xeral que reúnan os requisitos sinalados anteriormente.

Consígnase no Orzamento de 2006 unha cantidade de 350.000 € e a Corporación comprométese a consignar no orzamento de 2007, 150.000 € para completar o proceso



de promoción interna. Para tal fin levarase a cabo a correspondente valoración de postos de traballo e a aprobación do manual de funcións e identificaranse aqueles postos que deban reclasificarse e cuxa cobertura se realice a través de promoción interna, realizándose as modificacións oportunas no cadro de persoal e relación de postos de traballo.

Crearase unha Comisión de Valoración de postos de traballo que desenvolverá, no prazo máximo de 6 meses a partir da sinatura deste plan, a valoración e definición de funcións dos postos de traballo obxecto de reclasificación. Esta Comisión determinará o modelo e protocolo que se ha seguir no proceso de valoración e definición de funcións. A súa composición e normas de funcionamento será obxecto de negociación coa representación sindical.

Se estas cantidades non se consumisen por non ter concluído os procesos de promoción correspondente, a Corporación comprométese a consignalas nos orzamentos dos exercicios seguintes.

Co fin de fomentar as competencias dos aspirantes e facilitar a preparación das probas selectivas, impartiranse cursos formativos de carácter non obrigatorio, organizados pola Sección de Formación da Deputación, que versarán sobre as materias incluídas no programa da convocatoria, facendo especial fincapé nos aspectos prácticos precisos para o adecuado desempeño do posto de traballo en promoción.

## **TÍTULO V.- ESTABILIZACIÓN DO EMPREGO TEMPORAL**

Un dos obxectivos deste plan de emprego, é a redución da temporalidade no emprego público, para o cal se articulan mecanismos para a substitución do emprego temporal en emprego fíxo.

Só se recorrerá a traballadores temporais para atender necesidades conxunturais ou cubrir prazas estruturais mentres estas últimas non se provexan por calquera dos mecanismos ordinarios previstos na lexislación aplicábel.

Coa fin de consolidar o emprego temporal, créanse no cadro de persoal, nos centros docentes (Instituto de Educación Secundaria “Rafael Puga Ramón” e Instituto de Educación Secundaria “Calvo Sotelo”) aquelas prazas do persoal docente que imparten materias que responden a unha necesidade permanente.

De conformidade co art. 39 da Lei 50/ 98, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social, a convocatoria de procesos selectivos para a substitución de emprego interino ou consolidación de emprego temporal estrutural e permanente, efectuarase de acordo cos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade e mediante os sistemas selectivos de oposición, concurso ou concurso-oposición. Neste último caso, na fase de concurso poderán valorarse, entre outros méritos, a experiencia nos postos de traballo obxecto de convocatoria.

De conformidade co disposto no art. 11.3 do Real decreto 121/2005, do 4 de febreiro, polo que se aproba a oferta de emprego público para o ano 2005, as relacións de emprego de quen desempeñan con carácter temporal as prazas que vaian converterse en fixas no marco dun proceso de consolidación prolongaranse ata que finalicen os procesos selectivos correspondentes á convocatoria das prazas que viñan desempeñando. Para iso, se resulta necesario, poderase transformar a relación de emprego inicial noutra de natureza interina, nos termos previstos no Real decreto 2720/1998, do 18 de decembro, ou na normativa de función pública.

O citado Real decreto 121/ 2005, sinala que para favorecer a estabilidade no emprego, poderanse convocar as prazas correspondentes aos distintos corpos, escalas ou categorías que estean dotadas orzamentariamente e incluídas nas súas relacións de postos de traballo ou catálogos, así como nos cadros de persoal laboral, e se encontren desempeñadas interina ou temporalmente con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2004.

En consecuencia, créanse as seguintes prazas de persoal docente:

|                                                             |    |        |
|-------------------------------------------------------------|----|--------|
| -Instituto de Educación Secundaria “Rafael Puga Ramón”..... | 13 | prazas |
| - Instituto de Educación Secundaria “Calvo Sotelo”.....     | 4  | prazas |
| - Conservatorio de Danza .....                              | 1  | praza. |

Estas prazas cubriranse a través do sistema de concurso-oposición.

Na fase de concurso valoraranse os servizos prestados na Deputación, tanto en réxime de funcionario interino como de persoal laboral temporal, así como, os cursos de formación e perfeccionamento.

## **TÍTULO VI.- MELLORA DA PRODUTIVIDADE**

O complemento de produtividade está destinado a incentivar o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese ou a iniciativa cos que o funcionario desenvolva o seu traballo.

Co fin de incrementar a produtividade do persoal da Deputación, anualmente consignarase nos orzamentos anuais da Corporación unha porcentaxe das economías que se producisen no exercicio anterior nos gastos de persoal interino, laboral eventual e gratificacións por servizos extraordinarios, destinada ao aboamento dun complemento de produtividade que percibirán aqueles empregados que teñan unha avaliación do desempeño do seu posto de traballo satisfactoria durante o ano anterior.

En ningún caso se aboarán en concepto de produtividade os traballos extraordinarios fóra de xornada laboral que excedan das 80 anuais fixadas como máximo no Acordo negociado de funcionarios e o Convenio colectivo de persoal laboral.

Dita dotación orzamentaria non poderá superar o límite establecido no art. 7.2b) do Real decreto 861/1986, do 25 de abril.

En canto á avaliación do desempeño do posto de traballo, constituirase un Comité de Valoración integrado polos seguintes membros:

- Deputado responsábel da Área de Recursos Humanos.
- Xefe do Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.
- Xefe do Servizo de Organización, Calidade e Modernización.
- Xefe de Sección de Planificación do Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.
- Xefe de Sección de Calidade e Modernización do Servizo de Organización, Calidade e Modernización.
- Dous representantes sindicais designados pola Xunta de Persoal.
- Un representante sindical designado polo Comité de Empresa.

A asignación individual do complemento de produtividade será o resultado da ponderación dos seguintes factores:

- a) Cumprimento da xornada. Para o seu cálculo terase en conta a duración semanal mínima esixida. Este factor terá un peso relativo de 15%.
- b) Asistencia ao posto de traballo. Para iso computaranse os días en que se estivese ausente no traballo, aínda que estean xustificadas, coa excepción de vacacións, asuntos propios e permisos. Este factor terá un peso relativo de 35%.
- c) Valoración do traballo e cumprimento de obxectivos. Este factor terá un peso relativo de 50%.

Para a valorar o traballo e cumprimento de obxectivos seguirase o procedemento seguinte:

- a) O xefe inmediato de cada traballador, cubrirá un cuestionario, no que avaliará como satisfactorio ou non satisfactorio, os factores seguintes:
  - Competencia práctica; valorarase a capacidade manifestada na realización das tarefas propias do posto de traballo e o grao de fiabilidade que merece no seu desempeño.

- Colaboración; valorarase a disposición para cumprir normas ou aceptar suxestións e indicacións, así como a maneira de se relacionar no posto de traballo.
- Responsabilidade; valorarase a capacidade de asumir e realizar as tarefas encomendadas e de aceptar como propios os resultados do traballo.
- Volume de traballo; valorarase a cantidade de tarefas e actividades que se realizan, así como a rapidez en executalas.
- Iniciativa; valorarase a capacidade para dar resposta ás esixencias do posto de traballo, tanto ás habituais como ás novas e imprevistas, así como de tomar decisións ou escoller entre diferentes opcións.
- Cumprimento de obxectivos, valoraranse as tarefas executadas, grao de cumprimento dos obxectivos e porcentaxe de execución dos créditos orzamentarios asignados.

b) Unha vez cuberto o cuestionario, sométese ao visto e prace do xefe do Servizo ou director do Centro. Estes poden axuntar ao cuestionario un informe sobre posíbeis diverxencias respecto á valoración feita .

c) Unha vez formalizado e co visto e prace ou informe en contra do xefe do Servizo ou director do Centro, entregaráselle unha copia ao traballador, quen poderá formular alegacións.

d) De todo iso darase traslado ao Comité de Valoración quen lle formulará á Presidencia, tendo en conta toda a documentación remitida, unha proposta de aboamento de complemento de produtividade .

e) Para a valoración do traballo desenvolvido polos xefes de Servizo, o cuestionario será cuberto polo tesoureiro ou interventor xeral, segundo estean adscritos á Área de Tesourería ou Intervención, ou polo secretario xeral, para os que estean adscritos a Secretaría ou dependan directamente de Presidencia.

f) O Comité de Valoración avaliará a través dos controis de presenza, a asiduidade ao traballo e cumprimento de horario dos funcionarios de habilitación nacional e persoal eventual, correspondéndolle ao presidente da Deputación a valoración do resto de factores.

O persoal laboral das oficinas de recadación continuará percibindo o sobresoldo de produtividade nas condicións fixadas no convenio colectivo.

## **TÍTULO VII.- MOBILIDADE**

Recorrerase á mobilidade forzosa do persoal destinado en unidades ou ámbitos funcionais cualificados como excedentarios.

Con carácter previo ao proceso de mobilidade forzosa, levarase a cabo un proceso de adscricións provisionais. Posteriormente realizaranse procesos de adscricións definitivas independentes do concurso xeral de traslados, tras a negociación previa coa representación sindical das bases dos concursos.

Naqueles casos en que da mobilidade derive un cambio de funcións do empregado público, a Corporación comprométese a impartir a formación necesaria para o bo desempeño do novo posto de traballo.

O presidente da Corporación, poderá conceder traslados por razóns de saúde, tras o informe previo do médico e da Unidade de Prevención de Riscos Laborais, que aconsellen dito traslado.

Dos traslados efectuados darase conta ao Comité de Seguridade e Saúde Laboral.

Así mesmo, e co obxecto de garantir a protección efectiva da nai e o feto durante o embarazo, fronte ás condicións nocivas para a súa saúde, a traballadora terá dereito á adaptación das condicións ou do tempo ou quenda de traballo, ou, se é o caso, ao cambio temporal de funcións, tras o informe previo ou recomendación médica e da Unidade de Prevención de Riscos Laborais.

O disposto no apartado anterior será tamén de aplicación durante o período de lactación, se as condicións de traballo puidesen influír negativamente na saúde da muller ou do fillo.

Todo o anterior levarase a cabo tras as actuacións previas e coas garantías establecidas no artigo 26 da Lei de prevención de riscos laborais.

A traballadora vítima da violencia de xénero terá dereito á mobilidade xeográfica e cambio de centro de traballo, acreditándose a situación de violencia coa orde de protección a favor da vítima e excepcionalmente co informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de que a demandante é vítima de violencia de xénero ata tanto se dite a orde de protección.

## **TÍTULO VIII.-VIXENCIA E EXECUCIÓN DO ACORDO**

O presente plan de emprego, aprobarao o Pleno da Corporación, e executaranse as medidas de promoción interna contempladas nel, desde o 1 de xaneiro de 2006 ao 31 de decembro de 2009.

O Goberno provincial promoverá as medidas necesarias para executar o previsto nel.

As organizacións sindicais asinantes garanten a realización das accións necesarias que conduzan ao cumprimento das previsións contidas nel.

Constituirase unha Comisión de Seguimento do presente plan de emprego, cuxa composición será paritaria e estará composta por tres representantes da Corporación e cinco representantes sindicais. A representación sindical estará integrada por membros das organizacións sindicais en proporción á representatividade que tivesen acreditada o día da sinatura deste acordo.

As funcións de Secretaría da Comisión corresponderánlle a un funcionario do Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

Serán funcións da Comisión de Seguimento:

- Interpretar o contido do acordo.

- Vixiar o cumprimento do pactado.

Desenvolver as materias ás que o plan de emprego se refire.

Establécese o seguinte calendario de actuación, sen prexuízo de que alcanzado o consenso puidesen adiantarse algúns dos procesos.

Ano 2006:

1º.- Convocatoria do concurso de traslados.

2º.- Convocatoria do concurso de provisión de todos os postos de traballo que impliquen xefatura, que se encontren vacantes, incluíndo os que estean cubertos en comisión de servizo ou adscrición provisional, salvo que o titular deles teña dereito a reserva do posto de traballo.

3º.- Aprobación da oferta de emprego público.

4º.- Aprobación das bases de convocatoria das prazas do grupo A.

5º.- Aprobación das bases de convocatoria das prazas de técnico de xestión.

6º.-Aprobación das bases de convocatoria das prazas de administrativo de Administración xeral.

7º.- Realización dos cursos de formación de prazas do grupo A, destinadas a funcionarios do grupo B.

8º.- Realización dos cursos de formación de técnico de xestión, destinados ao persoal administrativo .

9º.- Realización dos cursos de formación de administrativos, destinados ao persoal auxiliar de Administración xeral.

10º.-Aprobación das bases de convocatoria, realización de cursos de formación e celebración de procesos selectivos das prazas de auxiliares educadoras.

11º.-Aprobación das bases de convocatoria, realización de cursos de formación e realización de procesos selectivos para reclasificación dos auxiliares técnicos do Servizo de Infraestruturas e Conservación.

12º.-Transformación de 25 prazas de celador en auxiliar educador mediante a correspondente modificación de cadro de persoal e relación de postos de traballo.

Ano 2007:

1º.- Realización de procesos selectivos para a cobertura de prazas do grupo A.

2º Realización do proceso selectivo para cobertura das prazas de técnico de xestión.

3º Realización do proceso selectivo para a cobertura das prazas de administrativo de Administración xeral.

4º Aprobación das bases de convocatoria para a cobertura das prazas do persoal docente, para a estabilización do emprego temporal.

5º.- Aprobación das bases de convocatoria de auxiliar de Administración xeral.

6º.- Realización dos cursos de formación de auxiliar de Administración xeral, destinado ao persoal subalterno.

Ano 2008:

1º .- Realización dos procesos selectivos das prazas de estabilización de emprego temporal do persoal docente.

2º.- Transformación de prazas de auxiliar de Administración xeral en prazas de administrativos de Administración xeral.

3º.- Aprobación das bases da convocatoria das prazas de administrativo de Administración xeral.

4º.- Realización de cursos de formación de administrativo, destinados ao persoal auxiliar.

Ano 2009:

1º.- Aprobación da oferta de emprego, na que se inclúan as prazas para provisión externa.

2º.- Aprobación das bases de convocatoria das prazas incluídas na oferta de emprego.

3º.- Realización do proceso selectivo para a cobertura de prazas de administrativo de Administración xeral, se fose necesario.

4º.- Realización dos procesos selectivos para a cobertura de prazas por provisión externa.

**DISPOSICIÓN DERROGATORIA**

Déixase sen contido e efectos o disposto no plan de emprego aprobado en sesión plenaria o día catro de decembro de dous mil dous.

**OoO**