

Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos
Sección de Planificación de Recursos Humanos
R/Alfárez Provisional, nº 2
Tif.: 981 080 315.
email: recursos.humanos.planificacion@dicoruna.es
15003 A Coruña
Ref.: 15125-IN.LFG/evf
Expte.:

Proceso selectivo para elaborar unha lista de aspirantes a persoal funcionario interino para o posto de Técnico/a de Prevención de Riscos Laborais.

1º EXERCICIO

TEXTO DO EXERCICIO REALIZADO E CUADRANTE DE RESPOSTAS CORRECTAS

Idioma castelán:

PROCESO SELECTIVO DE ELABORACIÓN DE LA LISTA DE ASPIRANTES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO. PUESTO DE TÉCNICA/O DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1º EJERCICIO DE LA PRUEBA SELECTIVA (Base Quinta de la convocatoria)

- 1.- Dónde se regula el procedimiento de reforma de la Constitución Española de 1978?:
 - a). En su título Preliminar
 - b). En su título X
 - c). En su título XI
 - d). En la Disposición Adicional Primera

- 2.- Según la Constitución Española de 1978, es un derecho fundamental:
 - a). Una vivienda digna y adecuada
 - b). El trabajo
 - c). La vida y la integridad física y moral
 - d). La objeción de conciencia

- 3.-Cuál de los siguientes derechos no es susceptible del Recurso de Amparo ante el Tribunal Constitucional?:
 - a). Negociación colectiva
 - b). Sindicación
 - c). Huelga
 - d). Tutela efectiva de jueces y tribunales

- 4.-Cuál de las siguientes competencias es exclusiva de la Comunidad Autónoma de Galicia?:
 - a). Pesca fluvial y lacustre
 - b). Salvamento marítimo
 - c). Ordenación del sector pesquero
 - d). Régimen minero y energético

- 5.- Los topónimos de Galicia tendrán como forma oficial:
 - a). El gallego
 - b). El castellano
 - c). Los dos: castellano y gallego
 - d). Preferentemente el castellano

6.- El Presidente de la Xunta de Galicia será nombrado por:

- a).El Presidente del Gobierno de la Nación
- b).El Presidente de las Cortes Generales
- c).El Presidente del Parlamento de Galicia
- d).El Rey

7.- Según la Ley 7/1985, reguladora de las bases del régimen local, las mancomunidades de municipios son:

- a).Entidades locales
- b).Entidades locales territoriales
- c).Entidades locales menores
- d).Consortios locales

8.- Según la Ley 7/1985, reguladora de las bases del régimen local, la organización provincial responde a las siguientes reglas:

- a).El Presidente, el Pleno y la Xunta de Gobierno existen en todas las Diputaciones
- b).El Presidente, los Vicepresidentes y la Xunta de Gobierno existen en todas las Diputaciones
- c).El Presidente, los Vicepresidentes, la Xunta de Gobierno y el Pleno existen en todas las Diputaciones
- d).El Presidente, los Vicepresidentes y el Pleno existen en todas las Diputaciones

9.- Según la Ley 7/1985, reguladora de las bases del régimen local, es competencia de la Diputación:

- a).Garantizar la prestación de los servicios de secretaría e intervención en todos los municipios de la provincia
- b).La prestación de los servicios de tratamiento de residuos en los municipios de más de 5.000 habitantes
- c).La prestación de los servicios de prevención y extinción de incendios de ámbito provincial
- d).La prestación de los servicios de administración electrónica y la contratación centralizada en los municipios con población inferior a 20.000 habitantes

10.- Según la Ley 30/1992, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común (aún vigente), los plazos se computarán, salvo que se indique otra cosa:

- a).En días hábiles
- b).En días naturales
- c).En semanas
- d).En quincenas

11.-Según la Ley 30/1992, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común (aún vigente), salvo disposición expresa en contrario, los informes serán:

- a) Preceptivos y no vinculantes
- b) Preceptivos y vinculantes
- c) Facultativos y no vinculantes
- d) Facultativos, pero una vez que se solicitan, serán vinculantes

12.-La escala de funcionarios con habilitación de carácter nacional está subdividida en las siguientes subescalas:

- a). Secretaría, Intervención y Tesorería
- b). Secretaría, Intervención-tesorería superior e Intervención-tesorería de entrada

- c). Secretaría, Intervención-tesorería y Secretaría-tesorería
- d). Secretaría, Intervención-tesorería y Secretaría-intervención

13.-La Ley de Prevención de Riesgos Laborales regula:

- a). Los Servicios de Prevención y los requisitos mínimos de las condiciones de trabajo
- b). Las indemnizaciones a percibir los trabajadores en caso de accidente
- c). Las duas anteriores son ciertas
- d). Las sanciones a aplicar a las empresas en caso de accidente

14.-La gravedad de un riesgo viene determinada por:

- a). La calificación médica del resultado en caso de ocurrir el accidente.
- b). La inminencia de que pueda ocurrir un accidente.
- c). La probabilidad de que ocurra un accidente más la severidad del mismo.
- d). La edad del accidentado

15.- El plan de Prevención de Riesgos Laborales

- a). Debe ser aprobado por la Dirección de la empresa.
- b). Debe ser enviado en el plazo de un mes a la autoridad Laboral desde su redacción.
- c). Ninguna de las anteriores es cierta.
- d).Será redactado por el Coordinador de seguridad en fase de ejecución

16.- El Plan de Prevención de Riesgos Laborales de una empresa debe contener.

- a). Los procesos técnicos, prácticas y procedimientos organizativos.
- b). La organización de la prevención (modalidades y órganos de representación).
- c). Las dos anteriores son ciertas.
- d). Los controles médicos de los trabajadores

17.- En la implantación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la empresa.

- a). Se evaluarán los riesgos.
- b). No es necesario evaluar los riesgos ya que se hará en el Plan de Seguridad de la obra.
- c). No es necesario identificar los puestos de trabajo sí aún no se inició la actividad.
- d). Intervendrá el Coordinador de Seguridad en fase de ejecución.

18.- El R.D. que establece las condiciones mínimas de seguridad en lugares de trabajo es:

- a). RD 486 / 97
- b). RD 485 /97
- c). RD 773 / 97
- d). RD 2.177/ 04

19.- Está prohibido el uso de escaleras de mano de longitud superior la :

- a). 3, 50 m.
- b).7, 00 m.
- c) 5,00 m.
- d) 6,00 m.

20.- La ratio coeficiente superficie mínima libre por trabajador, con carácter general será como mínimo de:

- a). 2,00 m²
- b). 3,50 m²
- c). 4,00 m²
- d). 5,00 m²

21.- En relación a las determinaciones del RD. que determina las condiciones mínimas de seguridad en lugares de trabajo, una rampa de longitud menor de 10,00 m. lineales podrá tener una pendiente máxima de

- a). 13,00%
- b). 10,00 %
- c). 12,00 %
- d). Ninguna de las anteriores es cierta

22.- Las puertas correderas o giratorias de emergencia, podrán utilizarse

- a). Si no tienen cerradura con llave
- b). Dependiendo del uso del edificio.
- c). Están expresamente prohibidas
- d). Son ciertas a) y b)

23.- La banda de temperaturas admisible en lugares donde se realicen trabajos sedentarios, estará comprendida entre:

- a). 17 y 27 grados centígrados
- b). 13 y 24 grados centígrados
- c). 18 y 29 grados centígrados
- d). Depende de la estación del año

24.- El efecto sobre el cuerpo humano producido por un agente químico, que produce alteraciones de órganos o sistemas específicos (hígado, riñón) , se denomina:

- a). Sistémico
- b). Neumoconiótico
- c). Sensibilizante.
- d). Paralizante

25.- El promedio ponderado de la exposición al ruido durante 8 horas se denomina:

- a). Nivel de Valor Límite
- b). Nivel Diario Equivalente
- c). Nivel Pico
- d). Ninguna de las anteriores es correcta.

26.- Las radiaciones ultravioleta son:

- a). Electromagnéticas
- b). Ionizantes
- c). No ionizantes
- d). a) y c) son correctas

27.- El deber de Formación e Información de los trabajadores sobre las protecciones individuales corresponde la:

- a). Los Sindicatos
- b). El Empresario
- c). A ninguno de los dos anteriores
- d). Al Coordinador de Seguridad

28.- En la clasificación de las emergencias, el accidente que para ser controlado, requiere la acción de equipos especiales de emergencia (internos), se denomina:

- a). Emergencia parcial
- b). Conato de Emergencia
- c). Emergencia General

d). Emergencia especial

29.- Cual debe ser el nº de componentes mínimo en un equipo de segunda intervención (E.S.I.) en caso de emergencia? :

- a). 2
- b). 5
- c). 3
- d). 6

30.- En un establecimiento, y actuando desde el centro de control, quién es la máxima autoridad:

- a). El Jefe de Intervención
- b). El Jefe de emergencia
- c). El Jefe del equipo de Primeros Auxilios
- d). El Encargado del establecimiento

31.- La vigilancia de la salud de los trabajadores

- a). ES voluntaria en todos los casos
- b). No es voluntaria sí el estado de salud del trabajador puede constituir peligro para sí incluso o los demás, previo informe de los representantes de los trabajadores
- c). Su costo es a cargo de la Seguridad Social
- d). No ser sí se pide dispensa

32.- La misión de análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas corresponde a:

- a). La Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- b). La Comisión Nacional de seguridad y Salud en el trabajo
- c). El Instituto Nacional de Seguridad y Higiene en el trabajo
- d). El empresario

33.- En que capítulo y artículo de la Ley 31/95 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos laborales se contempla la protección de la maternidad?

- a). Capítulo III art. 23
- b). Capítulo II art. 26
- c). Capítulo III art. 26
- d). Capítulo IV art. 21

34.- Segundo el art. 22 de la Ley 31/95 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos laborales, los resultados de la vigilancia de la salud deberán ser comunicados a:

- a). Los trabajadores afectados
- b). Al empresario, con el fin de que adopte las medidas oportunas
- c). A los representantes de los trabajadores
- d). Ninguna de las anteriores es cierta

35.- En relación a la formación de los trabajadores contemplada en el art. 19 de la ley 31/95 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos laborales, no es correcto:

- a). La formación deberá realizarse cuando se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo
- b). La formación deberá realizarse cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeña el trabajador
- c). La formación deberá realizarse en el momento de su contratación
- d). La formación deberá realizarse por lo menos cada seis meses

36.- La normativa de riesgos laborales no será de aplicación:

- a). A los fabricantes, importadores y suministradores, y trabajadores autónomos, sin perjuicio de sus obligaciones específicas.
- b). A las sociedades cooperativas, en las que existan socios con prestación de su trabajo personal, con las peculiaridades derivadas de su normativa específica.
- c). A los establecimientos penitenciarios.
- d). A aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de policía, seguridad y resguardo aduanero.

37.- La regulación actual contenida en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales:

- a). Tiene por objeto promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de las medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de los riesgos derivados del trabajo.
- b). Establece los principios generales relativos a la prevención de los riesgos profesionales, la información, la consulta, la participación y formación de los trabajadores en materia preventiva, etc.
- c). Tiene el carácter de Derecho necesario mínimo indisponible, pudiendo ser mejoradas y desarrolladas en los convenios colectivos.
- d). Todas las anteriores respuestas son correctas.

38.- Para que una enfermedad sea calificada como profesional, ha de reunir los siguientes requisitos:

- a). Que ha de proceder del trabajo que se realiza por cuenta ajena.
- b). El agente productor debe ser un elemento o sustancia específica de los legalmente citados.
- c). El trabajador debe realizar una actividad concreta, que esté dentro del cuadro legal.
- d). Todas son ciertas.

39.- Cuál es la definición legal de accidente de trabajo?

- a). Toda enfermedad que sufre el trabajador.
- b). Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión, o por consecuencia, del trabajo que ejecute por cuenta ajena.
- c). Toda lesión corporal que sufra el trabajador.
- d). Toda enfermedad contraída a consecuencia del trabajo ejecutado por cuenta ajena.

40.- En el ámbito de la Unión Europea se creó un acervo jurídico sobre la protección de la salud de los trabajadores en el trabajo. De las Directivas que lo configuran, la más significativa es:

- a). La Directiva 92/85/CEE., relativa a la protección de la maternidad en el trabajo.
- b). La Directiva 94/33/CEE., relativa a la protección de los chicos en el trabajo.
- c). La Directiva 91/383/CEE., relativa al tratamiento de las relaciones de trabajo temporales.
- d). La Directiva 89/391/CEE., relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores en el trabajo.

41.- La función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales corresponde:

- a). Al Instituto Nacional de Seguridad y Higiene en el Trabajo.
- b). A La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- c). A La Inspección General del Estado.
- d). Al Servicio de Prevención de Riesgos.

42.- La acción preventiva en la empresa, debe tener como primer objetivo:

- a). Adoptar medidas de protección colectiva frente a los riesgos.
- b). Formar a los trabajadores sobre la forma de protegerse frente a los riesgos.
- c). Evitar los riesgos derivados del trabajo.

d). Evaluar los riesgos derivados del trabajo.

43.- El orden cronológico o secuencial de aplicación de los principios de acción preventiva es:

a). Evitar los riesgos. Evaluar los que no se puedan evitar. Combatir los riesgos en su origen. Adaptar el trabajo a la persona.

b). Combatir los riesgos en su origen. Adaptar el trabajo a la persona. Evitar los riesgos. Evaluar los que no se puedan evitar.

c). Evitar los riesgos. Combatir los riesgos en su origen. Evaluar los que no se puedan evitar. Adaptar el trabajo a la persona.

d). Evitar los riesgos. Adaptar el trabajo a la persona. Evaluar los que no se puedan evitar. Combatir los riesgos en su origen. Adaptar el trabajo a la persona.

44.-Respecto de la evaluación de riesgos se debe tener en cuenta que:

a). Las actividades de prevención a consecuencia de la evaluación de riesgos no tienen por que ser modificadas por el empresario cuando se detecte su inadecuación a los fines de protección, o cuando aparezcan indicios de que las medidas de prevención resultan insuficientes.

b). No hay por que observarla en la elección de los equipos de trabajo, sustancias o preparados químicos, y acondicionamiento de los lugares de trabajo.

c). La evaluación inicial deberá ser actualizada cuando cambien las condiciones de trabajo.

d). En ningún caso el empresario realizará controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores.

45.- El modelo de organización de los recursos preventivos en la Diputación provincial de A Coruña es:

a). Servicio de prevención mancomunado.

b). Servicio de prevención ajeno.

c). Designación de varios trabajadores para realizar actividades preventivas.

d). Servicio de prevención propio.

46.- La prueba que se les practica a los trabajadores para conocer el estado de su oído se denomina:

a). Acumetría.

b). Otometría.

c). Audiometría.

d). Otoacumetría.

47.- Respeto de la información, consulta y participación de los trabajadores:

a). El empresario deberá consultar a los trabajadores, y permitir su participación en el marco de las cuestiones que afecten a la seguridad y salud en el trabajo.

b). El empresario deberá asumir todas las iniciativas que los trabajadores tengan respeto de la prevención de riesgos laborales.

c). En las empresas en que existan representantes de los trabajadores, la información se facilitará por el empresario a los trabajadores a través de dichos representantes.

d). Las respuestas a) y c) son correctas.

48.- Los trabajadores deberán ser consultados por el empresario para la adopción de las decisiones en relación con:

a). Designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.

b). Organización y desarrollo de todas las actividades empresariales, sean o no de protección de la salud y prevención de los riesgos.

c). Planificación y organización del trabajo en general y no sólo en el referente a los temas de seguridad y salud de los trabajadores.

d). Organización de la formación en cualquier materia relacionada con la empresa, incluida la materia preventiva.

49.- Con respecto al Comité de Seguridad y Salud:

- a). Se constituirá en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con cincuenta o más trabajadores.
- b). Se constituirá en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con veinticinco o más trabajadores.
- c). Se constituye o no segundo entienda el empresario su necesidad en la empresa.
- d). Deberá existir en todas las empresas.

50.- Respecto de los delegados de prevención hay que tener en cuenta que:

- a). En las empresas de hasta 30 trabajadores el Delegado de Prevención será el Delegado de Personal.
- b). En las empresas de 31 a 49 trabajadores habrá un Delegado de Prevención que será elegido por y entre los Delegados de Personal.
- c). La Ley 31/1995 prevé, no obstante, la posibilidad de que los Convenios Colectivos puedan establecer otros sistemas de designación de los Delegados de Prevención.
- d). Todas las respuestas anteriores son correctas.

PREGUNTAS DE RESERVA

1.-El Estatuto Básico del Empleado Público reconoce el derecho a la promoción profesional:

- a).A los funcionarios de carrera y al personal laboral
- b).A todos los empleados públicos
- c).A todo el personal eventual
- d).A los autónomos económicamente dependientes con contrato administrativo

2.-De acuerdo con el RDL 2/2004, de 5 de marzo, por lo que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, cuando haya de realizarse algún gasto que no pueda demorarse hasta el ejercicio siguiente y no exista crédito en el presupuesto de la Corporación, se tramitará un expediente de:

- a).Suplemento de crédito
- b).Ampliación de crédito
- c).Crédito extraordinario
- d).Generación de crédito

3.-Entre las competencias de los delegados de prevención no se encuentra:

- a) Colaborar en la mejora de la acción preventiva.
- b) Fomentar la cooperación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales y ser consultados por el empresario.
- c) Negociar con el empresario las condiciones salariales de los trabajadores de la empresa.
- d) Ejercer una labor de vigilancia y control en la aplicación de la normativa de prevención de riesgos laborales.

4.-Respeto del Comité de Seguridad y Salud:

- a) Estará formado por todos los trabajadores, incluidos los delegados de prevención, así como por el empresario o sus representantes en número igual al de los Delegados de Prevención.
- b) El Comité adoptará sus propias normas de funcionamiento.
- c) En las empresas que cuenten con varios centros de trabajo dotados de Comité de Seguridad y Salud, se deberá acordar con sus trabajadores a creación de un Comité Intercentros, con las funciones que el acuerdo le atribuya.

d) En las empresas que cuenten con varios centros de trabajo, aunque estos no estén dotados de Comité de Seguridad y Salud, se deberá acordar con sus trabajadores a creación de un Comité Intercentros, con las funciones que el acuerdo le atribuya.

5.-La especialidad preventiva que estudia el trabajo en relación con el entorno en que se lleva y con quien se realiza, se denomina,

- a) Seguridad en el trabajo
- b) Ergonomía
- c) Psicosociología
- d) Psicología aplicada

CUADRANTE DE RESPUESTAS CORRECTAS

1.- B	11.- C	21.- B	31.- anulada	41.- B	RESERVA
2.- C	12.- D	22.- C	32.- C	42.- C	1.- A
3.- A	13.- A	23.- A	33.- C	43.- A	2.- C
4.- A	14.- C	24.- A	34.- A	44.- C	3.- C
5.- A	15.- A	25.- B	35.- D	45.- anulada	4.- B
6.- D	16.- C	26.- C	36.- D	46.- C	5.- C
7.- A	17.- A	27.- B	37.- D	47.- D	
8.- C	18.- A	28.- A	38.- D	48.- A	
9.- D	19.- C	29.- C	39.- B	49.- A	
10.- A	20.- A	30.- B	40.- D	50.- D	